ESTIMATES

Royal Canadian Mounted Police

2003-2004
Estimates

Part III – Report on Plans and Priorities

Canada

The Estimates Documents

Each year, the government prepares Estimates in support of its request to Parliament for authority to spend public monies. This request is formalized through the tabling of appropriation bills in Parliament. The Estimates, which are tabled in the House of Commons by the President of the Treasury Board, consist of three parts:

Part I – The Government Expenditure Plan provides an overview of federal spending and summarizes both the relationship of the key elements of the Main Estimates to the Expenditure Plan (as set out in the Budget).

Part II – The Main Estimates directly support the *Appropriation Act*. The Main Estimates identify the spending authorities (votes) and amounts to be included in subsequent appropriation bills. Parliament will be asked to approve these votes to enable the government to proceed with its spending plans. Parts I and II of the Estimates are tabled concurrently on or before March 1.

Part III – Departmental Expenditure Plans, which is divided into two components:

(1) **Reports on Plans and Priorities (RPPs)** are individual expenditure plans for each department and agency (excluding Crown corporations). These reports provide increased levels of detail on a business line basis and contain information on objectives, initiatives and planned results, including links to related resource requirements over a three-year period. The RPPs also provide details on human resource requirements, major capital projects, grants and contributions, and net program costs. They are tabled in Parliament by the President of the Treasury Board on behalf of the ministers who preside over the departments and agencies identified in Schedules I, I.1 and II of the *Financial Administration Act*. These documents are to be tabled on or before March 31 and referred to committees, which then report back to the House of Commons pursuant to Standing Order 81(4).

(2) **Departmental Performance Reports (DPRs)** are individual department and agency accounts of accomplishments achieved against planned performance expectations as set out in respective RPPs. These Performance Reports, which cover the most recently completed fiscal year, are tabled in Parliament in the fall by the President of the Treasury Board on behalf of the ministers who preside over the departments and agencies identified in Schedules I, I.1 and II of the *Financial Administration Act*.

The Estimates, along with the Minister of Finance's Budget, reflect the government's annual budget planning and resource allocation priorities. In combination with the subsequent reporting of financial results in the Public Accounts and of accomplishments achieved in Departmental Performance Reports, this material helps Parliament hold the government to account for the allocation and management of public funds.

©Her Majesty the Queen in Right of Canada, represented
by the Minister of Public Works and Government Services, 2003.

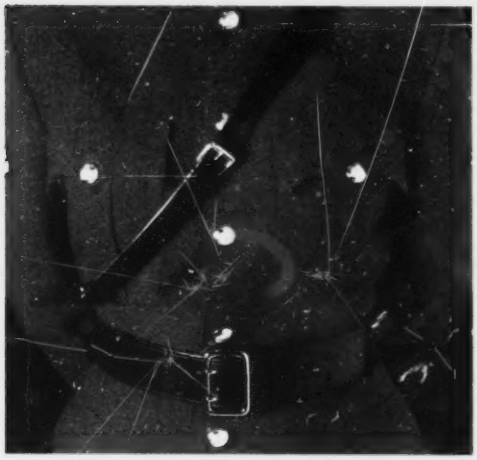
Available through your local bookseller or by mail from
Canadian Government Publishing
Communication Canada
Ottawa (Ontario)
KIA OS9

Telephone: (613) 941-5995
Fax: (613) 954-5779 or 1-800-565-7757 (Canada and U.S.A.)
Orders only: 1-800-635-7943 (Canada and U.S.A.)
Internet: http://publications.communication.gc.ca

Catalogue No.: BT31-2/2004-III-67
ISBN: 0-660-62290-4

103-04580/

Royal Canadian Mounted Police | Gendarmerie royale du Canada



Royal Canadian Mounted Police Report on Plans and Priorities 2003-2004

Wayne Easter

The Honourable Wayne Easter, P.C., M.P.
Solicitor General of Canada

Table of Contents

Acronyms 5

Minister's Message 7

Commissioner's Message 9

Management Representation 10

A New Way of Telling the RCMP Story 11

RCMP at a Glance 13
- What We Do 13
- Our Mission 13
- Our Mandate 13
- Our Vision 13
- Commissioner's Vision 13
- Our Strategic Framework 14
  - Strategic Priorities 14
  - Strategic Focus 15
  - Management Strategies 15
- Integrated Policing – Our Vision for the Future 16
- Business Line/Strategic Priority Relationship 17

- Planning Context for Service/Program Delivery 19
- The Canada We Want Speech from the Throne 19
- Integrated Policing 19
- Trends Affecting Strategic Priorities 20
  - Organized Crime 20
  - Terrorism 20
  - Youth 20
  - International Policing 21
  - Aboriginal Communities 21

Our Structure for Service/Program Delivery 23
- Management Structure 23
- Where We Are Located 24
- Organization by Business Lines 25
- Planning in Operational Business Lines 27
  - Contract Policing Services 27
  - Federal Policing Services 27
  - National Police Services 28
  - Peacekeeping Services 29
  - Protective Policing Services 29

Table of Planned Objectives and Spending (including FTEs) 31

Plans and Priorities by Strategic Priority 33
- Organized Crime 33

Terrorism 34
Youth 35
International Policing 36
Aboriginal Communities 36

Financial Tables 39

Plans and Priorities by Government of Canada Management Initiatives 45
Modern Comptrollership 45
RCMP On-Line 46
Service Improvement Initiative 46
Sustainable Development Strategy 47
Voluntary Sector Initiative 48

Collective Initiatives 49

Additional Information 61

Index 63

Acronyms Used

ACDP ..... Aboriginal Cadet Development Program
AFIS ..... Automated Fingerprint Identification System
ASD ..... Alternate Service Delivery
AYTP ..... Aboriginal Youth Training Program
BATF ..... Bureau of Alcohol, Tobacco, and Firearms
BSC ..... Balanced Scorecard
CACP ..... Canadian Association of Chiefs of Police
CAP ..... Counterfeit Analysis Project
CBRN ..... Chemical, Biological, Radiological and Nuclear Response
CCAPS ..... Community, Contract, and Aboriginal Policing Services
CCRA ..... Canada Customs and Revenue Agency
CIC ..... Citizenship and Immigration Canada
CICAD ..... Inter-American Drug Abuse Control Commission (Spanish Acronym)
CIDA ..... Canadian International Development Agency
CISC ..... Criminal Intelligence Service Canada
CJF ..... Community Justice Forums
CPC ..... Canadian Police College
CPDTF ..... Commonwealth Police Development Task Force
CPIC ..... Canadian Police Information Centre
CPS ..... Contract Policing Services
CPSIN ..... Canada Public Safety Information Network
CRF ..... Consolidated Revenue Fund
CSC ..... Correctional Service Canada
CSE ..... Communications Security Establishment
CSIS ..... Canadian Security Intelligence Service
CTA ..... Community Triparite Agreement
DEAL ..... Drug Education and Awareness for Life
DFAIT ..... Department of Foreign Affairs and International Trade
DNA ..... Dioxyribonucleic Acid
DND ..... Department of National Defence
DOJ ..... Department of Justice
EMS ..... Environmental Management System
FBI ..... Federal Bureau of Investigation
FinTRAC ..... Financial Transaction and Reports Analysis Centre of Canada
FIS ..... Financial Information System
FLS ..... Forensic Laboratory Services
FPS ..... Federal Policing Services
FTE ..... Full Time Equivalent
HRDC ..... Human Resources Development Canada
IBETs ..... Integrated Border Enforcement Teams
I & IS ..... Information and Identification Services
INAC ..... Indian and Northern Affairs Canada
INSETs ..... Integrated National Security Enforcement Teams
ITS ..... Information Technology System
IYV ..... International Year of Volunteers
NCIC ..... National Criminal Information Centre
NCJI ..... National Criminal Justice Index
NCPC ..... National Crime Prevention Centre
NGO ..... Non-Government Organization
NIST ..... National Institute for Standards and Technology
NPB ..... National Parole Board
NPS ..... National Police Services
NRCan ..... Natural Resources Canada
OAG ..... Office of the Auditor General
OAS ..... Organization of American States
OCCs ..... Operational Communication Centers
OCM ..... Office of Comptrollership Modernization
OPP ..... Ontario Provincial Police
OSC ..... Ontario Securities Commission
OSCE ..... Organization for Security and Cooperation in Europe
OSR ..... Operation Statistical Reporting
PCO ..... Privy Council Office
PPS ..... Protective Policing Services
PRAS ..... Planning, Reporting and Accountability Structure
PS ..... Peacekeeping Services
PWGSC ..... Public Works and Government Services Canada
RCMP ..... Royal Canadian Mounted Police
RECOL ..... Reporting Economic Crime On-Line
RTID ..... Real Time Identification
SDS ..... Sustainable Development Strategy
SGC ..... Department of the Solicitor General of Canada
SIDPD ..... Sectoral Involvement in Departmental Policy Development
SPMD ..... Seized Property Management Directorate
TBS ..... Treasury Board of Canada Secretariat
UN ..... United Nations
UNCIVPOL ... United Nations Civilian Police
USCS ..... United States Custom Service
USINS ..... United States Immigration and Naturalization Service
ViCLAS ..... Violent Crime Linkage Analysis System
VSI ..... Voluntary Sector Initiative
YCJA ..... Youth Criminal Justice Act

Minister's Message

I am pleased to present the Royal Canadian Mounted Police (RCMP) Report on Plans and Priorities for the period from April 2003 to March 2004 – outlining the Force's main initiatives, priorities and expected outcomes for the upcoming year.

The RCMP and other agencies of the Portfolio of the Solicitor General – the Department of the Solicitor General, the Correctional Service of Canada (CSC), the National Parole Board (NPB), the Canadian Security and Intelligence Service (CSIS) and three review boards – play a vital role in keeping Canadians safe. Together, these organizations have helped dramatically improve the effectiveness and efficiency of the Canadian criminal justice system. Through a wide range of national and international programs, they work to ensure the safety and security of Canadians at home and abroad.

In today's uncertain global environment, there exists a climate of heightened public and policy concerns about security. The realization of security risks has led to the recent adoption of two Acts: *An Act to Amend the Criminal Code (Organized Crime and Law Enforcement)* and the *Anti-Terrorism Act*. These Acts reflect a commitment to border integrity, continental security and a multi-government response to keeping our citizens safe from all manifestations of crime. The RCMP is a key player in ensuring our future success in this regard.

Although national security is a paramount planning focus, we have also committed human and financial resources to other strategic priorities that contribute to lowering the "barometer of crime". Our focus is on prevention, as well as on corrections. Early intervention, addressing the root causes of criminal behavior and information-sharing are all vital in developing innovative ways to tackle crime.

On this note, I was pleased to announce recent legislation to create mandatory registration under the Sex Offender Database, which will be managed by the RCMP through the Canadian Police Information Centre (CPIC). I am also encouraged by the success of the DNA Data Bank, and our recent agreement with Interpol to share our profiles with its 187 member states around the world.

The key to success lies with the creation and maintenance of effective partnerships like these – both nationally and internationally. As we develop and nurture these affiliations, we will be able to address proactively many of the criminal problems facing Canada today rather than merely reacting to or containing them. This balanced, integrated approach will help to ensure ***Safe Homes, Safe Communities*** for all Canadians.

The RCMP has long been a partner in the Government's national and security policies. This partnership has greatly contributed to safe homes, streets and communities for all Canadians from coast to coast to coast. This *Report on Plans and Priorities for 2003/2004* gives a detailed overview of the horizontal and collective activities to which RCMP employees nationwide dedicate considerable time and resources. As Canada's Solicitor General, I am fully confident that the priorities and key results set by the RCMP will contribute greatly to Canada's public safety agenda.

Wayne Easter

The Honourable Wayne Easter, P.C., M.P.
Solicitor General of Canada

Commissioner's Message

The world around us continues to change. Eighteen months after the events of September 11th, the Government of Canada and the RCMP are readjusting our resources and priorities to reflect the realities of operating in the 21st century.

On the operations front, the RCMP continues to support the Government of Canada's anti-terrorism agenda. The expansion of Integrated Border Enforcement Teams (IBETs) and the implementation of the Smart Border Action Plan are but two ways in which the Force is contributing to the international fight against terrorism.

The RCMP also continued its reputation of excellence in investigations and service delivery to communities across the country.

Not only has the Force excelled on an operational level, the organization has also strengthened its strategic management. The planning and budgeting cycles are harmonized. There is more strategic focus on outcomes and achievements with the implementation of performance management via the Balanced Scorecard Tool. The Force is better able to match resources against operational goals.

The common thread that weaves through everything we do – be it operational or managerial – is more and better integration within and beyond the organization. The vision of integrated policing has evolved into something much more than a strategic priority for the Force – it has become the defining philosophy that guides the way the organization does business.

In particular, the concept of integration underlies and frames the RCMP's plans and activities for the delivery of our strategic priorities.

These strategic priorities are set through an intensive planning exercise. The RCMP has reaffirmed our strategic priorities of **organized crime**, **terrorism**, **youth** and **international policing**. These areas continue to be integral signposts leading our efforts to bring down the "barometer of crime".

Part of the planning exercise included an environmental scan and analysis that indicated the increasing importance of our **relations with Aboriginal communities** – a priority reinforced by this government's recent Speech from the Throne. We want to leverage our existing relationships and give greater focus to this area.

In this unsettled time, the RCMP's responsibility to provide safe homes and safe communities – and a sense of personal security – to all Canadians is crucial. Under the overarching philosophy of **integrated policing**, the Force is undertaking these responsibilities within and beyond the law enforcement community, at home and around the world.

The RCMP will continue to adapt and respond to the needs of our ever-changing world in which we live and work. We will do so in a way that upholds the values of integrity, honestly, professionalism, compassion, respect and accountability. And, we will conduct all our business in a way that ensures Canadian taxpayers get the best value for their dollar, and continued excellence in policing.

G. Zaccardelli
Commissioner

Management Representation

Management Representation Statement

Report on Plans and Priorities 2003-2004

I submit, for tabling in Parliament, the *2003-2004 Report on Plans and Priorities* (RPP) for the Royal Canadian Mounted Police (RCMP).

This document has been prepared based on the reporting principles and disclosure requirements contained in the *Guide to the preparation of the 2003-2004 Report on Plans and Priorities.*

- It accurately portrays the organization's plans and priorities.
- The planned spending information in this document is consistent with the directions provided in the Minister of Finance's Budget and by TBS.
- It is comprehensive and accurate.
- It is based on sound underlying departmental information and management systems.

The reporting structure on which this document is based has been approved by Treasury Board Ministers and is the basis for accountability for the results achieved with the resources and authorities provided.

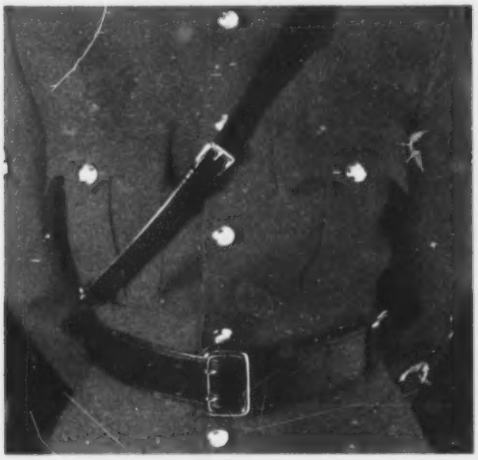
G. Zaccardelli

Commissioner G. Zaccardelli

03-02-27.

Date

A New Way of Telling the RCMP Story



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

The 2003-04 fiscal year marks the third year milestone in our 5-year journey to becoming a *strategy focussed organization of excellence*. As we indicated in last year's Report on Plans and Priorities, and most recently in our Departmental Performance Report, the RCMP wants to be able to show Parliamentarians and Canadians the value we add to Canadian society in a way that is meaningful to them. And, equally importantly, we want to demonstrate to Canadians that we use their tax dollars in the best possible way.

This year, for the first time we have based our planning, and the subsequent reporting, on our strategic framework. We have aligned our plans and priorities, not only by the way we are organized – business lines – but by our strategic agenda, the strategic goals, priorities and objectives that define why we exist.

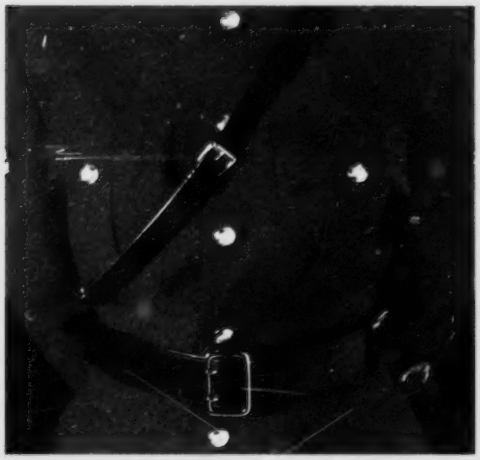
This year's RPP represents the launch of our business planning against our strategic priorities – **Organized Crime**, **Terrorism**, **International Policing**, **Youth**, and **Serving Aboriginal Communities**. By establishing the clear linkage between expenditures of funding and resources on activities and initiatives that support our strategic priorities and, ultimately, ***Safe Homes/Safe Communities***, we can demonstrate real value for money. And, we can tell a better and more balanced story of both our achievements and deficiencies.

In our planning, we continue to be guided by principles of Modern Comptrollership – results-oriented, values-based decision-making, increased transparency and responsiveness, and responsible spending. We have also adopted and implemented a Performance Management approach choosing the Balanced Scorecard as the tool to ensure management focus on optimal performance and reporting against our strategic agenda.

This approach promotes "management by performance" and creates a culture of transparency in planning, monitoring and evaluation. It not only provides the disciplined approach we require to better tell the "RCMP story" to a variety of audiences, it is also a reliable mechanism for receiving feedback and input. From this point on, our plans and reporting will use the Balanced Scorecard tool to ensure a disciplined and consistent focus throughout the organization.

A final point – we are approaching the management of our strategic planning and priorities with the philosophy that *integration* is the cornerstone to future success. *Integrated policing and law enforcement* is the vision for the future of the RCMP. All partners in the police and law enforcement community in Canada and abroad need to share common objectives and leverage resources, to ensure consistent and sustained collaboration against a common strategic agenda. Canadians need a concerted focus on safety and security. Together with our partners, we will be able to effectively deliver on all fronts.

RCMP at a Glance



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

What We Do

Our Mission

The Royal Canadian Mounted Police is Canada's national police service. Proud of our traditions and confident in meeting future challenges, we commit to preserve the peace, uphold the law, and provide quality service in partnerships with our communities.

Our Mandate

– is based on the authority and responsibility assigned under section 18 of the *Royal Canadian Mounted Police Act*. The mandate of the RCMP in its simplest form is: *to enforce laws, prevent crime and maintain peace, order and security.*

The organizational mandate is multi-faceted:

- to prevent and investigate crime and maintain order
- to enforce laws on matters as diverse as health and the protection of government revenues
- to contribute to national security
- to ensure the safety of state officials, visiting dignitaries and foreign missions, and
- to provide vital operational support services to other police and law enforcement agencies

Our Vision

– is to:

- *be a progressive, proactive and innovative organization*
- *provide the highest quality service through dynamic leadership, education and technology in partnership with the diverse communities we serve*
- *be accountable and efficient through shared decision-making*
- *ensure a healthy work environment, encourage team building, open communication and mutual respect*
- *promote safe communities, and demonstrate leadership in pursuit of excellence*

Commissioner's Vision

- *organizational excellence*
- *operational excellence*
- *trusted partner*

through *Integrated Policing*

OUR STRATEGIC FRAMEWORK

STRATEGIC PRIORITIES

The **Strategic Framework** – formulated in November 2000 – continues to serve as the roadmap for our journey to the strategic goal of ***Safe Homes, Safe Communities*** for all Canadians, as well as our organizational goal of becoming an **organization of excellence**. It comprises our: Strategic Priorities, Strategic Focus (core functions), and Management Strategies.

As Canada's national police force our primary goal is to contribute to keeping Canadians safe and secure. For the foreseeable future, we are focussing on the following five strategic priorities as the best way to lower the "barometer" of crime.

Organized Crime

We will reduce the threat and impact of Organized Crime by disrupting, dismantling and preventing organized criminal groups, both domestically and internationally.

Terrorism

We will reduce the threat of terrorist activity by preventing terrorist and extremists from operating in Canada and abroad.

Youth

We will prevent and reduce youth involvement in crime as victims and offenders by implementing a continuum of responses, that are consistent with the new *Youth Criminal Justice Act* that addresses root causes and enhances community capacity.

International Policing (Peacekeeping)

We will provide effective support of international operations/initiatives by using modern management and assessment practices, ensuring that the services provided meet the needs of our domestic and international clients and partners, and contributing to the common priorities of combatting organized crime and terrorism.

Serving Aboriginal Communities

We will work towards safer and healthier Aboriginal communities by being involved in initiatives surrounding education, employment, health and cultural development. At the same time, we will find ways to prevent/resolve conflict by focussing on crime prevention partnerships, restorative justice and a holistic and culturally sensitive approach to problem-solving.

STRATEGIC FOCUS

Our primary means of realizing our strategic priorities is through an ongoing commitment to improving our core functions – our Strategic Focus:

Prevention and Education - providing citizens with the information and tools to avoid being victims of crime and to discourage and avert involvement in criminal activities.

Intelligence - the analysis of timely and accurate information on individual suspects, criminals, criminal groups and criminal acts, vital to the RCMP and its partners in pursuing and responding to threats to society.

Investigation - diligent and detailed activities to establish facts surrounding Criminal Code violations and other offences for presentation in court.

Enforcement - action taken to respond to Criminal Code violations and other offences – to capture and bring suspects to justice.

Protection - providing Canadian and foreign dignitaries with protective and security services, as well as protecting the travelling public through the Canadian Air Carrier Protection Program.

MANAGEMENT STRATEGIES

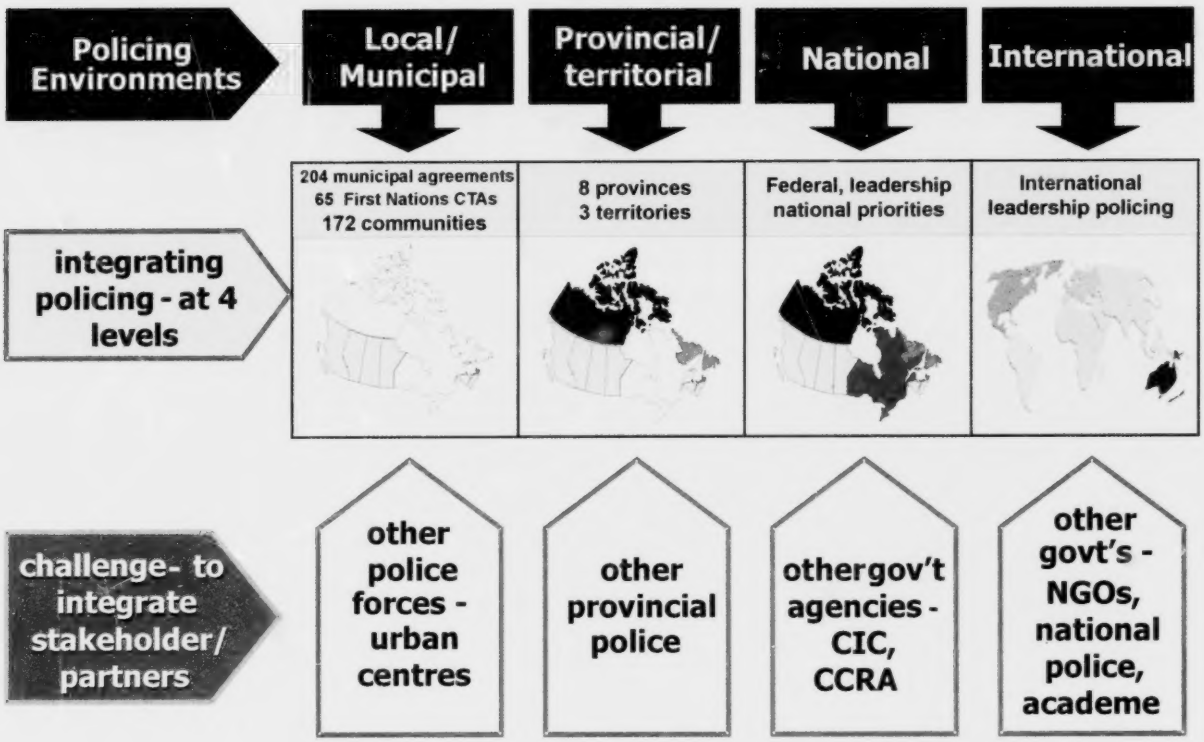
Management Strategies are the methods and means to achieve our strategic priorities/focus.
They are captured through the Balance Scorecard process. They include key objectives in the areas of Operations, Strategic Direction, Human Resources, Information Technology and Corporate Management, such as: recruiting, developing and retaining the right people; optimizing, enabling science and technology; improving planning and performance management; strategically allocating resources; and influencing public policy.

Our guiding principles in being strategy-focussed and the pillars on which we build an "organization of excellence" are:

- intelligence-led
- values-driven
- bridge-building
- accountability

Integrated Policing – Our Vision for the Future

Integrated Policing is: working collaboratively in, and with, communities at all levels; and working with the broader police and law enforcement community – domestically and internationally – toward a common purpose; and guiding that work by shared values and priorities. Ultimately, it could manifest a "global alliance" where investigative and enforcement activities are integrated, leveraging collective resources to ensure the best results/outcomes against international criminal threats.



Integrated Policing's key elements are:

1. Shared priorities, both domestically and internationally – determining the best way to leverage and maximize policing efforts and resources toward common objectives and long term planning.

2. Free flow of intelligence – getting the right information to the right people at the right time and using a broad range of information sources.

3. Interoperable systems – ensure that intelligence and information systems are able to communicate across organizations and geographic locations.

4. Economies of scale – making the most out of the resources dedicated to policing, and focussing on what we do best.

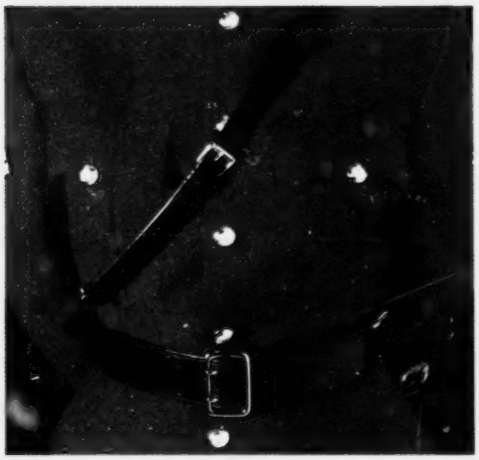
5. Seamless service delivery – eliminating redundant services and activities and the fragmentation of functions.

National Police Services (NPS), the backbone for all operations and policing efforts, maintains effective partnerships with national and international law enforcement agencies and continuously strives to improve upon those efforts.

Business Line/Strategic Priority Relationship

Business Line/Strategic Priority Relationship

Planning Context for Service/Program Delivery



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

The RCMP maintains a robust **environmental scanning** capacity to stay on top of emerging trends and issues on local, national and global fronts. This monitoring helps to anticipate challenges and opportunities and enable the planning, change and adaptation required to operate effectively in a continually evolving environment.

The RCMP Environmental Scan is produced once a year and can be accessed at the following addresses:

http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/enviro/scan2002june_e.htm (English)
http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/enviro/scan2002june_f.htm (French)

THE CANADA WE WANT – SPEECH FROM THE THRONE

The Speech From The Throne delivered on September 30, 2002 reinforces the relevance of the RCMP's five strategic priorities to the advancement of the nation's broader domestic and international policy agenda. Examples of the direct links to our priorities include:

- **Organized Crime**
  Integral to the goal of ensuring the safety of Canadians and to continued cooperation with the U.S. on our shared border.
- **Terrorism**
  Key to the commitment of continued cooperation with our allies to ensure the safety of Canadians.
- **Youth**
  Supports the government's goal of improving the lives of children and families, and the health of cities and communities.
- **International Policing**
  Linked to the commitment to increase Canada's overseas assistance.
- **Aboriginal Communities**
  Aligned with the government's overall objectives related to Canada's Aboriginal population.

INTEGRATED POLICING

Integrated policing is recognized nationally and internationally as a key component to achieving the ultimate goal of public safety and the Canada we want. It involves government and non-government organizations, public policing authorities, as well as private security companies, corporations and individual members of the community.

The RCMP has developed a vision of sustained integration in the security, intelligence and law enforcement communities.

This vision involves working collaboratively in and with communities at all levels and with the broader police and law enforcement community domestically and internationally – toward a common purpose and with shared values and priorities. It is one where:

- **intelligence flows freely** at all levels, within and among organizations;
- **systems are interoperable**, enabling real-time communications across organizations, across borders, and across continents;
- **service delivery is seamless**, and duplication and fragmentation are eliminated;
- we take advantage of **economies of scale** that maximize the utility of individual and collective resources;
- **strategic priorities are shared,** resources are devoted to achieving common goals, and actions are based on the highest standards of transparency and accountability.

TRENDS AFFECTING STRATEGIC PRIORITIES

RCMP scanning tracks trends around the world, providing a backdrop to strategic policing and law enforcement. Current trends that have a direct impact upon our strategic priorities include:

ORGANIZED CRIME

Increasingly an international issue

- Organized crime groups, possibly associated with terrorists activities, continue to pose the primary threat to public safety and security in the developed world. They are increasingly fluid, highly technologized and sophisticated, operating on a transnational level. The drug trade and organized crime have made money laundering the second largest global industry with the circulation of "dirty" money estimated at $3 trillion world wide.
- A great deal of international attention is being placed on the relationship between organized crime and societal destabilization in underdeveloped parts of the world. The transnational nature of these groups makes it imperative that policing agencies around the world work together to combat organized crime.

TERRORISM

The ever changing face of terrorism

- The threat of terrorism in contemporary society is continually changing, presenting an "intelligence challenge" to governments around the world. Potential terrorists have not yet necessarily engaged in criminal activity and are therefore difficult to recognize and impede. Terrorist organizations are increasingly sophisticated, with educated members linked through technology allowing them to operate in cells worldwide.
- Law enforcement has identified "single issue terrorism" (extremist groups dedicated to specific issues versus widespread political change) as a serious threat. The worldwide operations base of terrorist groups emphasizes the importance of an integrated policing approach where intelligence is shared among countries around the world.

YOUTH

Economic disparity linked to at-risk youth – both victims and perpetrators

- Both nationally and internationally, it is recognized that economic disparity may

increase the potential for criminality. Underemployed, urbanized young men are an especially volatile group that can be easily drawn into organized crime or mobilized for violent political action.

- In Canada, almost 20% of children live in low-income households. These children are twice as likely to live with violence, and more than three times as likely to live with a depressed parent.

  Policing authorities, government, schools, private and community-based organizations all play an integral role in the lives of our youth. Working in an integrated manner, sharing intelligence and resources at local, national and international levels will be critically important to preventing youth living in economic disparity from taking part in criminal activity.

INTERNATIONAL POLICING

Capacity building and specialized training are increasingly important

- Since September 11, 2001, countries around the world have re-examined the way they manage intelligence and law enforcement. They are placing increasing emphasis on developing non-traditional competencies and skill sets, and on building their capacity to deal with the new criminal and terrorist environment.

- A number of countries have restructured or are in the process of restructuring their security, intelligence and law enforcement functions. The most notable example is the Department of Homeland Security in the US, which will bring together 22 previously separate organizations. In their re-examination of intelligence management functions, and identification of new competencies, forces around the world have recognized the importance of integrated policing and learning from experiences in allied countries.

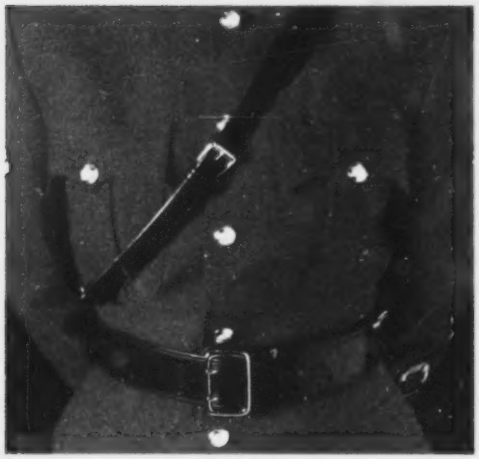
ABORIGINAL COMMUNITIES

Exponential growth in Canada's Aboriginal population

- The explosion in Canada's Aboriginal youth population mirrors that of the third world, creating, among other things, an urgent need for Aboriginal job creation. It is anticipated that 160,000 new jobs will be required by 2006 to maintain current Aboriginal labour force participation – a 50% increase of currently employed Aboriginal people.

- Aboriginal people account for 15% of the federally incarcerated population, yet represent 2% of the Canadian population. Recognizing the important link between economic disparity and the potential for criminality, improving this group's living standards is a key crime prevention measure. Governments, communities, police, Aboriginal organizations and private industry all have a role to play in improving opportunities for this growing population.

Our Structure For Service/ Program Delivery



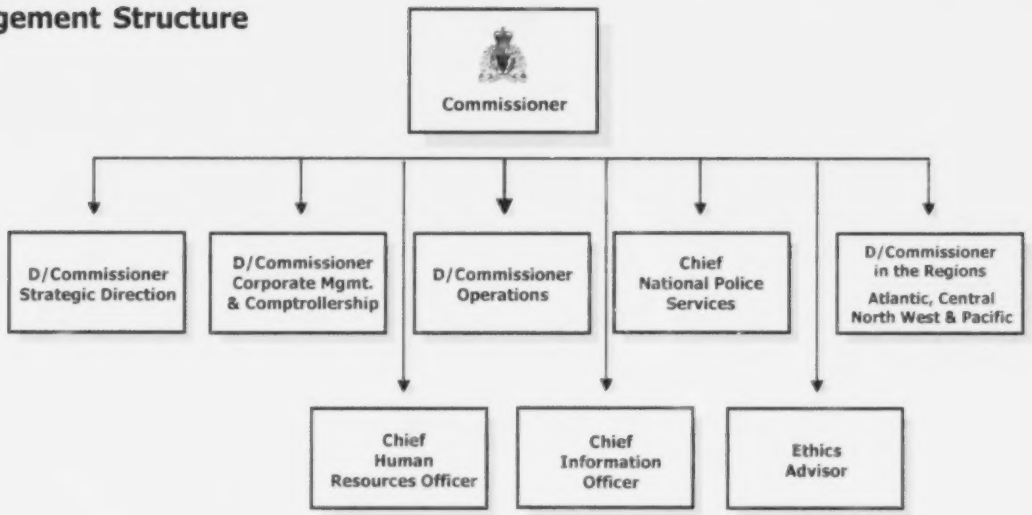
Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

Management Structure



In 1996, the RCMP implemented a regional management model. Four regions, under the direction of deputy commissioners, were created: Pacific, North West, Central and Atlantic. This ensures greater grass-roots involvement in decision-making and also allows the RCMP to invest more resources in frontline services.

Under the Commissioner, operational direction is provided by Deputy and/or Assistant Commissioners in charge of:

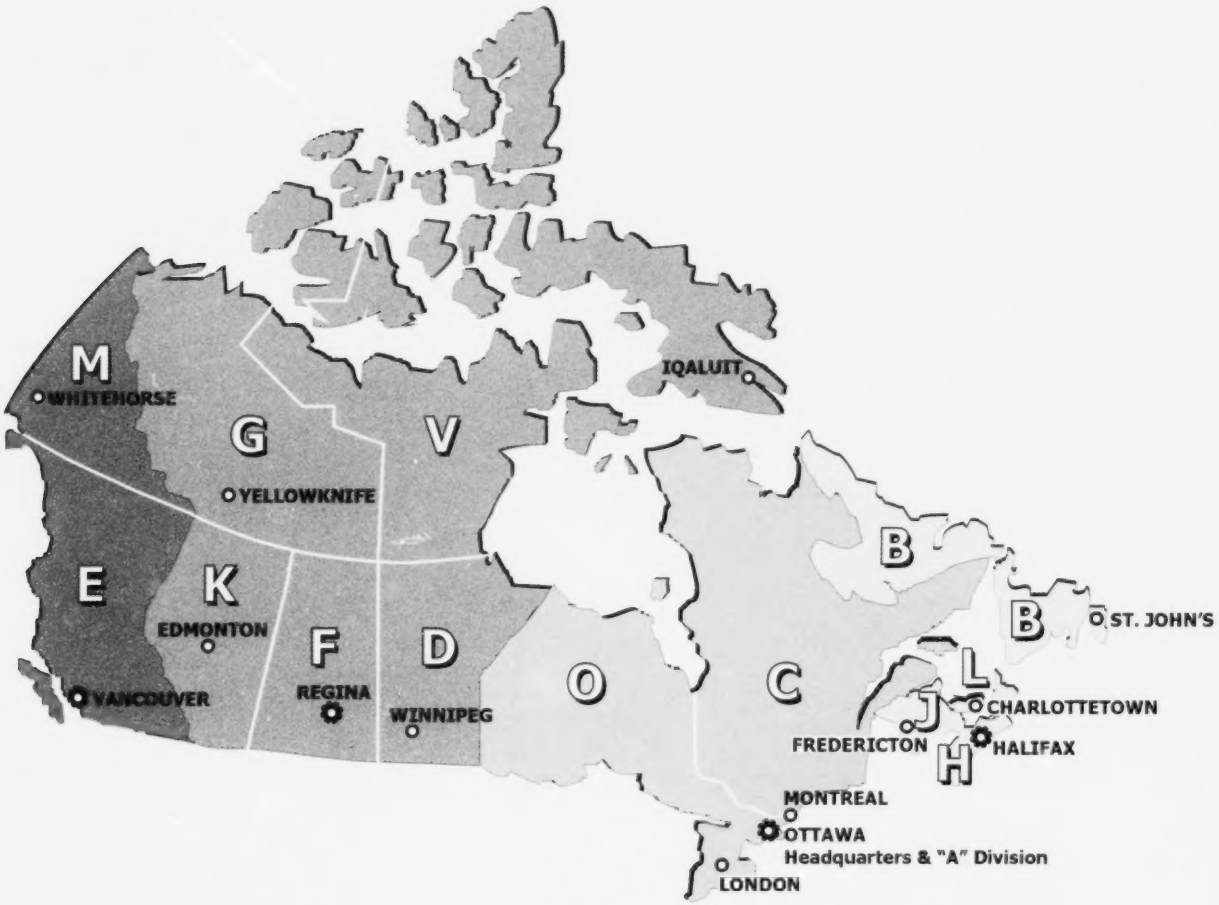
Strategic Direction – Deputy Commissioner
Corporate Management and Comptrollership – Deputy Commissioner
Operations – Deputy Commissioner
National Police Services – Assistant Commissioner
Atlantic Region (Halifax) – Deputy Commissioner
Central Region (Ottawa) – Deputy Commissioner
North West Region (Regina) – Deputy Commissioner
Pacific Region (Vancouver) – Deputy Commissioner

Human Resources, Information Technology, and the office of the Ethics Advisor complete the corporate infrastructure to enable our operational goals.

Where we are located

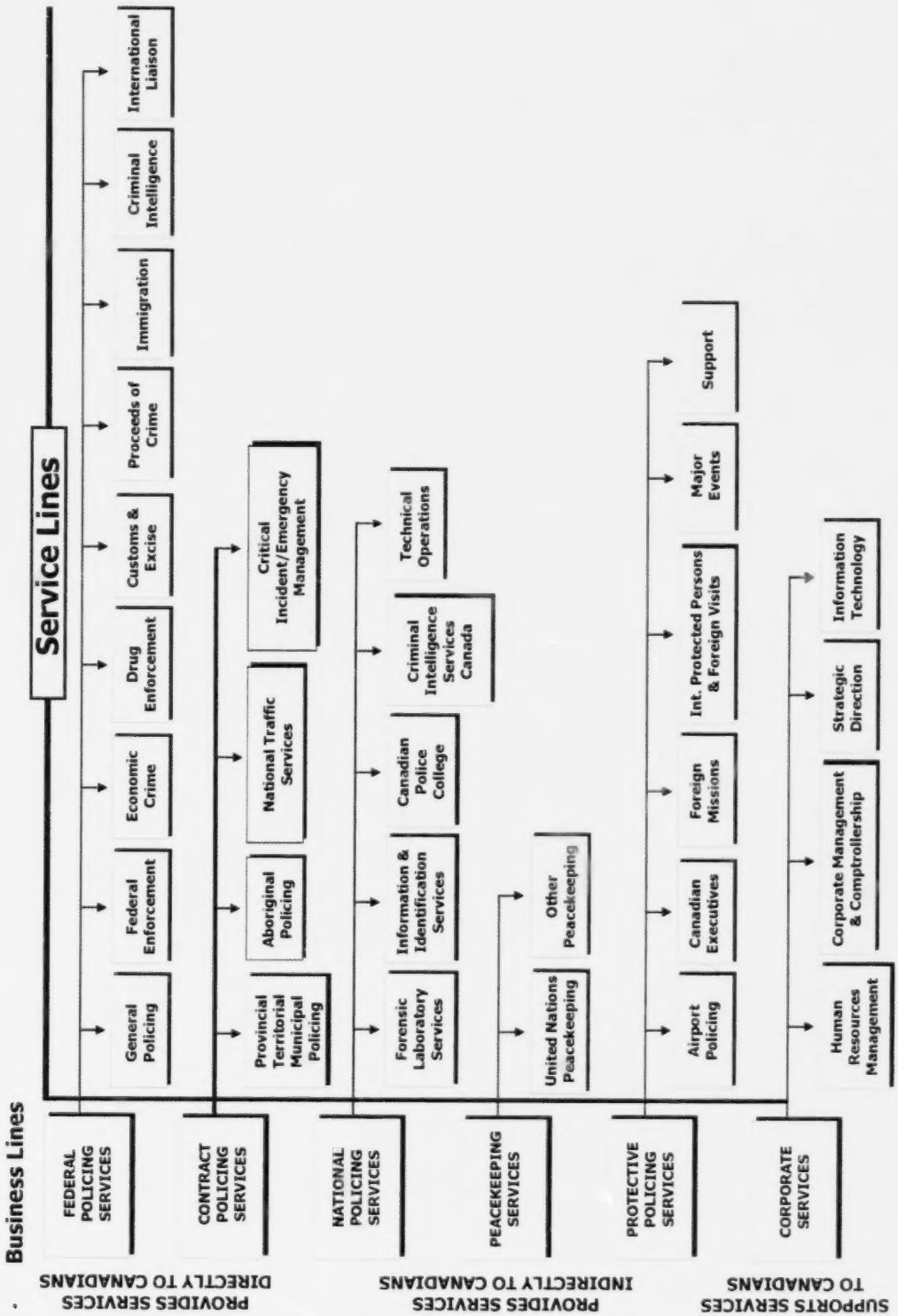
The RCMP is divided into four regions and 14 divisions – plus a headquarters in Ottawa, and the training "depot" in Regina. Each province and territory is a division and the National Capital Region is a division on its own. Each division is managed by a Commanding Officer and is alphabetically designated.

Where we are located

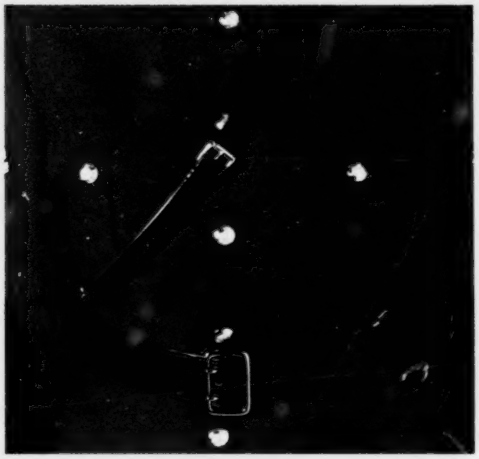


The RCMP is divided into four regions and 14 divisions – plus a headquarters in Ottawa, and the training "depot" in Regina. Each province and territory is a division and the National Capital Region is a division on its own. Each division is managed by a Commanding Officer and is alphabetically designated.

Organization by Business Lines



Planning in Operational Business Lines



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

Contract Policing Services

The services provided by this Business Line result from policing agreements with eight provinces, the three territories, over two hundred municipalities, sixty-five Aboriginal communities[1] and three airports. Agreements with the provinces, territories and municipalities are provided on a cost-sharing basis for twenty years and are in effect until 2012. The agreements with Aboriginal communities and airports vary in duration.

To help achieve our strategic goal of ***Safe Homes, Safe Communities***, we provide quality service through community policing. This means preventing and solving local crime problems in partnership with the communities we serve – both reactively and proactively.

As a result, our activities focus on consulting with our clients and stakeholders, forming partnerships with our communities and local agencies, empowering our frontline, and mobilizing community and other resources to supplement our own resources. By listening to our clients and partners, the contracted policing services we deliver are better tailored to the needs and priorities of each community. By learning from pilot projects and best practices, we continuously improve the quality of our services.

These efforts are supplemented by a pool of over 75,000 volunteers across the country and by the fact that RCMP employees are an integral part of the social fabric in the communities they serve.

We also improve our services by applying a problem-solving approach to victims, offenders and the public. We do this by tailoring a mix of complementary strategies for each problem and each community.

Federal Policing Services

Federal Policing Services has a national mandate to provide federal policing, law enforcement and investigative services to the federal government, its departments and agencies and Canadians.

The services provided by Federal Policing include: Border Integrity – Customs and Excise, Federal Enforcement, Immigration and Passport, Ports and Integrated Border Enforcement Teams (IBETs); Financial Crime – Economic Crime and Proceeds of Crime; Drugs and Organized Crime; International Policing – International Liaison, Interpol and International Travel; and Criminal Intelligence Program – National Security Investigations/Enforcement (e.g. Integrated National Security Enforcement Teams (INSETs)/National Security Investigation Sections), Organized Crime Investigations and Divisional Criminal Analysis.

[1] This references the Community Tripartite Agreements between the Federal Government, Provincial Government and the Aboriginal Community.

Through an intelligence-led, multi-disciplinary and integrated approach, Federal Policing Services contributes to the RCMP's primary objective of ***Safe Homes, Safe Communities***.

Working with its partners and taking a community policing approach is also key to Federal Policing Services. On a continuous basis, Federal Policing partners with federal, provincial, territorial, municipal, US and international law enforcement and government agencies gather, analyse and share criminal intelligence targeting illicit activity.

Federal Policing Services is also dedicated to combatting criminal activity many Canadians may not directly experience, such as organized crime at national ports and borders, terrorist threats, financing of terrorism, corporate crimes, fraudulent telemarketing schemes, stock market fraud and "cyberspace" crimes. Threats such as terrorism and organized crime impact Canada's societal, economic, political, land, air, and marine infrastructures.

Federal Policing helps ensure a prosperous and stable Canadian economy at the national, provincial, territorial and municipal levels by deterring, detecting, investigating and by protecting Canada and Canadians against criminal activity that poses a threat to national safety and security.

National Police Services

Administered by the RCMP, National Police Services (NPS) supports the broader criminal justice community – it is the backbone for Canada's 500 or more law enforcement agencies. The programs delivered by NPS contribute significantly to government-wide priorities, especially that of *Building Safer Communities*. They are aligned with the Solicitor General of Canada's priorities for public safety, particularly the strategy to combat organized crime. Approximately 70% of the NPS services are delivered to law enforcement clients other than the RCMP. NPS is the focal point for biometric service delivery, and research and development.

The **Forensic Laboratory Services** (FLS) conduct scientific analyses of evidence from crime scenes; present forensic evidence in courts; and research and develop new and advanced forensic methods, such as DNA analysis. FLS also maintains the National DNA Data Bank.

Information and Identification Services (I&IS) contribute through a national information exchange system with Canadian and international law enforcement agencies on matters such as:

- criminal records
- fingerprints
- forensic imaging, and
- missing children

The **Canadian Police College** (CPC) provides advanced and specialized education and training to Canadian and foreign police agencies, emphasizing organized and multi-jurisdictional crime.

The facilities and systems of **Criminal Intelligence Service Canada** (CISC) enhance the sharing of criminal intelligence and the promotion of inter-agency cooperation.

Technical development and support for legally sanctioned activity of a covert nature are provided to the RCMP through the **Technical Operations** program. This area also manages the Canadian Bomb Data Centre and the Violent Crime Linkage Analysis system (ViCLAS) for the broader law enforcement community.

Peacekeeping Services

On behalf of the Canadian Government, the RCMP manages the participation of Canadian police personnel who support multi-lateral international operations. We promote international peace and security through operations with a police element.

The RCMP delivers civilian police peacekeepers with the knowledge, skills, abilities and language profiles necessary to meet the needs of peacekeeping and other peace support operations. Under this arrangement, police maintain law and order with an executive and non-executive mandate, provide monitoring, mentoring and training activities, as well as serving as facilitators to improve cooperation between police and the communities they serve. The objectives of this arrangement are to enhance multi-lateral capacity to restore order and work with local police components so they carry out policing responsibilities in accordance with democratic principles.

Decisions to deploy Canadian law enforcement personnel to assist countries experiencing internal conflict are made by Cabinet Ministers responsible for departments involved in peacekeeping under the Canadian Police Arrangement: DFAIT, CIDA and the Solicitor General of Canada. This arrangement is pursuant to the Government's foreign policy on peacekeeping – routinely falling under a UN mandate.

The Government's peacekeeping policy is managed by DFAIT, the funding is managed by CIDA and the missions are managed by the Solicitor General/RCMP under formal interdepartmental agreements.

The overall success of Canadian participation in civilian peacekeeping missions is shaped by external factors over which the RCMP has little control. These factors include the nature and scope of the internal conflict in the foreign country; the professionalism, leadership, standards and training of the foreign country's police; and the willingness of that country's citizens to be policed by their own police force.

Protective Policing Services

This business line came into effect on April 1st, 2001. Its objective is to safeguard Canadian and foreign dignitaries and their official residences, as well as visiting Internationally Protected Persons, by delivering timely service through the most qualified and highly trained members, and by cutting-edge technology.

Among the challenges associated with Protective Policing are the unpredictability of the demand, the repercussions in Canada of international events and the high risk sensitivity of operations with minimal room for error. Terrorism and organized crime, as well as the current trend of civil disobedience increase this unpredicatability.

To address these challenges, Protective Policing delivers its services by drawing upon a dedicated group of experts strategically located in Canada and complemented by RCMP police officers across the country, who can be deployed when and where the need arises. Partnership is also an integral element. Indeed, Protective Policing partners with local police services, as well as other law enforcement agencies and government departments.

The sectors comprising **Corporate infrastructure** – Human Resources, Chief Information Officer, Corporate Management and Comptrollership, and Strategic Direction – underpin all of our Strategic Priority activities. Their services and strategic advice enable us to recruit, develop and retain the right people; optimize and enable science and technology; strategically allocate resources; improve planning and performance management; and influence public policy.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

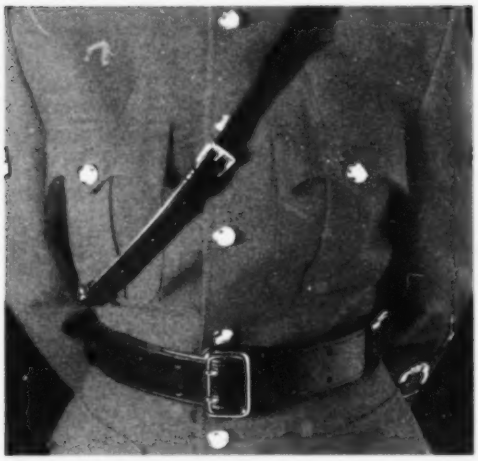
LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Tables of Planned Objectives and Spending



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

Departmental Planned Spending

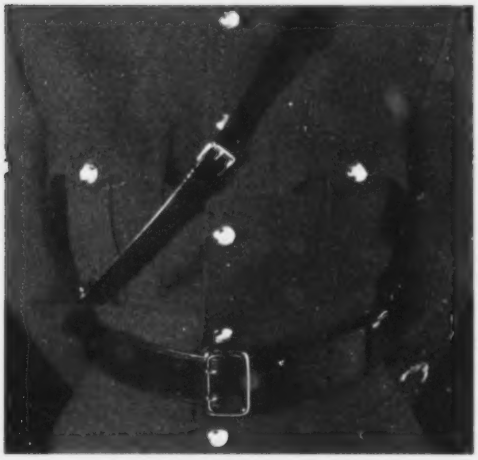
($ millions)	Forecast Spending 2002-2003*	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Budgetary Main Estimates (gross)	2,545.8	**2,685.8**	2,602.2	2,567.1
Non-budgetary Main Estimates (gross)	0.0	**0.0**	0.0	0.0
Less: Respendable revenue	933.2	**987.9**	950.5	938.7
Total Main Estimates	1,612.6	**1,697.9**	1,651.7	1,628.4
Adjustments	202.5	**55.7**	34.5	41.5
Net Planned Spending	1,815.1	**1,753.6**	1,686.2	1,669.9
Less: Non-respendable revenue	20.1	**20.1**	20.1	20.1
Plus: Cost of services received without charge	125.1	**165.7**	165.7	165.7
Net Cost of Program	1,920.1	**1,899.2**	1,831.8	1,815.5
Full Time Equivalents	22,111	**22,647**	22,409	22,416

***Reflects best forecast of total planned spending to the end of the fiscal year.**

Planned Spending and Full Time Equivalents (FTE) by Business Line

CONTRACT POLICING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	455.5	**474.1**	453.2	452.6
FTEs Subject to RCMP Act	10,407	**12,062**	11,842	11,842
FTEs Subject to PSE Act	1,070	**1,089**	1,067	1,067

Tables of Planned Objectives and Spending



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

Departmental Planned Spending

($ millions)	Forecast Spending 2002-2003*	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Budgetary Main Estimates (gross)	2,545.8	**2,685.8**	2,602.2	2,567.1
Non-budgetary Main Estimates (gross)	0.0	**0.0**	0.0	0.0
Less: Respendable revenue	933.2	**987.9**	950.5	938.7
Total Main Estimates	1,612.6	**1,697.9**	1,651.7	1,628.4
Adjustments	202.5	**55.7**	34.5	41.5
Net Planned Spending	1,815.1	**1,753.6**	1,686.2	1,669.9
Less: Non-respendable revenue	20.1	**20.1**	20.1	20.1
Plus: Cost of services received without charge	125.1	**165.7**	165.7	165.7
Net Cost of Program	1,920.1	**1,899.2**	1,831.8	1,815.5
Full Time Equivalents	22,111	**22,647**	22,409	22,416

***Reflects best forecast of total planned spending to the end of the fiscal year.**

Planned Spending and Full Time Equivalents (FTE) by Business Line

CONTRACT POLICING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	455.5	**474.1**	453.2	452.6
FTEs Subject to RCMP Act	10,407	**12,062**	11,842	11,842
FTEs Subject to PSE Act	1,070	**1,089**	1,067	1,067

FEDERAL POLICING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	556.6	**536.6**	535.6	535.7
FTEs Subject to RCMP Act	3,583	**3,839**	3,865	3,879
FTEs Subject to PSE Act	542	**462**	465	466

NATIONAL POLICING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	358.9	**401.5**	355.6	347.1
FTEs Subject to RCMP Act	1,789	**1,533**	1,508	1,500
FTEs Subject to PSE Act	604	**366**	366	366

PEACEKEEPING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	0.0	**0.0**	0.0	0.0
FTEs Subject to RCMP Act	0	**0**	0	0
FTEs Subject to PSE Act	0	**0**	0	0

Note: While there are Program costs incurred in this Business Line, all such costs are recovered from CIDA under agreement.

PROTECTIVE POLICING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	182.8	**111.1**	104.5	100.6
FTEs Subject to RCMP Act	771	**618**	618	618
FTEs Subject to PSE Act	84	**24**	24	24

CORPORATE INFRASTRUCTURE	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	261.2	**230.3**	237.3	233.9
FTEs Subject to RCMP Act	1,397	**1,122**	1,122	1,122
FTEs Subject to PSE Act	1,863	**1,532**	1,532	1,532

FEDERAL POLICING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	556.6	**536.6**	535.6	535.7
FTEs Subject to RCMP Act	3,583	**3,839**	3,865	3,879
FTEs Subject to PSE Act	542	**462**	465	466

NATIONAL POLICING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	358.9	**401.5**	355.6	347.1
FTEs Subject to RCMP Act	1,789	**1,533**	1,508	1,500
FTEs Subject to PSE Act	604	**366**	366	366

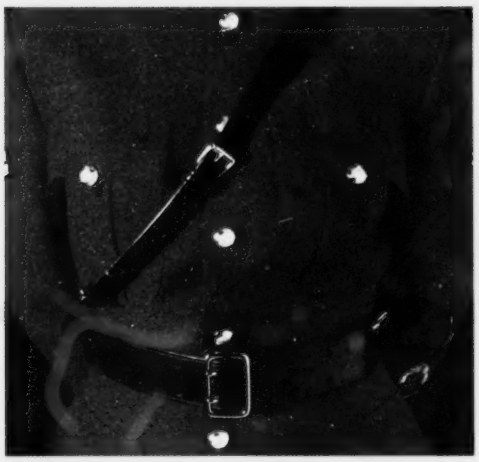
PEACEKEEPING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	0.0	**0.0**	0.0	0.0
FTEs Subject to RCMP Act	0	**0**	0	0
FTEs Subject to PSE Act	0	**0**	0	0

Note: While there are Program costs incurred in this Business Line, all such costs are recovered from CIDA under agreement.

PROTECTIVE POLICING SERVICES	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	182.8	**111.1**	104.5	100.6
FTEs Subject to RCMP Act	771	**618**	618	618
FTEs Subject to PSE Act	84	**24**	24	24

CORPORATE INFRASTRUCTURE	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Program Spending ($ millions)	261.2	**230.3**	237.3	233.9
FTEs Subject to RCMP Act	1,397	**1,122**	1,122	1,122
FTEs Subject to PSE Act	1,863	**1,532**	1,532	1,532

Plans and Priorities – Strategic Priority Mapped to Business Line Accountability



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

For the first time in our reporting to Parliament, we are describing our Plans and Priorities in the context of the RCMP's Strategic Priorities – not only by business line. Our aim is to report our initiatives to Parliamentarians and to Canadians in a way that is meaningful and allows them to easily track our progress in achieving ***Safe Homes, Safe Communities***.

ORGANIZED CRIME

Strategic Outcome: Reduce the threat and impact of Organized Crime

Outcome Statement:
Disrupt, dismantle and prevent organized criminal groups that have an effect in Canada both domestically and internationally

Business Line Accountability:
- Federal Policing Services (FPS)
- Protective Policing Services (PPS)
- National Police Services (NPS)

Plans and Priorities:
- conduct effective investigations – enhance our capability and capacity to effectively conduct organized crime investigators (FPS)
- reduce demand and opportunity for crime and victimization through prevention and education
- ensure data quality/integrity of operational data – in terms of timeliness, accuracy, completeness, validity and reliability
- be intelligence-led – effective, intelligence-based priority setting and decision-making (FPS)
- expand collection and sharing of information and intelligence – both domestically and internationally, by facilitating greater contribution from both RCMP personnel and external partners, developing new sources of information and collecting information on new and emerging subject areas (FPS) (NPS)
- build new and strengthen existing partnerships – with law enforcement and other relevant organizations, both within Canada and internationally
- inform public policy – locally, provincially, territorially, nationally and internationally, at the earliest stage of development
- enhance multi-disciplinary teams – promote the integration of members from various operational programs to strengthen and enhance capacity to achieve operational priorities (FPS)

- support Canadian law enforcement agencies and the courts in the fight against organized crime by providing the most up-to-the-minute criminal history information in as timely a manner as possible (NPS)
- contribute to the fight against organized crime by offering advanced courses, specialized seminars and other learning opportunities to RCMP and other Canadian police officers (NPS)
- communicate effectively – articulate internally and externally, the RCMP's role in reducing the threat and impact of organized crime

Key Partners:
SGC, DOJ, Transport Canada, CCRA, Department of Finance, Health Canada, Bank of Canada, Industry Canada, Canadian Heritage, CSC, CIC, DFAIT, DND, UNCIVPOL, USINS, FinTRAC, FAMD, SPMD, CSIS, private industry (e.g. Canadian Bankers Association, international airlines), municipal, provincial, territorial agencies responsible for health, education and corrections, Canadian and foreign law enforcement agencies.

Key Performance Measures:
- number of priority organized crime groups disrupted
  - percentage of investigative time spent on investigations focussed on RCMP's priority organized crime groups
  - percentage of national priority investigations brought to court
  - victimization trends
  - number of active partnerships (formal & informal)

The new LiveScan technology will electronically transmit fingerprints, palmprints and photographs to the RCMP Automated Fingerprint Identification System (AFIS). NPS has provided 74 of these LiveScan devices to Transport Canada, selected RCMP Detachments, and a number of major police departments.

TERRORISM

Strategic Outcome: Reduce the threat of terrorist activity in Canada and abroad

Outcome Statement:
Prevent terrorist groups from operating in Canada and abroad

Business Line Accountability:
- Federal Policing Services (FPS)
- Protective Policing Services (PPS)
- National Police Services (NPS)

Plans and Priorities:
- ensure border integrity – work with partners to create "smart borders" that will prevent the entry of those who create a terrorist threat (FPS)
- successfully detect, prevent/disrupt and investigate terrorist activity (FPS)
- expand collection and sharing of information and intelligence both domestically and internationally (FPS) (NPS)
- produce robust intelligence – to provide a real-time comprehensive map of terrorist activity in Canada (FPS)
- build new and strengthen existing partnerships, nationally and internationally (FPS)
- inform public policy – enhance RCMP participation in public policy at the earliest stage of development
- implement national program management – improve national management of RCMP activities related to the detection, prevention and investigation of terrorist activity
- communicate effectively to internal and external audiences (FPS)

Key Partners:
SGC, PCO, CSIS, CSE, CISC, CIC, CACP, U.S. Border Patrol, U.S. Coast Guard, U.S. Customs, U.S. DEA, Interpol, Europol, P8 Senior Experts Groups on

Transnational Organized Crime, CICAD, International Association of Chiefs Of Police and counterpart agencies in the U.S., England and Australia

Key Performance Measures:
- percentage of identified terrorist targets disrupted
- percentage of projects/investigations related to key terrorist targets that are successfully concluded
- trend in feedback from clients on the value and timeliness of intelligence related to terrorism
- percentage of time spent on Border – related to national security investigations

YOUTH

Strategic Outcome: Prevent and reduce youth involvement in crime as victims and offenders

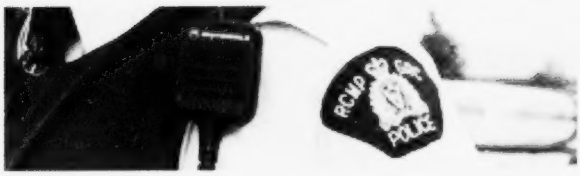
Outcome Statement:
Implement an effective, comprehensive, sustainable long term response to youth crime and victimization that addresses root causes and identifies community capacity.

Business Line Accountability:
- Contract Policing Services
- National Police Services (NPS)

Plans and Priorities:
- prevent youth crime – address underlying causes, and respond to the needs of young persons, especially those in situations of risk (CCAPS) (NPS)
- optimize responses to youth who offend – emphasis on early intervention, meaningful consequences, restorative approaches and community-based involvement (CCAPS)
- seek input from communities, especially youth and youth serving organizations – provide expertise and leadership in facilitating community-wide problem-solving with a balance of prevention and intervention strategies (CCAPS)
- ensure data quality – in terms of timeliness, accuracy, completeness, validity and reliability (NPS)
- develop leading-edge policing practices – maximize research, information and expertise to develop and refine policing practices for youth and communities (CCAPS) (NPS)
- develop community capacity to prevent crime and use restorative justice (CCAPS)
- optimize support and responses to youth victims – promote pro-social values, reduce risk and increase protective factors (CCAPS)
- build new and strengthen existing partnerships – pursue opportunities to consult, co-operate, co-ordinate and collaborate with various levels of government, non-government agencies, communities, and youth-serving organizations (CCAPS)
- inform public policy – promote the sharing of operational, policy and research expertise, tools and techniques both internally and externally
- prevent crime amongst Canada's youth by providing appropriate courses and other learning opportunities to police officers (NPS)
- communicate effectively – disseminate information internally and externally on good policing practices with youth and the benefits of crime prevention through social development

Key Partners:
DOJ, SGC, National Crime Prevention Centre (NCPC), Health Canada, HRDC, INAC, Canadian Heritage, Industry Canada, DFAIT, provincial agencies, communities, national and international organizations with mandates for children and youth, victims services organizations, other police agencies, and the education sector

Key Performance Measures:
- rates of youth crime and youth victimization by community/detachment
  - number of files focussed on community youth projects or programs
  - number of active partnerships (formal & informal)
  - number of "productive" partnerships



INTERNATIONAL POLICING

Strategic Outcome: Effective support of International Operations/Initiatives

Outcome Statement:
Use modern management and assessment practices, to ensure the services provided meet the needs of our domestic and international clients and partners, and contribute to the common priorities of combatting organized crime and terrorism

Business Line Accountability:
- Peacekeeping Services (PS)
- Protective Policing Services (PPS)
- National Police Services (NPS)
- Federal Services Directorate (FPS)

Plans and Priorities:
- build new and strengthen existing partnerships both in Canada and internationally
- strategic placement and effective use of services – based on sound intelligence/information, strategically locate and appropriately tasked personnel (FPS)
- be intelligence led – implement decisions based upon critical analysis of intelligence based information (FPS)
- strategically build partnership capacity – promote the Canadian model of justice by strategically building the capacity of global partners
- inform public policy – seek more effective participation in and contribution to informed decision-making in public policy regarding international issues
- market and promote services – ensure that RCMP employees and relevant national and international communities are aware of the benefits, advantages and capacity of international policing services (FPS)
- secure health and safety of employees abroad (FPS)
- communicate effectively to external/internal audiences

Key Partners:
SGC, DFAIT, CIDA, DND, UN, the Organization for Security and Cooperation in Europe (OSCE), the Commonwealth Police Development Task Force (CPDTF), the Organization of American States (OAS), participating Canadian law enforcement agencies

Key Performance Measures:
- client satisfaction rating
- success with Organized Crime and Terrorism strategic Outcomes (index of)
- number of requests received for international presentations
  - partner groups level of awareness of international policing services

ABORIGINAL COMMUNITIES

Strategic Outcome: Safer and healthier Aboriginal Communities

Outcome Statement:
Invest in the long-term wellness and safety of Aboriginal communities by being involved in initiatives surrounding education, employment, health and cultural development. At the same time, finding ways to prevent/resolve conflict by focussing on crime prevention partnerships, restorative justice and a holistic and culturally sensitive approach to problem solving

Business Line Accountability:
- Contract Policing Services (CPS)
- National Police Services (NPS)

Plans and Priorities:

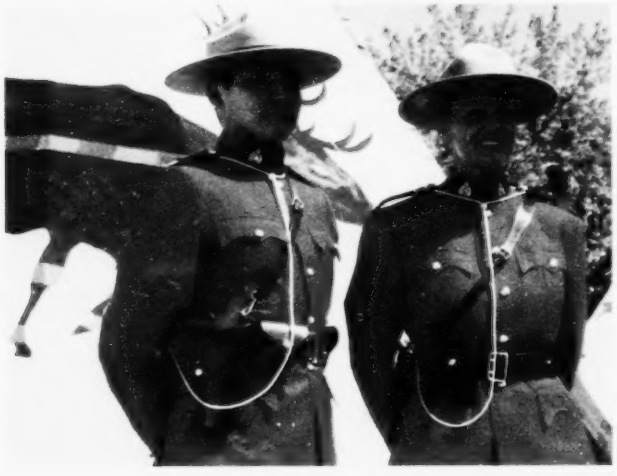
- promote use of restorative processes – ensure that alternatives for Aboriginal people are considered key policing options/services. Work with other stakeholders to continue to build momentum around this philosophy (CCAPS)
- provide a culturally sensitive police service (CCAPS)
- invest in/optimize research for policy development (CCAPS)
- ensure data quality/integrity – examine existing mechanisms (internal and external) for capturing data and suggested improvements to enhance intelligence capacity and thus service delivery
- improve service delivery within Aboriginal Policing service line (CCAPS)
- demonstrate value for service – satisfy our partners and stakeholders by demonstrating value through sound stewardship and rigorous accountability
- promote/profile Aboriginal Policing services through systematic communications and marketing to existing and potential clients to raise awareness of the Aboriginal Policing value proposition (CCAPS)
- build new and strengthen existing partnerships
- offer courses and other learning opportunities to Aboriginal police executives and police officers at the Canadian Police College (NPS)
- communicate effectively to internal/external audiences

Key Partners:

Aboriginal communities and leaders, visible minority communities, DOJ, INAC, Office of the Federal Interlocutor for Métis and Non-status Indians, CIC, Canadian Heritage, HRDC, NCPC, provincial attorneys general, Aboriginal Nurses Association of Canada and provincial/territorial health officials.

Key Performance Measures:

- percentage change in crime rate in each detachment serving an Aboriginal community
  - client satisfaction rating in provision of a culturally sensitive organization
  - number of productive partnerships
  - number of active partnerships



M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

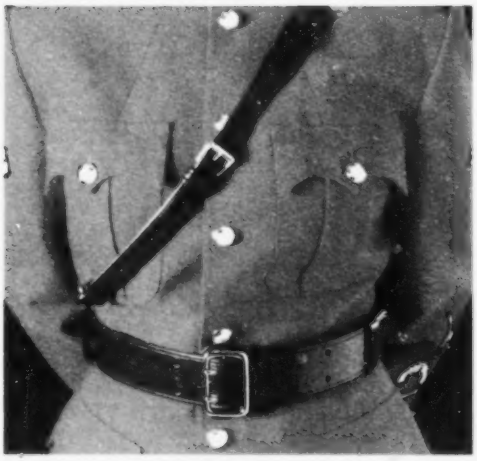
LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Financial Tables



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

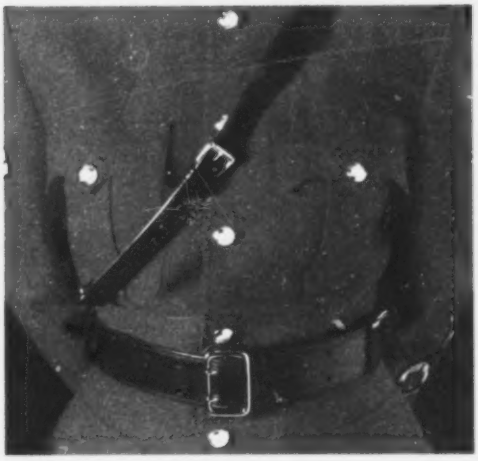
- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

Table 1: Summary of Capital Spending by Program and Business Lines

($ millions)	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Law Enforcement Business Lines				
Federal Policing Services	13.8	**25.0**	22.1	22.1
Protective Policing Services	10.5	**0.6**	0.6	0.6
Contract Policing Services	47.1	**74.2**	65.6	65.6
National Police Services	28.5	**100.3**	86.1	86.0
Corporate Infrastructure	91.0	**8.9**	8.9	5.9
Peacekeeping Services*	0.0	**0.0**	0.0	0.0
Departmental Total	190.9	**208.9**	183.3	180.1

***Note: While there are Program costs incurred in this Business Line, all such costs are recovered from CIDA under agreement.**

Financial Tables



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

Table 1: Summary of Capital Spending by Program and Business Lines

($ millions)	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Law Enforcement Business Lines				
❑ Federal Policing Services	13.8	**25.0**	22.1	22.1
❑ Protective Policing Services	10.5	**0.6**	0.6	0.6
❑ Contract Policing Services	47.1	**74.2**	65.6	65.6
❑ National Police Services	28.5	**100.3**	86.1	86.0
❑ Corporate Infrastructure	91.0	**8.9**	8.9	5.9
❑ Peacekeeping Services*	0.0	**0.0**	0.0	0.0
Departmental Total	190.9	**208.9**	183.3	180.1

***Note: While there are Program costs incurred in this Business Line, all such costs are recovered from CIDA under agreement.**

Table 2: Details on Major Capital Project Spending

($ millions)	Current Estimated Total Cost	Forecast Expenditures to March 31, 2003	Planned Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006	Future Year Spending Requirements
A. FEDERAL POLICING SERVICES						
1 Ontario - Cornwall Detachment (seeking PPA)	9.7	0.4	2.5	5.9	0.0	0.0
B. CONTRACT POLICING SERVICES						
1 Alberta - Peace River - Detachment (project completion)	3.7	3.6	0.1	0.0	0.0	0.0
2 North West Territories - Inuvik Detachment (DA)	4.4	0.3	2.0	2.1	0.0	0.0
3 Saskatchewan - Saskatoon, District Office (Underway)	13.4	2.5	6.4	3.0	0.0	0.0
4 Saskatchewan - Modernization Telecom System (EPA)	49.6	1.0	9.9	7.6	6.5	19.1
5 Manitoba - Selkirk - Detachment (project completion)	4.3	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
6 Manitoba - Cross Lake - Detachment & Married Quarters (DA)	3.1	1.0	0.4	0.0	0.0	0.0
7 Nunavut _ Iqaluit - V Division HQ and Detachment (seeking PPA)	12.6	0.1	2.3	3.8	4.2	1.7
8 Newfoundland and Labrador - Modernization Telecom System (DA)	42.3	0.3	15.1	5.5	0.8	7.2
9 CIIDS Implementation (EPA)	17.2	0.8	1.2	1.2	1.2	1.2
10 Police Reporting & Occurrence System PROS (seeking EPA & PPA)	68.4	12.6	25.0	24.8	5.6	0.0
C. NATIONAL POLICE SERVICES						
1 Automated Fingerprint Identification System (AFIS)(DA)	9.3	1.9	1.6	1.6	1.6	1.6
2 CPIC Renewal	130.1	27.0	30.0	30.5	0.0	0.0
3 Lab Information Management Services (LIMS)	6.4	1.2	1.3	0.4	0.4	0.4
4 Livescan (DA)	17.5	1.8	2.3	2.3	2.3	2.3
5 Real Time Identification (RTID)	106.0	1.2	2.8	25.0	32.0	45.0
6 Regional Identification Fingerprint Information Access System (RIFIAS)	4.5	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0
D. CORPORATE INFRASTRUCTURE						
1 British Columbia - Chilliwack Pacific Region Support Service Centre (under construction)	14.9	2.3	0.8	0.0	0.0	0.0
2 British Columbia - Vancouver "E" Division HQ Relocation/Master Plan	69.0	0.3	0.2	0.2	0.2	68.2
3 Saskatchewan - Regina New Mess, Centralized Training Facility, Electrical distribution	7.9	0.1	1.0	6.5	0.3	0.0
4 Saskatchewan - Regina, Centralized Training Facility, Electrical distribution Network (seeking PPA)	5.3	0.1	0.0	1.9	1.2	2.1
5 Yukon - Whitehorse Division Headquarters (seeking PPA)	16.5	0.0	0.0	0.3	1.0	15.2
6 Ontario - Ottawa Headquarters, New Three Story Facility (under construction)	14.2	10.6	2.5	0.0	0.0	0.0
7 Ontario - Ottawa Turbo-Prop Aircraft Acquisition	8.2	8.2	0.0	0.0	0.0	0.0
8 Ontario - Ottawa Tactical Weapons & Training Centre	7.5	0.5	1.0	3.0	3.5	0.0
9 Nova Scotia - Halifax Headquarters (seeking PPA)	21.0	0.2	0.0	0.0	6.3	14.7
10 Cell Retrofit Program (underway)	15.0	3.0	3.0	1.7	0.0	0.0
Other						
Other controlled capital projects between $400,000 and $3,000,000		106.8	79.0	78.0	78.0	

Table 3: Status Summary of Major Capital Projects
Status of Major Crown Project
CPIC Renewal Project

Please see CPIC Renewal Project at: **www.rcmp-grc.gc.ca/rpp/rpp_e.htm**

Table 3: Status Summary of Major Capital Projects
Status of Major Crown Project
Real Time Identification Project

Please see Real Time Identification Project at: **www.rcmp-grc.gc.ca/rpp/rpp_e.htm**

Table 4: Summary of Transfer Payments

($ millions)	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Grants				
Corporate Infrastructure	44.1	**40.6**	40.6	24.6
Total Grants	44.1	**40.6**	40.6	24.6
Contributions				
National Police Services	0.3	**0.4**	0.4	0.4
Total Grants and Contributions	44.5	**41.0**	41.0	25.0

Table 5: Details on Transfer Payments

($ millions)	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Grants				
Corporate Infrastructure				
❑ RCMP Veterans Association	1,900	**1,900**	1,900	1,900
❑ International Association of Chiefs of Police	1,900	**1,900**	1,900	1,900
❑ Survivors of members killed on duty	1,430,000	**1,535,000**	1,535,000	1,535,000
❑ Pensions under the RCMP Pension Continuation Act	23,000,000	**23,000,000**	23,000,000	23,000,000
❑ To compensate members of the RCMP for injuries received in the performance of duty	19,643,000	**16,000,000**	16,000,000	transfer to Veterans Affairs Canada
❑ Pensions to families of members of the RCMP who have lost their lives while on duty	67,100	**100,000**	100,000	100,000
Total Grants	44,143,900	**40,638,800**	40,638,800	24,638,800
Contributions				
National Police Services				
❑ Contributions to non-RCMP candidates attending Canadian Police College courses	386,080	**386,080**	386,080	386,080
Total Contributions	386,080	**386,080**	386,080	386,080
Total Grants and Contributions	44,529,980	**41,024,880**	41,024,880	25,024,880

Table 2: Details on Major Capital Project Spending

($ millions)	Current Estimated Total Cost	Forecast Expenditures to March 31, 2003	Planned Spending 2003-2004	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006	Future Year Spending Requirements
A. FEDERAL POLICING SERVICES						
1 Ontario - Cornwall Detachment (seeking PPA)	9.7	0.4	2.5	5.9	0.0	0.0
B. CONTRACT POLICING SERVICES						
1 Alberta - Peace River - Detachment (project completion)	3.7	3.6	0.1	0.0	0.0	0.0
2 North West Territories - Inuvik Detachment (DA)	4.4	0.3	2.0	2.1	0.0	0.0
3 Saskatchewan - Saskatoon, District Office (Underway)	13.4	2.5	6.4	3.0	0.0	0.0
4 Saskatchewan - Modernization Telecom System (EPA)	49.6	1.0	9.9	7.6	6.5	19.1
5 Manitoba - Selkirk - Detachment (project completion)	4.3	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0
6 Manitoba - Cross Lake - Detachment & Married Quarters (DA)	3.1	1.0	0.4	0.0	0.0	0.0
7 Nunavut _ Iqaluit - V Division HQ and Detachment (seeking PPA)	12.6	0.1	2.3	3.8	4.2	1.7
8 Newfoundland and Labrador - Modernization Telecom System (DA)	42.3	0.3	15.1	5.5	0.8	7.2
9 CIIDS Implementation (EPA)	17.2	0.8	1.2	1.2	1.2	1.2
10 Police Reporting & Occurrence System PROS (seeking EPA & PPA)	68.4	12.6	25.0	24.8	5.6	0.0
C. NATIONAL POLICE SERVICES						
1 Automated Fingerprint Identification System (AFIS)(DA)	9.3	1.9	1.6	1.6	1.6	1.6
2 CPIC Renewal	130.1	27.0	30.0	30.5	0.0	0.0
3 Lab Information Management Services (LIMS)	6.4	1.2	1.3	0.4	0.4	0.4
4 Livescan (DA)	17.5	1.8	2.3	2.3	2.3	2.3
5 Real Time Identification (RTID)	106.0	1.2	2.8	25.0	32.0	45.0
6 Regional Identification Fingerprint Information Access System (RIFIAS)	4.5	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0
D. CORPORATE INFRASTRUCTURE						
1 British Columbia - Chilliwack Pacific Region Support Service Centre (under construction)	14.9	2.3	0.8	0.0	0.0	0.0
2 British Columbia - Vancouver "E" Division HQ Relocation/Master Plan	69.0	0.3	0.2	0.2	0.2	68.2
3 Saskatchewan - Regina New Mess, Centralized Training Facility, Electrical distribution	7.9	0.1	1.0	6.5	0.3	0.0
4 Saskatchewan - Regina, Centralized Training Facility, Electrical distribution Network (seeking PPA)	5.3	0.1	0.0	1.9	1.2	2.1
5 Yukon - Whitehorse Division Headquarters (seeking PPA)	16.5	0.0	0.0	0.3	1.0	15.2
6 Ontario - Ottawa Headquarters, New Three Story Facility (under construction)	14.2	10.6	2.5	0.0	0.0	0.0
7 Ontario - Ottawa Turbo-Prop Aircraft Acquisition	8.2	8.2	0.0	0.0	0.0	0.0
8 Ontario - Ottawa Tactical Weapons & Training Centre	7.5	0.5	1.0	3.0	3.5	0.0
9 Nova Scotia - Halifax Headquarters (seeking PPA)	21.0	0.2	0.0	0.0	6.3	14.7
10 Cell Retrofit Program (underway)	15.0	3.0	3.0	1.7	0.0	0.0
Other						
Other controlled capital projects between $400,000 and $3,000,000		106.8	79.0	78.0	78.0	

Table 3: Status Summary of Major Capital Projects
Status of Major Crown Project
CPIC Renewal Project

Please see CPIC Renewal Project at: **www.rcmp-grc.gc.ca/rpp/rpp_e.htm**

Table 3: Status Summary of Major Capital Projects
Status of Major Crown Project
Real Time Identification Project

Please see Real Time Identification Project at: **www.rcmp-grc.gc.ca/rpp/rpp_e.htm**

Table 4: Summary of Transfer Payments

($ millions)	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Grants				
Corporate Infrastructure	44.1	**40.6**	40.6	24.6
Total Grants	44.1	**40.6**	40.6	24.6
Contributions				
National Police Services	0.3	**0.4**	0.4	0.4
Total Grants and Contributions	44.5	**41.0**	41.0	25.0

Table 5: Details on Transfer Payments

($ millions)	Forecast Spending 2002-2003	**Planned Spending 2003-2004**	Planned Spending 2004-2005	Planned Spending 2005-2006
Grants				
Corporate Infrastructure				
❑ RCMP Veterans Association	1,900	**1,900**	1,900	1,900
❑ International Association of Chiefs of Police	1,900	**1,900**	1,900	1,900
❑ Survivors of members killed on duty	1,430,000	**1,535,000**	1,535,000	1,535,000
❑ Pensions under the RCMP Pension Continuation Act	23,000,000	**23,000,000**	23,000,000	23,000,000
❑ To compensate members of the RCMP for injuries received in the performance of duty	19,643,000	**16,000,000**	16,000,000	transfer to Veterans Affairs Canada
❑ Pensions to families of members of the RCMP who have lost their lives while on duty	67,100	**100,000**	100,000	100,000
Total Grants	44,143,900	**40,638,800**	40,638,800	24,638,800
Contributions				
National Police Services				
❑ Contributions to non-RCMP candidates attending Canadian Police College courses	386,080	**386,080**	386,080	386,080
Total Contributions	386,080	**386,080**	386,080	386,080
Total Grants and Contributions	44,529,980	**41,024,880**	41,024,880	25,024,880

Table 7: Sources of Respendable and Non-Respendable Revenue

Respendable Revenue

($ millions)	Forecast Revenue 2002-2003	**Planned Revenue 2003-2004**	Planned Revenue 2004-2005	Planned Revenue 2005-2006
❑ **Services**				
Federal Policing Services	0.0	**0.0**	0.0	0.0
Contract Policing Services	972.7	**972.1**	936.6	931.7
Protective Policing Services	33.3	**0.0**	0.0	0.0
❑ **Service Fees**				
National Policing Services	12.6	**7.0**	7.0	7.0
Corporate Infrastructure	13.3	**8.8**	7.0	0.0
Total Respendable Revenue	1,031.9	**987.9**	950.5	938.7

Non-Respendable Revenue

($ millions)	Forecast Revenue 2002-2003	**Planned Revenue 2003-2004**	Planned Revenue 2004-2005	Planned Revenue 2005-2006
❑ Privileges, Licences and Permits	6.5	**6.5**	6.5	6.5
❑ Refunds of Prior Years' Expenditures	2.7	**2.7**	2.7	2.7
❑ Return on Investments	0.1	**0.1**	0.1	0.1
❑ Services and Service Fees	0.0	**0.0**	0.0	0.0
❑ Miscellaneous	3.2	**3.2**	3.2	3.2
❑ Proceeds from Sales	2.3	**2.3**	2.3	2.3
❑ Proceeds from Asset Disposal	5.3	**5.3**	5.3	5.3
Total Non-Respendable Revenues	20.1	**20.1**	20.1	20.1
Total Respendable and Non-Respendable Revenue	1,052.0	**1,008.0**	970.6	958.8

Table 8: Net Cost of Program for the Estimates Year

($ millions)	Total
Net Planned Spending	**2,741.5**
Plus: Services Received without Charge	
Accommodations provided by Public Works and Government Services Canada (PWGSC)	**47.5**
Contribution covering employees' share of insurance premiums and expenditures paid by TBS	**115.2**
Workman's compensation coverage provided by Human Resources Canada	**0.3**
Salary and associated costs of legal services provided by Justice Canada	**2.6**
	165.6
	2,907.1
Less: Respendable Revenue	**987.9**
Less: Non-respendable Revenue	**20.1**
2003-2004 Net Program Cost	**1,899.1**

Table 13: Alternative Service Delivery Initiatives

The National Compensation Policy Centre

Contribution to Organization	Status of ASD Proposal	Implementation Date	Contact
The activities under this program include processing and maintenance of all pension related information, issuance of all payments, as well as provisions of a call centre for current and former members. The service provider will also maintain an interactive Web site for plan members	Currently, the RCMP is outsourcing pension administration activities under the RCMP Superannuation Act to a private sector services provider	Implementation will begin April 1, 2003	Jeff Molson Consultant National Compensation Policy Centre (613) 993-8222 Jeffery.Molson@rcmp-grc.gc.ca

Table 7: Sources of Respendable and Non-Respendable Revenue

Respendable Revenue

($ millions)	Forecast Revenue 2002-2003	**Planned Revenue 2003-2004**	Planned Revenue 2004-2005	Planned Revenue 2005-2006
❑ **Services**				
Federal Policing Services	0.0	**0.0**	0.0	0.0
Contract Policing Services	972.7	**972.1**	936.6	931.7
Protective Policing Services	33.3	**0.0**	0.0	0.0
❑ **Service Fees**				
National Policing Services	12.6	**7.0**	7.0	7.0
Corporate Infrastructure	13.3	**8.8**	7.0	0.0
Total Respendable Revenue	1,031.9	**987.9**	950.5	938.7

Non-Respendable Revenue

($ millions)	Forecast Revenue 2002-2003	**Planned Revenue 2003-2004**	Planned Revenue 2004-2005	Planned Revenue 2005-2006
❑ Privileges, Licences and Permits	6.5	**6.5**	6.5	6.5
❑ Refunds of Prior Years' Expenditures	2.7	**2.7**	2.7	2.7
❑ Return on Investments	0.1	**0.1**	0.1	0.1
❑ Services and Service Fees	0.0	**0.0**	0.0	0.0
❑ Miscellaneous	3.2	**3.2**	3.2	3.2
❑ Proceeds from Sales	2.3	**2.3**	2.3	2.3
❑ Proceeds from Asset Disposal	5.3	**5.3**	5.3	5.3
Total Non-Respendable Revenues	20.1	**20.1**	20.1	20.1
Total Respendable and Non-Respendable Revenue	1,052.0	**1,008.0**	970.6	958.8

Table 8: Net Cost of Program for the Estimates Year

($ millions)	Total
Net Planned Spending	**2,741.5**
Plus: Services Received without Charge	
Accommodations provided by Public Works and Government Services Canada (PWGSC)	**47.5**
Contribution covering employees' share of insurance premiums and expenditures paid by TBS	**115.2**
Workman's compensation coverage provided by Human Resources Canada	**0.3**
Salary and associated costs of legal services provided by Justice Canada	**2.6**
	165.6
	2,907.1
Less: Respendable Revenue	**987.9**
Less: Non-respendable Revenue	**20.1**
2003-2004 Net Program Cost	**1,899.1**

Table 13: Alternative Service Delivery Initiatives

The National Compensation Policy Centre

Contribution to Organization	Status of ASD Proposal	Implementation Date	Contact
The activities under this program include processing and maintenance of all pension related information, issuance of all payments, as well as provisions of a call centre for current and former members. The service provider will also maintain an interactive Web site for plan members	Currently, the RCMP is outsourcing pension administration activities under the RCMP Superannuation Act to a private sector services provider	Implementation will begin April 1, 2003	Jeff Molson Consultant National Compensation Policy Centre (613) 993-8222 Jeffery.Molson@rcmp-grc.gc.ca

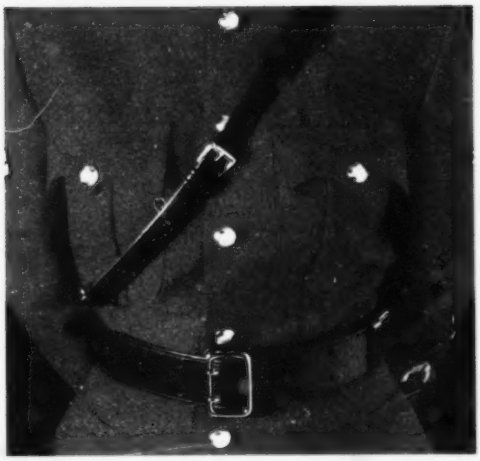
Food Services

Contribution to Organization	Status of ASD Proposal	Implementation Date	Contact
Outsourcing of food services, at two RCMP cafeterias in the National Capital Region, is in line with the RCMP's strategic goal – strategic focus on core competencies	Treasury Board Submissions at TBS for review	April 1, 2003	Terry Henry Acting Director General Corporate Procurement and Contracting Services (613) 993-3718 Terry.Henry@rcmp-grc.gc.ca

Post Garage ASD Review

Contribution to Organization	Status of ASD Proposal	Implementation Date	Contact
Reduction of overhead costs attributed to the uplift and life cycle maintenance cost of the RCMP's Land Fleet	The business case was completed in December, 2002, and the Regional Executives Committee has approved a service delivery model, that will focus on activities not available in the market place nor that carry a risk	Implementation will begin by the end of fiscal year, 2002/2003 and is to be completed by September, 2003	Cheryl Bartell Regional Director Asset Management and Contracting Services North West Region. (204) 984-6107 Cheryl.Bartell@rcmp-grc.gc.ca

Plans and Priorities by Government of Canada Management Initiatives



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

MODERN COMPTROLLERSHIP

The RCMP joined the group of Comptrollership Modernization pilots in 1999/2000 and, in April 2000, established a dedicated program office. Senior Management identified an approach aimed at leadership, stewardship and accountability – critical elements for the Force's participation in the pilot group. We remain strongly committed to these themes.

At the conclusion of a successful two-year pilot phase, the RCMP elected to make the Office of Comptrollership Modernization (OCM) a permanent part of its organization. On April 1, 2002, the permanent office was staffed with a Director, a program officer, and provision for up to one additional staff member.

The RCMP's implementation of Moder Comptrollership as a pilot department was the subject of a review by the Office of the Auditor General (OAG) – as were a number of other departments and TBS. The OAG commented positively on the RCMP's strong commitment to Modern Comptrollership and its integration into the Force, as well as the effectiveness of the overall Modern Comptrollership implementation strategy.

Modern Comptrollership will continue to be a key driver of management change and improvement in 2003-04. The OCM remains involved in sustaining progress on the 16 recommendations in the Management Improvement Plan (developed from the results of the Force-wide Capacity Check completed in 2000-01).

The five Senior Executive Committee Sub-Committees will continue to monitor this progress.

The initiative is closely linked to the RCMP's Strategic Framework. The ongoing adoption of the Performance Management methodology – the Balanced Scorecard – is the primary response to the Modern Comptrollership approach.

Plans and Priorities:

- Ongoing active monitoring of the RCMP Management Improvement Plan with regular reporting back to the Senior Executive Committee.
- The RCMP will conclude its pilot reporting initiative of its Financial Information System (FIS) rollout and the move to full accrual accounting. The final report will document the impacts of these accounting changes and financial management improvements under FIS, and identify any deficiencies in accessing accrued information from financial/asset or HR systems. Ultimately, the findings of this pilot should assist the RCMP in more accurately reporting on the costing of its contract policing services and improve client relations with its many contract partners.

- Focus on the learning requirements arising from Modern Comptrollership – revise Competency Profiles across the RCMP and ensure that the requisite training requirements are readily available to managers across the organization.

- Communications initiatives are planned to enhance and broaden orientation, awareness, and, acceptance of Modern Comptrollership principles at all levels of the organization.

- The RCMP will continue to make contributions and share information as a government pilot and as a "mentoring" department providing support to TBS as it assists new departments beginning the implementation of Modern Comptrollership. The RCMP is an ongoing participant in the Modernization Task Force of Deputies; the Comptrollership Council of ADMs; and, the Directors General Working Group.

RCMP ON-LINE

With the rapid development and adoption of electronic delivery mechanisms that use the Internet, the RCMP has the opportunity to extend its service delivery to staff and to the public. The Internet allows the RCMP to provide current and well structured public security information to, and solicit information from, the public.

In the 1999 Speech from the Throne, the Government committed to be known around the world as the most connected to its citizens, to enable Canadians to access all government information and services on-line when and where they choose.

The RCMP Chief Information Officer Sector, in conjunction with National Communications Services Directorate, coordinates the Government On-Line initiative for the RCMP. We are already involved in on-line service delivery – projects such as: Delivering Education and Awareness for Life **(www.deal.org)** which is a "by youth for youth" initiative that focusses on youth issues; Reporting Economic Crime OnLine (RECOL) which will facilitate citizen input to the police on economic crime; and the Canadian Police College e-Learning Centre which provides distance learning opportunities to all Canadian police and law enforcement agencies.

The RCMP is working actively with many partners on these initiatives in various citizen-centred portal projects. Facilitation of information interoperability among the cluster of justice partners is our priority, as is the Streamlining Service Delivery Using E-processes pilot with Health Canada and CCRA. Early efforts will go towards providing and integrating on-line information across RCMP business lines, either directly through our InterNet site **(http://www.rcmp-grc.gc.ca)** or in association with Solicitor General of Canada in their SafeCanada portal site **(http://www.safecanada.ca)**. Information and services will be consistent with the other service delivery channels – phone, mail, walk-in and kiosk.

Plans and Priorities:

- compile, establish business cases for and prioritize site content/service expansion projects – based on the nature and extent of Internet client needs and expectations
- launch revamped RCMP external Web presence through a new RCMP Web Portal
- prepare additional initiatives for submission to Treasury Board and begin work on those approved
- work towards meeting interoperability objectives within integrated clusters and with external justice-related organizations/jurisdictions.

SERVICE IMPROVEMENT INITIATIVE

We remain committed to improving the delivery of our services. A cornerstone in the development of the Balanced Scorecard (BSC) is an approach to obtain systematic feedback on the satisfaction level and the quality of service delivered to our clients and communities. We have recently undergone a rigorous process for establishing survey methodologies and are awarding a tendered contract to start designing surveys to establish baseline data.

Our focus on service improvement goes beyond clients and will include satisfaction levels of our employees, volunteers, partners and stakeholders. The BSC will allow for service improvement initiative in all business lines throughout the organization.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY (SDS)

The SDS 2000 implementation program has been constrained by not having a fully operational Environmental Management System (EMS). Fiscal pressures and restraints have delayed both implementation of our EMS and SD commitments. The lack of complete baseline data has also pushed back our timelines. Both these issues will be addressed over the next two years, as will our baseline inconsistencies regarding SDS committments.

The RCMP is aligning its environmental management and sustainable development systems with the principles of Modern Comptrollership. The planning, implementation, monitoring and measurement principles are similar and move the program away from command and control to delegation and performance.

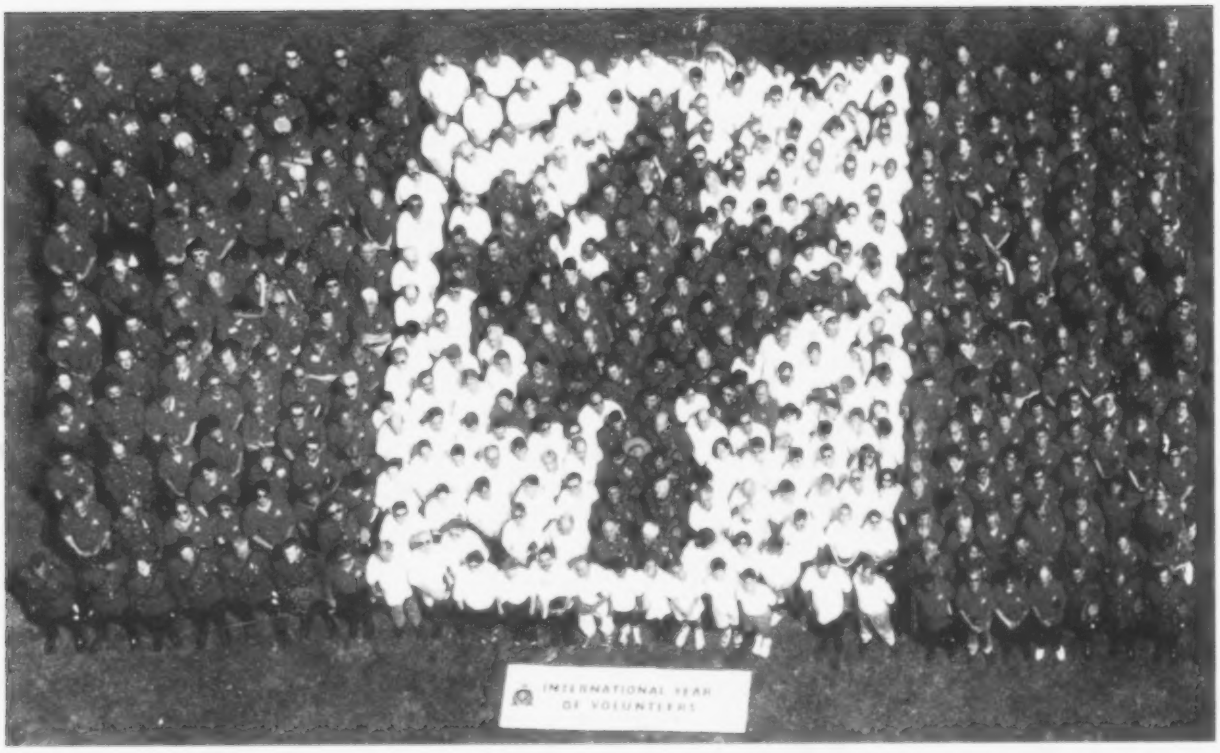
The department will conduct an issue scan and the results will determine the focus of the SDS submission. The Scan will be developed through extensive consultation with the regions and Headquarters representatives. The Balanced Scorecard principles will be used to align the accountability related to the next SDS.

The RCMP will continue to partner with other departments such as NRCan, PWGSC and Environment Canada in the development and implementation of our SDS.

For more information on the RCMP SDS 2000 visit our Web site at **http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/sustain_e.htm**. Information on our Environmental Management System can be found at SD On-Line.

Sustainable Development Strategy

Goals and Themes	Planned Results
Governance: Continuing development of a framework to achieve environmental sustainability	• operational SD On-Line databank Web page • establishment of training program for RCMP employees • further identification of the social, environmental and economic impact of activities • implement a comprehensive performance measurement and reporting framework
Hazardous Material Management	• develop a process to capture baseline inventory • develop an awareness program
Manage Contaminated Sites	• implement a 10-year management program • develop tracking, reporting and a financial accounting frameworks
Energy Conservation and Fleet Management	• continue to work towards the commitment of Federal House in Order targets
Increase Green Building Design	• develop generic RFP clauses • integrate green design into Project Delivery System
Reduction of Solid waste	• develop measurement and monitoring procedures
Water Conservation and Quality Measurement	• develop training and awareness initiatives • develop well testing protocol
Training, Awareness and Communication	• develop an environmental workshop • develop a general awareness training for RCMP cadets • publish communication kits, brochures and information packages



VOLUNTARY SECTOR INITIATIVE (VSI)

The VSI is a joint initiative to strengthen the capacity of the voluntary sector and to enhance its relationship with the Government of Canada. While Phase I concluded in the Fall of 2002, significant work will continue until 2005.

With over 75,000 volunteers engaged in a range of activities – victims services, search and rescue, Auxiliary Constables, etc. – across the country, the RCMP is a leader in partnering with citizens for community well-being. Given our critical relationship with volunteers, we will continue to build on our active role in the first phases of the VSI which included:

- participation in the development of the Canada Volunteerism Initiative (CVI);
- a substantial contribution to the development of the *Joint Accord* and the *Code of Good Practice on Policy Dialogue*;
- participation in the Sectoral Involvement in Departmental Policy Development (SIDPD) processes; and
- a planning role in the federal celebrations for the International Year of Volunteers (IYV) (2001).

Over the next phases of the initiative, the RCMP has committed to:

- monitor and evaluate the SIDPD projects which we have either sponsored or co-sponsored with the Departments of the Solicitor General and Justice Canada;
- seek advice and guidance of our colleagues in the Voluntary Sector Task Force on implementing of the *Code of Good Practice on Policy Dialogue* in support of the development of our strategic priorities; and
- identify a senior representative responsible for promoting the use of the *Code of Good Practice on Policy Dialogue* and report on our progress.

Collective Initiatives

Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

The increasing focus on collective initiatives and results over the past few years is in response to the growing interest of Canadians and Parliamentarians who wish to understand and appreciate how departments contribute collectively to achieving results. Collective results are defined as initiatives that involve more than one jurisdiction, department/agency or partner in working towards shared objectives.

In its day-to-day operations, the RCMP relies a great deal on multiple partners to deliver the best possible services to Canadians. The RCMP is engaged in an array of multi-jurisdictional, and interdepartmental collective initiatives and is committed to improve the quality of the related performance information. The information provided below is a step toward this commitment.

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Aboriginal Cadet Development Program (ACDP)	Culturally appropriate service	Lead: RCMP HRDC Province of Newfoundland Labrador	$.3	Career opportunity for Aboriginal people who do not initially meet the RCMP entry requirements Culturally appropriate service

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Aboriginal Youth Training Program (AYTP)	Provide young Aboriginal people with training and police experience	Lead: RCMP INAC	$.100 (Anticipated funding from HRDC)	Encourage young people to advance education Assist the RCMP with recruitment of Aboriginal people

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Anti-Smuggling initiative	To protect Canadian society and at risk industry sectors	RCMP SGC CCRA DOJ United States Customs Service (USCS), Bureau of Alcohol, Tobacco and Firearms (BATF), Akwesasne Mohawk Police Service, Provincial Tobacco Enforcement Agencies	$83.1	Reduction in contraband smuggling Reduction in organized crime

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Chemical, Biological, Radiological and Nuclear (CBRN) Response	To increase the preparedness and speed of response in the scientific and technological support of criminal and terrorism investigations	CBRN, Research and Technology Initiative (RTI), an inter-departmental initiative which includes the Office of Critical Infrastructure Protection and Emergency Preparedness (OCIPEP) and various government departments	Not available	Improved capacity to respond to possible or potential CBRN events

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Counterfeit Analysis Project (CAP)	Complete primary database for counterfeit currency intelligence to enable more focussed enforcement and educational campaign in the deterrences of currency counterfeiting	Lead: RCMP Bank of Canada	$.1	Planned reduction in the amount of counterfeit currency Better educated public in detection of counterfeit currency Improved consumer and retailer confidence in Canada's currency

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Counterfeit Examination - Travel Documents	To expand databases and create expertise in travel documents used in the context of international terrorism	CIC DFAIT (Passport Office) CSIS HRDC Motor Vehicle Branches; US Immigration and Naturalization Services; the US Secret Service	RCMP: $.400	Increased preparedness and speed of responses in support of investigations of travel documents

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Diamond Source Data Base	To create a Diamond Database which will assist in reducing organized crime infiltration of the Canadian diamond industry	De Beers, Rio Tinto, BHP Minerals, Ashton Mining, Argyle Diamonds	RCMP: Internal re-allocation One position funded via Organized Crime MC	To provide increased crime prevention and investigate support for Canadian law enforcement in the areas of illicit diamond activity

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Family Violence Initiative	To reduce family violence in Canada. The federal strategy promotes public awareness of the risk factors of family violence and the need for public involvement in responding to the problem, strengthens the ability of the criminal justice and housing systems to respond and supports data collection and research and evaluation efforts to identify effective interventions	Canada Mortgage and Housing Corporation, DOJ, Canadian Heritage, RCMP, Statistics Canada, Status of Women Canada, DIAND HRDC CIC CSC DND PCO	$7 (RCMP receives $0.45M annually)	Effective, efficient and coordinated federal policy development and programming on family violence issues Enhanced prevention and improved response to family violence Development and implementation of activities to reduce family violence Increase public awareness with reduced societal tolerance for family violence Reduced occurrence of family violence in Canada

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Forensic Explosives Program	To support the Solicitor General's priority of Detection and Protection and to directly support enforcement and intelligence by providing timely support to investigators in the analysis of pre and post-blast exhibits for the presence of explosives thereby developing trends and modus operandi of terrorists through linkage of incidents	FBI, BATF, US Department of Justice, NRCan, Explosive manufacturers, Victoria Police Forensic Science Center, Australia	RCMP: $.83	Improved capacity to prevent and respond to explosives incidents and to prosecute offenders

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Fraudulent Telemarketing	To reduce the extent of fraudulent telemarketing activities based in Canada	Lead: RCMP FBI OPP Industry Canada USA Customs USA Post Office	$.10	Reduction in number of fraudulent telemarketing victims Raised awareness of telemarketing risks Confidence in e-commerce

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Immigration Task Force (ITF)	To apprehend and remove dangerous criminals already in Canada who are subject to immigration enforcement	Lead: RCMP (12 dedicated RCMP I&P Positions) CIC (6 Immigration Officers)	RCMP: $1.6	Increased confidence in the Immigration system Reducing the potential for criminals to affiliate with organized crime

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Integrated Border Enhancement Teams (IBETs)	To contribute to the national security of Canada and to protect Canadians from terrorism, organized crime and other border related criminality, while allowing for the secure and effective international movement of people and goods	RCMP, CIC, CCRA, United States Border Patrol (USBP), USCS, United States Coast Guard (USCG), All local law enforcement agencies near the border	RCMP: $125.0 over 5 years ($25M/year)	To protect Canadian sovereignty Keep open the flow of commerce and people across the border and to close the border to criminality

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Integrated National Security Enforcement Teams	Integrated response to investigate national security threats	Lead: RCMP CSIS CCRA CIC Prov/Municipal Police Forces	No specific allocation Funding for federal participation responsibility of contributing agencies RCMP responsible for funding of Prov/Municipal Agencies	Improved capacity to identify and respond to national security threats

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Integrated Proceeds of Crime Initiative	To combat organized crime and terrorist funding by seizing and forfeiting the assets of criminal or terrorist groups and fund-raisers	Lead: RCMP SGC [IPOC partnership, includes; DOJ, PWGSC (SPMD, FAMD), CCRA (Invest and Tax), Other Provincial and Municipal police agencies] FinTRAC Civilian financial sector ie: CBA	$42.6	Seizure and forfeiture of assets from groups and individuals involved in criminal activity, or terrorist fund-raising Reducing incentives and the harmful impact on Canadian society

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
MDMA (Ectasy)	Joint project to determine scope of importation and international organizations involved	RCMP/DEA (joint)	No specific allocation Existing budgets	Identify groups involved in importation Select common targets for investigation, prosecution

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Measures to Combat Organized Crime	To implement organized crime legislation and to support a number of initiatives in intelligence and investigations, policy development and research, consultations and legislative training	Lead: SGC RCMP DOJ	$30.0 $19.43 $1.32	Enhance the coordination between federal law enforcement through improved criminal intelligence collection and analysis and Increase support to investigations

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
National Crime Prevention Strategy	Advance work of RCMP in crime prevention through social development	DOJ, National Crime Prevention Centre, SGC	$45 (RCMP receives $0.675 per year)	Training module and demonstration projects on crime prevention through social development Focus on communities with high needs (e.g. Suicide, FAS youth engagement)

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
National Criminal Justice Index (NCJI)	To increase the connectivity of criminal justice information systems	SGC CCRA CIC DOJ TBS	No specific allocation	Improved capacity to present information on a broad record of incidents and occurrences

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
National Securities Fraud Investigations	To reduce securities fraud and enhance investors confidence in Canadian capital market	Lead: RCMP OSC Provincial Securities Regulators	$.450	Decreased number of securities frauds improved investors confidence

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
RECOL: Reporting Economic Crime On-Line	To enhance efficiency in collection of all fraud complaints as well as the sharing of information with domestic law enforcement, regulatory agencies and international partners	Lead: RCMP OPP FBI and members of the G8	$.735	Improved data collection and sharing of information Increased confidence in e-commerce

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Special Investigative Unit (SIU)	To prevent access of organized crime groups and terrorists to Canada through malfeasance and corruption at our Canadian embassies/missions	CIC DFAIT	RCMP: $405	Reducing the potential for criminals and/or terrorists to enter Canada from abroad

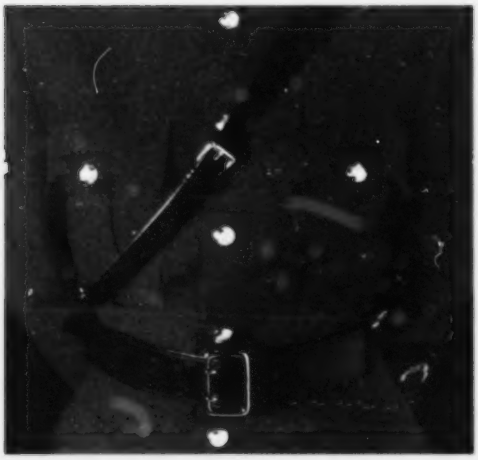
Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Threat Assessment of Port Vulnerabilities	Identify potential criminal and terrorist related threats to port security	Lead: Transport Canada RCMP DND CCRA Prov/Mun Police Forces	No specific allocation Existing budgets	Assist in drafting Memorandum to Cabinet, identifying resource requirements to improve port security

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
Traffic services pilot project in Southern Alberta	Effective traffic service delivery	Lead: RCMP CACP, Transport Canada, OPP, University of Alberta, Alberta Center for Injury Control and Research, Alberta Motor Association, Alberta Health, Alberta Transportation and Alberta oil and gas industry	$.5	Increased public safety in the nation's roadways through education and enforcement The reduction of deaths and serious injuries resulting from motor vehicle collisions

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
United Nations Mission in Kosovo	Timely and cost-effective provisions of Canadian police personnel for peace support operations Enhancement of Canada's international reputation Increase in the services offered by police in international peace support operations	Lead: DFAIT/CIDA SGC UN Peacekeeping Operations, The Organization for Security and Cooperation in Europe and 28 Canadian police services	$20.3	Protection and promotion of human rights

Collective Initiative	Key Result Commitment	List of Partners	Money Allocated by Partners (in millions)	Planned Results
War Crimes Program	To ensure that Canada does not become a safe haven for war crime criminals	Lead: CIC DOJ RCMP	Not Available	Reducing the number of war criminals entering Canada through prevention, extradition, deportation and prosecution of war crime

Additional Information



Strategic Priorities

- Organized Crime
- Terrorism
- Youth
- International Policing
- Serving Aboriginal Communities

Strategic Focus

- Prevention and Education
- Intelligence
- Investigation
- Enforcement
- Protection

For further information on this report:

Performance information:

Geoff Gruson, Acting Deputy Commissioner
Strategic Direction
Royal Canadian Mounted Police
Nicholson Building - Room H 409
1200 Vanier Parkway
Ottawa ON K1A 0R2

Telephone: (613) 993-2323
Facsimile: (613) 993-4453
E-Mail: geoff.gruson@rcmp-grc.gc.ca

Financial information:

David Baxter, Acting Director General Finance
Corporate Management and Comptrollership
Royal Canadian Mounted Police
Coventry Building - Fourth Floor
440 Coventry Road
Ottawa ON K1A 0R2

Telephone: (613) 993-0461
Facsimile: (613) 993-4030
E-Mail: david.baxter@rcmp-grc.gc.ca

For publications referred to in this report:

National Communications Services Branch

Telephone: (613) 993-1088
Facsimile: (613) 993-0953

For general enquiries about the RCMP:

Telephone: (613) 993-7267
E-Mail: **www.rcmp-grc.gc.ca/contact/index_e.htm**
www.rcmp-grc.gc.ca/contact/index_f.htm

Additional RCMP Internet Sites:

RCMP Community Policing	**www.rcmp-grc.gc.ca/ccaps/compol_e.htm**
RCMP Division Staff Relations Representative Program	**www.rcmp-grc.gc.ca/html/srr_e.htm**
RCMP External Review Committee	**www.erc-cee.gc.ca**
RCMP Learning	**www.rcmp-learning.org**
RCMP Organized Crime Initiative	**www.rcmp-grc.gc.ca/organizedcrime/index_e.htm**

Internet Sites for our Partners:

Canadian Security Intelligence Service	**www.csis-scrs.gc.ca**
Correctional Services Canada	**www.csc-scc.gc.ca**
Department of Justice	**www.canada.justice.gc.ca**
Department of Solicitor General Canada	**www.sgc.gc.ca**
Department of Foreign Affairs and International Trade	**www.dfait-maeci.gc.ca**
National Parole Board	**www.npb-cnlc.gc.ca**
Treasury Board Secretariat of Canada	**www.tbs-sct.gc.ca**

Other useful links:

CISC Annual Report on Organized Crime in Canada-2001	**www.cisc.gc.ca**
Commission for Public Complaints Against the RCMP	**www.cpc-cpp.gc.ca**
Delivering Education and Awareness for Life (DEAL)	**www.deal.org**
Department of Justice - Site for Youth Justice	**www.canada.justice.gc.ca/en/ps/yjindex.html**
Health Canada	**www.hc-sc.gc.ca**
Human Resources Development Canada	**www.hrdc-drhc.gc.ca**
Inter-American Drug Abuse Control Commission	**www.cicad.oas.org**
International Center for Crime Prevention	**www.crime-prevention-intl.org/english**
Interpol	**www.interpol.int/default.asp**
National Crime Prevention Centre	**www.crime-prevention.org**
National Clearinghouse on Family Violence	**www.hc-sc.gc.ca/pphb-dgspsp/publicat/ffh-sfa/vol6-1/ff6-1d_e.html**
Volunteer Canada	**www.volunteer.ca**

Index

A
Aboriginal Communities, 9, 11, 14, 15, 17, 19, 21, 36-37
acronyms, 5

B
business lines, 11, 17, 25, 27
  Contract Policing Services, 5, 17, 25, 27, 31, 39, 40, 42
  Federal Policing Services, 5, 17, 25, 27, 32, 39, 40, 42
  National Police Services, 5, 17, 25, 28, 32, 39, 40, 41, 42
  Peacekeeping Services, 5, 17, 25, 29, 32, 39
  Protective Policing Services, 5, 17, 25, 29, 32, 39, 42
  organizational chart of, 25

C
Canadian Police College, 5, 25, 28, 37, 46
Canadian Police Information Centre, 5, 7, 40
Collective Initiatives, 49-60
Commissioner's Message, 9
community policing, 27
contacts, 43-44, 61
criminal intelligence, 25, 28
Criminal Intelligence Service Canada, 5, 25, 34

D
Departmental Performance Report, 11
DNA, 5, 7, 28

F
Financial Tables, 31, 39-43
Forensic Laboratory Services, 5, 25, 28

I
Integrated Policing, 9, 11, 13, 14, 16, 19, 20
International Policing, 9, 11, 14, 15, 17, 21, 36

M
Management Initiatives, Government of Canada, 45-48
Management Representation, 10
mandate, 13
Minister's Message, 7
mission, 13
Modern Comptrollership, 11, 45-46

O
organization
  management structure of RCMP, 23
Organized Crime, 9, 11, 14, 17, 19, 20, 33

P
planned spending, 31, 32, 39-41, 43
Plans and Priorities, 33-36, 45-48
Prologue, 11

R
RCMP On-Line, 46
restorative/alternative justice, 15, 35, 36

S
satisfaction of clients, 36, 37, 46
Service Improvement Initiative, 46
Speech from the Throne, 9, 19, 46
Strategic Framework, 14
  management strategies, 14, 15
  strategic objectives, 14, 15
  strategic priorities, 9, 11, 14, 20, 33-37
Sustainable Development Strategy, 47

T
Terrorism, 9, 11, 14, 17, 19, 20, 34
Trends, 20

V
vision
  RCMP, 13
  Commissioner's, 13
Voluntary Sector Initiative, 5, 48

W
Web sites, 19, 46, 47, 61-62

Y
Youth, 9, 11, 14, 15, 17, 19, 20, 35

Gendarmerie royale du Canada

Budget des dépenses 2003-2004

Partie III – Rapport sur les plans et les priorités

Canada

Les documents budgétaire

Chaque année, le gouvernement établit son Budget des dépenses, qui présente l'information à l'appui des autorisations de dépenser demandées au Parlement pour l'affectation des fonds publics. Ces demandes d'autorisations sont présentées officiellement au moyen d'un projet de loi de crédits déposé au Parlement. Le Budget des dépenses, qui est déposé à la Chambre des communes par la présidente du Conseil du Trésor, comporte trois parties :

Partie I – Le Plan de dépenses du gouvernement présente un aperçu des dépenses fédérales et résume les rapports entre les principaux éléments du Budget principal des dépenses et le Plan de dépenses (qui figure dans le Budget).

Partie II – Le Budget principal des dépenses étaye directement la *Loi de crédits*. Le Budget principal des dépenses énonce les autorisations de dépenser (crédits) et les sommes à inclure dans les projets de loi de crédits que le Parlement doit adopter afin que le gouvernement puisse mettre en application ses plans de dépenses. Les Parties I et II du Budget des dépenses sont déposées simultanément le 1er mars ou avant.

Partie III – Le Plan de dépenses du ministère est divisé en deux documents :

1) **Les rapports sur les plans et les priorités (RPP)** sont des plans de dépenses établis par chaque ministère et organisme (à l'exception des sociétés d'État). Ces rapports présentent des renseignements plus détaillés au niveau des secteurs d'activité et portent également sur les objectifs, les initiatives et les résultats prévus; il y est fait également mention des besoins connexes en ressources pour une période de trois ans. Les RPP contiennent également des données sur les besoins en ressources humaines, les grands projets d'immobilisations, les subventions et contributions, et les coûts nets des programmes. Ils sont déposés au Parlement par la présidente du Conseil du Trésor au nom des ministres responsables des ministères et des organismes désignés aux annexes I, I.1 et II de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. Ces documents doivent être déposés au plus tard le 31 mars, pour renvoi aux comités qui font ensuite rapport à la Chambre des communes conformément au paragraphe 81(4) du Règlement.

2) **Les rapports ministériels sur le rendement (RMR)** rendent compte des réalisations de chaque ministère et organisme en fonction des attentes prévues en matière de rendement qui sont indiquées dans leur RPP. Ces rapports sur le rendement, qui portent sur la dernière année financière achevée, sont déposés au Parlement en automne par la présidente du Conseil du Trésor au nom des ministres responsables des ministères et des organismes désignés aux annexes I, I.1 et II de la *Loi sur la gestion des finances publiques*.

Le Budget des dépenses, de même que le Budget du ministre des Finances, sont le reflet de la planification budgétaire annuelle de l'État et de ses priorités en matière d'affectation des ressources. Ces documents, auxquels viennent s'ajouter par la suite les Comptes publics et les rapports ministériels sur le rendement, aident le Parlement à s'assurer que le gouvernement est dûment comptable de l'affectation et de la gestion des fonds publics.

©Sa Majesté la Reine du Chef du Canada, représentée par le
Ministre des Travaux publics et Services gouvernementaux, 2003.

En vente chez votre libraire local ou par la poste auprès
des Éditions du gouvernement du Canada
Communication Canada
Ottawa (Ontario)
KIA OS9

Téléphone : (613) 941-5995
Télécopieur : (613) 954-5779 ou 1-800-565-7757 (Canada et É.-U.)
Commandes seulement : 1-800-635-7943 (Canada et É.-U.)
Internet : http://publications.communication.gc.ca

No de catalogue : BT31-2/2004-III-67
ISBN 0-660-62290-4

Gendarmerie royale du Canada | Royal Canadian Mounted Police

2003-2004
Rapport sur les plans et les priorités
Gendarmerie royale du Canada

L'honourable Wayne Easter, C.P. deputé
Solliciteur général du Canada

Table des matières

Acronymes 5

Message du Ministre 7

Message du Commissaire 9

Déclaration de la direction 10

Une nouvelle façon de rendre compte 11

Aperçu de la GRC 13
- Ce que nous faisons 13
- Notre mission 13
- Notre mandat 13
- Notre vision 13
- Vision du Commissaire 13
- Notre cadre stratégique 14
  - Priorités stratégiques 14
  - Visée stratégique 15
  - Stratégies de gestion 15
- Police intégrée – notre vision pour l'avenir 16
- Lien entre les secteurs d'activité et les priorités stratégiques 17

Contexte de la planification de la prestation des services et des programmes 19
- Discours du Trône : Le Canada que l'on veut 19
- Police intégrée 19
- Tendances influant sur les priorités stratégiques 20
  - Crime organisé 20
  - Terrorisme 20
  - Jeunesse 21
  - Police internationale 21
  - Communautés autochtones 21

Notre structure de prestation des services et des programmes 23
- Structure de la direction 23
- Où nous trouver 24
- Structure des secteurs d'activité 25
- Planification des secteurs d'activité opérationnels 27
  - Services de police contractuelle 27
  - Services de police fédérale 27
  - Services nationaux de police 28
  - Services de maintien de la paix 29
  - Services de police de protection 29

Tableau des dépenses prévues et des objectifs (incluant les ETP) 31

Plans et priorités par priorité stratégique 33
- Crime organisé 33
- Terrorisme 34
- Jeunesse 35
- Police internationale 36
- Communautés autochtones 36

Tableaux financiers 39

Plans et priorités relatifs aux initiatives de gestion du gouvernement du Canada 45
Modernisation de la fonction de contrôleur 45
GRC en direct 46
Initiative d'amélioration des services 47
Stratégie de développement durable 48
Initiative sur le secteur bénévole 49

Initiatives collectives 51

Autres renseignements 65

Index 67

Acronymes utilisés

ACCP ..... Association canadienne des chefs de police
ACDI ..... Agence canadienne de développement international
ADN ..... Acide désoxyribonucléique
ADRC ..... Agence des douanes et du revenu du Canada
AIV ..... Année internationale des volontaires
BATF ..... Bureau of Alcohol, Tobacco and Firearms
BCP ..... Bureau du Conseil privé
BMFC ..... Bureau de la modernisation de la fonction de contrôleur
BVG ..... Bureau du vérificateur général
CANAFE .... Centre d'analyse des opérations et déclarations financières du Canada
CBRN ..... Intervention chimique, biologique, radiologique et nucléaire
CCP ..... Collège canadien de police
CIC ..... Citoyenneté et Immigration Canada
CICAD ..... Commission interaméricaine de lutte contre l'abus de drogues
CIPC ..... Centre d'information de la police canadienne
CIVPOL ..... Police civile des Nations Unies
CHOIX ..... Titre d'un site Web visant à sensibiliser les jeunes aux toxicomanies
CNLC ..... Commission nationale des libérations conditionnelles
CNPC ..... Centre national de prévention du crime
CST ..... Centre de la sécurité des télécommunications
CVMO ..... Commission des valeurs mobilières de l'Ontario
DGBS ..... Direction de la gestion des biens saisis
DGJ. ..... Direction de la gestion juricomptable
DME ..... Diversification des modes d'exécution
DRHC ..... Développement des ressources humaines Canada
ETC ..... Entente communautaire tripartite
EIPF ..... Équipes intégrées de la police des frontières
EISN ..... Équipes intégrées de la sécurité nationale
ESPPC ..... Équipe spéciale de perfectionnement de la police du Commonwealth
ETP ..... Équivalent temps plein
FBI ..... Federal Bureau of Investigation
FJC ..... Forums de justice communautaire
GGJ ..... Groupe de la gestion juricomptable
GRC ..... Gendarmerie royale du Canada
INJP ..... Index national de justice pénale
ISB ..... Initiative sur le secteur bénévole
ITR ..... Identification en temps réel
LSJPA ..... Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents
MAECI ..... Ministère des affaires étrangères et du commerce international
MAINC ..... Ministère des affaires indiennes et du Nord canadien
MDN ..... Ministère de la défense nationale
MJ ..... Ministère de la justice
NCIC ..... National Crime Information Center
NIST ..... National Institute for Standards and Technology
OEA ..... Organisation des États américains
ONG ..... Organisation non gouvernementale
ONU ..... Organisation des Nations Unies
OPP ..... Police provinciale de l'Ontario
OSCE ..... Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe
PAC ..... Projet d'analyse des contrefaçons
PFJA ..... Programme de formation des jeunes Autochtones
PSEPM ..... Participation du secteur à l'élaboration des politiques ministérielles
PVCA ..... Programme de valorisation des cadets autochtones
RCISP ..... Réseau canadien d'information pour la sécurité publique
RECOL ..... Signalement en direct des crimes économiques
RNCan ..... Ressources naturelles Canada
RSO ..... Rapports statistiques sur les opérations
SAID ..... Système automatisé d'identification dactyloscopique
SALCV ..... Système d'analyse des liens entre les crimes de violence
SCC ..... Service correctionnel du Canada
SCRC ..... Service canadien de renseignements criminels
SCRS ..... Service canadien du renseignement de sécurité
SCT ..... Secrétariat du Conseil du Trésor
SDD ..... Stratégie de développement durable
SGC ..... Solliciteur général du Canada
SGE ..... Système de gestion de l'environnement
SIF ..... Système d'information financière
SIIJ ..... Services d'information et d'identité judiciaire
SLJ ..... Service des laboratoires judiciaires
SMP ..... Services de maintien de la paix
SNP ..... Services nationaux de police
SPC ..... Services de police contractuelle
SPCCA ..... Services de police communautaires, contractuels et autochtones
SPF ..... Services de police fédérale
SPP ..... Services de police de protection
SPRR ..... Structure de planification, de rapports et de responsabilisation
STO ..... Station de transmissions opérationnelles
TBP ..... Tableau de bord prospectif
TPSGC ..... Travaux publics et Services gouvernemenaux Canada
STI ..... Système de technologie de l'information
USCS ..... Service des douanes des États-Unis
USINS ..... Service d'immigration et de naturalisation des États-Unis

Message du Ministre

J'ai le plaisir de présenter le Rapport sur les plans et les priorités de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) pour la période d'avril 2003 à mars 2004. Ce rapport fait état des principales initiatives de la GRC, de ses priorités et des résultats prévus pour la prochaine année.

La GRC et les autres organismes relevant du portefeuille du Solliciteur général – le ministère du Solliciteur général, le Service correctionnel du Canada, la Commission nationale des libérations conditionnelles, le Service canadien du renseignement de sécurité ainsi que trois organismes de surveillance – jouent un rôle vital pour assurer la sécurité des Canadiens. Ensemble, ces organismes contribuent grandement à accroître l'efficacité et l'efficience du système de justice pénale canadien. Grâce à la mise en oeuvre d'un large éventail de programmes nationaux et internationaux, ils travaillent à assurer la sécurité des Canadiens ici et à l'étranger.

Le climat d'incertitude mondiale actuel suscite de plus en plus de préoccupations sur le plan de la sécurité tant parmi la population qu'en matière de politique publique. La prise de conscience de certains risques a donné l'impulsion à deux nouvelles lois : la *Loi modifiant le Code criminel (crime organisé et application de la loi)* et la *Loi antiterroriste*. Ces lois traduisent un engagement en matière d'intégrité des frontières, de sécurité continentale et d'intervention multigouvernementale afin de protéger les citoyens contre toutes les manifestations du crime. La GRC est un acteur clé des succès à venir à cet égard.

Si la sécurité nationale constitue un élément crucial de la planification, nous avons aussi consacré des ressources humaines et financières à d'autres priorités stratégiques qui aident à faire baisser le « baromètre du crime ». Nous nous concentrons à la fois sur la prévention et la répression. L'intervention précoce, la recherche des causes profondes du comportement criminel et l'échange d'information sont autant d'éléments essentiels à l'élaboration d'approches innovatrices pour contrer le crime.

Dans cet esprit, j'ai été heureux d'annoncer l'adoption d'une nouvelle loi visant l'établissement d'un registre des délinquants sexuels, qui sera administré par la GRC par l'intermédiaire du Centre d'information de la police canadienne (CIPC). Je suis également encouragé par le succès de la Banque de données génétiques et par l'entente conclue dernièrement avec Interpol en vue de l'échange de nos profils d'identification génétique avec ses 187 pays membres.

La clé du succès repose sur l'établissement et le maintien de partenariats efficaces comme ceux-là – tant à l'échelle nationale qu'internationale. Nous pourrons ainsi nous attaquer de façon proactive à bon nombre des problèmes de criminalité auquel le Canada est confronté aujourd'hui, au lieu de nous contenter d'y réagir ou de les contenir. Cette approche intégrée et équilibrée aidera à assurer la ***sécurité des foyers et des collectivités*** pour tous les Canadiens.

La GRC est depuis longtemps un partenaire dans les politiques nationales et de sécurité du gouvernement. Cette alliance contribue grandement à la sécurité des foyers, des rues et des collectivités pour tous les Canadiens d'un océan à l'autre. Le *Rapport sur les plans et les priorités de 2003-2004* fait un survol détaillé des activités collectives et horizontales auxquelles les employés de la GRC à la grandeur du pays consacrent beaucoup de temps et de ressources. En tant que Solliciteur général du Canada, j'ai l'intime conviction que les priorités et les résultats que s'est fixés la GRC joueront un rôle considérable dans la réalisation du programme du Canada en matière de sécurité publique.

Wayne Easter

L'honourable Wayne Easter, C.P. deputé
Soliciteur général du Canada

Message du Commissaire

Le monde qui nous entoure continue de changer. Un an après les événements du 11 septembre, le gouvernement du Canada et la GRC revoient leurs ressources et leurs priorités afin de refléter les réalités avec lesquelles nous devons composer au XXI[e] siècle.

Sur le plan opérationnel, la GRC joue un rôle important dans le programme antiterroriste du gouvernement du Canada. L'accent mis sur la police des frontières et la mise en oeuvre de l'accord sur la frontière intelligente ne sont que deux exemples de la contribution de la GRC à la lutte internationale contre le terrorisme.

La GRC a également continué d'asseoir sa réputation d'excellence en matière d'enquête et de prestation de service aux collectivités partout au pays.

La GRC a non seulement excellé sur le plan opérationnel; elle a également renforcé sa gestion stratégique. Elle a harmonisé les cycles de planification et d'établissement du budget. Elle a adopté une approche stratégique davantage axée sur les résultats et les réalisations grâce à la mise en oeuvre d'un cadre général de gestion du rendement. La GRC est ainsi mieux en mesure d'harmoniser les ressources avec les objectifs opérationnels.

Le dénominateur commun à tout ce que nous faisons – que ce soit sur le plan opérationnel ou de la gestion – se résume à une plus grande et à une meilleure intégration à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation. La vision de police intégrée est devenue beaucoup plus qu'une priorité stratégique pour la GRC – c'est aujourd'hui la philosophie déterminante qui guide nos façons de faire. Plus particulièrement, le concept d'intégration sert de fondement et de cadre aux plans et activités de la GRC pour la mise en oeuvre des priorités stratégiques que nous nous sommes fixées.

Ces priorités stratégiques sont le fruit d'un exercice de planification intensif pour l'année de planification 2003-2004, au cours duquel nous avons réaffirmé nos priorités liées au **crime organisé,** au **terrorisme**, à la **jeunesse** et à la **police internationale**. Ces priorités continuent de faire partie intégrante de notre planification – elles sont au coeur de nos efforts pour faire baisser le « baromètre du crime ».

Notre exercice de planification comprenait également un survol et une analyse de l'environnement, qui a fait ressortir l'importance croissante de nos **relations avec les communautés autochtones** – une priorité renforcée par le dernier discours du Trône. Nous voulons tirer parti de nos relations existantes avec ces communautés et mettre davantage l'accent sur ce secteur.

En cette période d'instabilité, la responsabilité de la GRC d'assurer la sécurité des foyers et des collectivités – et de donner un sens de sécurité personnelle – à tous les Canadiens est cruciale. Guidée par la philosophie déterminante de la **police intégrée**, la GRC assume ces responsabilités à l'intérieur et à l'extérieur de la communauté d'application de la loi, au pays et partout dans le monde.

La GRC continuera de s'adapter et de répondre aux besoins du monde en perpétuel changement dans lequel nous vivons et travaillons. Nous le ferons dans le respect des valeurs d'intégrité, d'honnêteté, de professionnalisme, de compassion, de respect et d'imputabilité. Et nous mènerons toutes nos activités de façon à optimiser l'argent des contribuables canadiens et à maintenir l'excellence dans l'exercice de la police.

G. Zaccardelli

Le Commissaire G. Zaccardelli

Déclaration de la direction

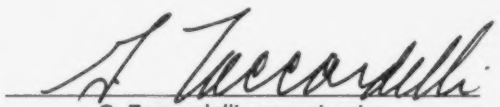
Rapport sur les plans et les priorités 2003-2004

Je soumets, en vue de son dépôt au Parlement, le Rapport sur les plans et les priorités de 2003-2004 de la Gendarmerie royale du Canada.

Le document a été préparé conformément aux principes de présentation et aux exigences de déclaration énoncées dans les *Lignes directrices pour la préparation du Rapport sur les plans et les priorités de 2003-2004 :*

- Il décrit fidèlement les plans et les priorités de l'organisation.
- Les données sur les dépenses prévues qu'il renferme respectent les consignes données dans le budget du ministre des Finances et par le SCT.
- Le document est complet et exact.
- Il se fonde sur de bons systèmes d'information et de gestion.

La structure de rapport sur laquelle s'appuie le présent document a été approuvée par les ministres du Conseil du Trésor et sert de fondement à la reddition de comptes sur les résultats obtenus au moyen des ressources et des pouvoirs fournis.

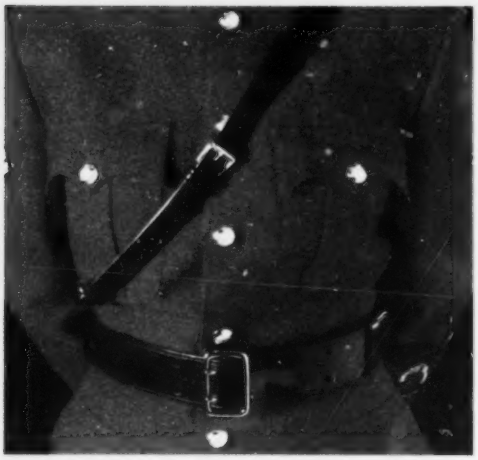


G. Zaccardelli, commissaire

03-02-27.

Date

Une nouvelle façon de rendre compte



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

L'exercice 2003-2004 marque la troisième année-repère sur notre parcours de cinq ans qui fera de nous *une organisation d'excellence guidée par une vision stratégique*. Comme nous l'indiquions dans le rapport de l'an dernier et plus récemment dans le Rapport sur le rendement, la GRC veut pouvoir rendre compte de façon concrète aux parlementaires et aux Canadiens de la valeur ajoutée qu'elle apporte à la société canadienne. Tout aussi important, nous voulons montrer aux Canadiens que leurs impôts sont utilisés le plus judicieusement possible.

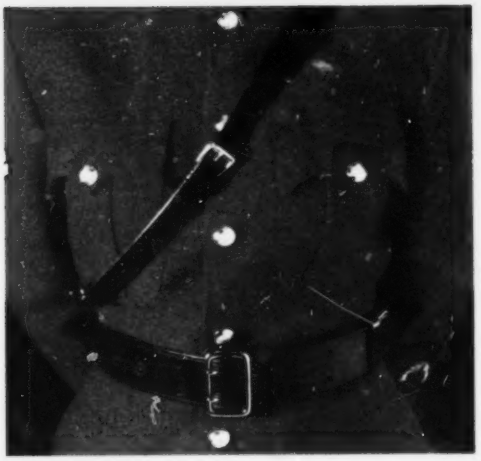
Cette année, pour la première fois, nous nous sommes appuyés sur notre cadre stratégique pour planifier nos activités et en rendre compte. Nous avons harmonisé nos plans et priorités non seulement en fonction du cadre organisationnel – les secteurs d'activité – mais également en fonction de notre programme stratégique – les buts, priorités et objectifs stratégiques qui nous définissent.

Le présent rapport marque le début de la planification des activités en fonction de nos priorités stratégiques – **crime organisé**, **terrorisme**, **police internationale**, **jeunesse** et **servir les communautés autochtones**. En établissant clairement le lien entre les fonds déboursés et les ressources consacrées aux activités et aux initiatives visant à soutenir nos priorités stratégiques et, en bout de ligne, à assurer la ***sécurité des foyers et des collectivités***, nous pourrons faire la preuve de l'optimisation des ressources. Et, nous pourrons aussi mieux rendre compte de nos réalisations et de nos lacunes.

De même, les principes de l'initiative de modernisation de la fonction de contrôleur – prise de décisions basée sur les valeurs et axée sur les résultats, transparence et souplesse accrues, dépenses judicieuses – continuent de nous guider dans notre planification. Nous avons en outre adopté et mis en place une approche de gestion du rendement fondée sur la méthodologie du tableau de bord prospectif comme moyen d'assurer une gestion axée sur un rendement optimal et l'établissement de rapports en fonction de notre programme stratégique. Cette approche favorise la « gestion par le rendement » et crée une culture de transparence dans la planification, le contrôle et l'évaluation. Il s'agit non seulement de l'approche structurée dont nous avons besoin pour mieux rendre compte de la performance de la GRC à une variété d'auditoires, mais aussi d'un moyen sûr de susciter commentaires et rétroaction. Dorénavant, notre planification et nos rapports s'appuieront sur le tableau de bord prospectif pour assurer une planification structurée et uniforme dans l'ensemble de l'organisation.

Un dernier point : nous abordons la gestion de nos priorités et de notre planification stratégique en partant du principe que l'*intégration* est la pierre angulaire de nos succès à venir. Les *services de police et l'application de la loi intégrés* sont la vision de l'avenir pour la GRC. Nous devons partager des objectifs communes, miser sur les ressources et assurer une collaboration soutenue et constante entre tous les partenaires de la communauté policière et d'application de la loi au Canada et à l'étranger. Les Canadiens ont besoin d'un effort concerté sur la protection et la sécurité. Avec nos partenaires, nous pourrons agir efficacement sur tous les fronts.

Aperçu de la GRC



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Ce que nous faisons

Notre mission

La Gendarmerie royale du Canada est le service de police nationale du Canada. Fière de ses traditions et sûre de pouvoir relever les défis des années à venir, la Gendarmerie s'engage à maintenir la paix, à assurer le respect de la loi et à offrir un service de qualité, de concert avec les collectivités qu'elle sert.

Notre mandat

Le mandat de la GRC est fondé sur l'autorité et les responsabilités qui lui sont conférées par l'article 18 de la *Loi sur la Gendarmerie royale du Canada*. Dans son expression la plus simple, le mandat de la GRC est *de faire respecter les lois, de prévenir la criminalité et de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité.*

Le mandat de la GRC est multiple :

- prévenir la criminalité, mener des enquêtes et maintenir l'ordre;
- faire respecter les lois dans des domaines aussi variés que la santé et la protection des recettes de l'État;
- contribuer à la sécurité nationale;
- protéger les représentants de l'État, les dignitaires en visite et les missions étrangères;
- fournir des services de soutien opérationnel à d'autres services de police et organismes d'application de la loi.

Notre vision

- *être une organisation progressiste, proactive et innovatrice;*
- *fournir un service de la plus haute qualité grâce à un leadership dynamique, à la formation et à la technologie, de concert avec les collectivités que nous servons;*
- *être responsables et efficaces par le partage du processus décisionnel;*
- *assurer un milieu de travail sain qui favorise l'esprit d'équipe, la libre communication et le respect mutuel;*
- *promouvoir la sécurité des collectivités et faire preuve de leadership dans la quête de l'excellence.*

Vision du Commissaire

- *atteindre l'excellence organisationnelle*
- *atteindre l'excellence opérationnelle*
- *être un partenaire de confiance*

grâce à la *police intégrée.*

NOTRE CADRE STRATÉGIQUE

PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Le **cadre stratégique** – élaboré en novembre 2000 – continue de nous guider dans nos efforts pour atteindre l'objectif stratégique que constitue la ***sécurité des foyers et des collectivités*** pour tous les Canadiens, ainsi que sur notre parcours qui fera de nous une **organisation d'excellence**. Le cadre stratégique englobe nos priorités stratégiques, nos objectifs stratégiques (fonctions essentielles) et nos stratégies de gestion.

En tant que service de police nationale, notre premier objectif est de contribuer à assurer la sécurité des Canadiens. Dans un avenir prévisible, nous nous concentrerons sur les cinq priorités stratégiques suivantes, qui constituent la meilleure façon de faire baisser le « baromètre » du crime.

Crime organisé

Nous réduirons la menace et l'impact du crime organisé en perturbant et en démantelant les groupes criminels organisés à l'échelle nationale et internationale, et en leur faisant obstacle.

Terrorisme

Nous réduirons la menace de l'activité terroriste en empêchant les terroristes et les extrémistes d'opérer ici et ailleurs dans le monde.

Jeunesse

Nous préviendrons et réduirons l'implication des jeunes dans la criminalité, que ce soit comme victime ou comme contrevenant, en mettant en oeuvre une gamme complète de mesures conformes à la nouvelle *Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents*, qui s'attaquent aux causes profondes du problème et renforcent les capacités communautaires.

Services de police internationaux (maintien de la paix)

Nous fournirons un soutien efficace aux opérations et initiatives internationales en appliquant les pratiques modernes de gestion et d'évaluation et en offrant des services qui répondent aux besoins de nos clients et de nos partenaires nationaux et internationaux et contribuent à la réalisation des priorités communes liées à la lutte contre le crime organisé et le terrorisme.

Servir les communautés autochtones

Nous travaillerons à bâtir des communautés autochtones plus saines et plus sûres en participant à des initiatives liées à l'éducation, à l'emploi, à la santé et au développement culturel. Parallèlement, nous trouverons des façons de prévenir et de résoudre les conflits en privilégiant les partenariats axés sur la prévention du crime, la justice réparatrice et une approche de résolution de problèmes holistique, adaptée à la culture autochtone.

VISÉE STRATÉGIQUE

Le meilleur moyen de réaliser nos priorités stratégiques est de maintenir notre engagement à améliorer nos fonctions essentielles – c'est-à-dire nos objectifs stratégiques que sont :

La prévention et l'éducation - fournir aux citoyens l'information et les outils dont ils ont besoin pour éviter d'être victimisés et les dissuader de se livrer eux-mêmes à des activités criminelles.

Les renseignements - procéder à l'analyse de renseignements exacts et opportuns sur les activités, les individus et les groupes criminels pour permettre à la GRC et à ses partenaires de déjouer les menaces qui pèsent sur notre société et d'y réagir.

Les enquêtes - entreprendre avec diligence toutes les activités visant à établir les faits concernant des infractions au Code criminel et autres lois et les présenter en cour.

L'application de la loi - entreprendre les actions nécessaires à l'égard des infractions au Code criminel et autres lois – arrêter les suspects et les traduire en justice.

La protection - fournir aux dignitaires canadiens et étrangers des services de sécurité et de protection, et protéger les voyageurs dans le cadre du Programme de protection des transporteurs aériens canadiens.

STRATÉGIES DE GESTION

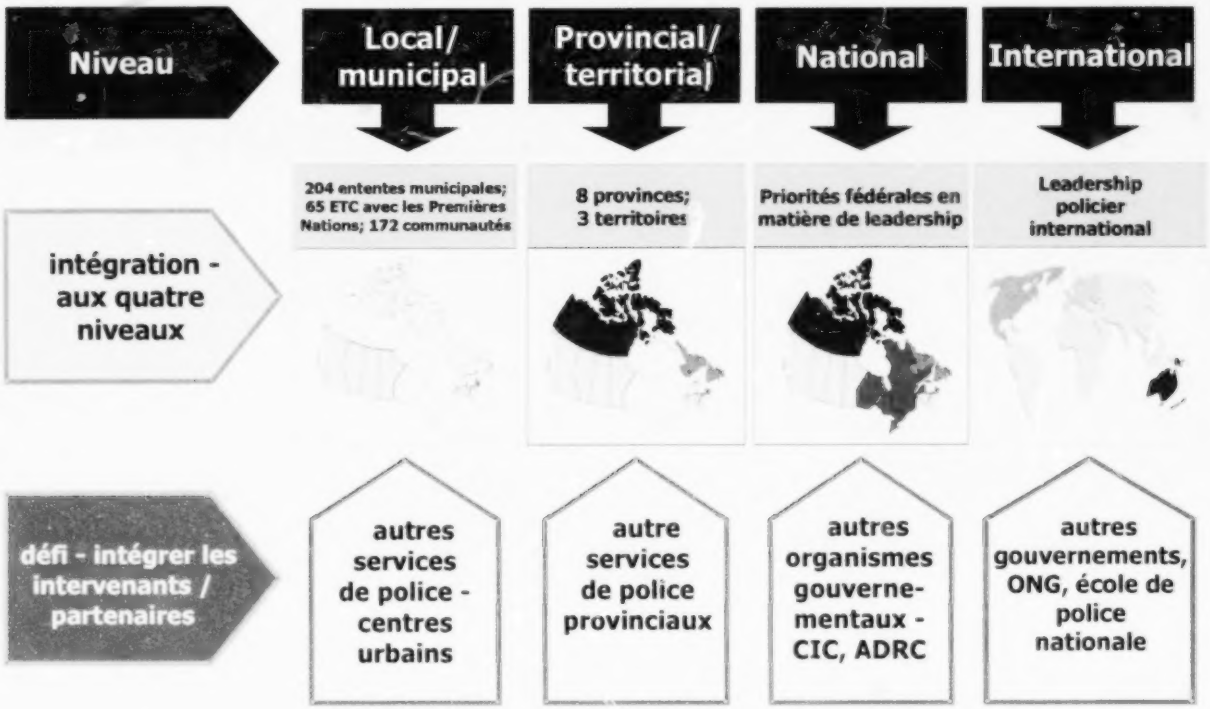
Les stratégies de gestion renvoient à l'ensemble des méthodes et moyens mis en oeuvre pour réaliser nos priorités et objectifs stratégiques. Elles se concrétisent dans le processus lié au tableau de bord prospectif et visent les objectifs clés des domaines de la Police opérationnelle, de l'Orientation stratégique, des Ressources humaines, de la Technologie de l'information et de la Gestion générale, comme recruter les bonnes personnes et leur permettre de se perfectionner et de se recycler, optimiser et favoriser la science et la technologie, améliorer la planification et la gestion du rendement, allouer stratégiquement les ressources et influer sur la politique publique.

Pour bâtir une « organisation d'excellence » guidée par une vision stratégique, nous nous appuyons sur les principes directeurs, ou piliers, suivants :

- les renseignements
- les valeurs
- l'établissement de ponts
- l'imputabilité

Police intégrée – notre vision pour l'avenir

La police intégrée consiste à travailler en collaboration avec les collectivités à tous les niveaux ainsi qu'avec la communauté policière et d'application de la loi en général – à l'échelle nationale et internationale – afin d'atteindre un objectif commun guidé sur des valeurs et des priorités communes. Essentiellement, la police intégrée pourrait prendre la forme d'une « alliance globale » qui intègre les activités d'enquête et d'application de la loi de l'ensemble de la communauté d'application de la loi, en s'appuyant sur les ressources collectives pour obtenir les meilleurs résultats contre les menaces criminelles internationales.



Les principales caractéristiques de la police intégrée sont :

1. L'établissement de priorités communes nationales et internationales – trouver la meilleure façon de tirer le maximum des efforts et des ressources de la police afin d'atteindre les objectifs communs et d'assurer la planification à long terme.

2. La libre circulation des renseignements – fournir la bonne information à la bonne personne au bon moment en s'appuyant sur un large éventail de sources d'information.

3. L'interopérabilité des systèmes – assurer la communication entre les systèmes de renseignements et d'information d'une organisation à une autre, d'un endroit à un autre.

4. Des économies d'échelle – tirer le maximum des ressources allouées aux services de police et se concentrer sur ce que nous faisons de mieux.

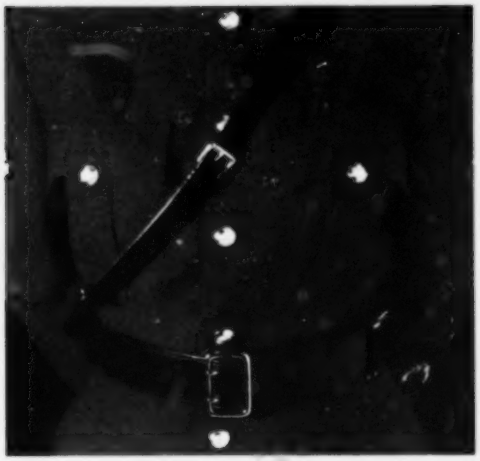
5. La prestation harmonisée des services – éliminer les activités et les services redondants et le fractionnement des fonctions.

Les Services nationaux de police (SNP), l'épine dorsale de toutes les opérations policières, maintiennent des partenariats efficaces avec des organismes d'application de la loi nationaux et internationaux et s'efforcent continuellement d'améliorer les opérations.

Lien entre les secteurs d'activité et les priorités stratégiques

Lien entre les secteurs d'activité et les priorités stratégiques

Contexte de la planification de la prestation des services et des programmes



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

La GRC est dotée d'une solide capacité à analyser l'environnement, qui lui permet de demeurer au fait des nouvelles tendances et des nouveaux enjeux d'intérêt local, national et mondial. Cette capacité d'analyse lui permet non seulement d'anticiper les défis et les possibilités, mais également de changer et d'adapter la planification pour s'acquitter efficacement de ses responsabilités dans un environnement en constante évolution.

L'analyse de l'environnement de la GRC est mise à jour une fois par année et peut être consultée aux adresses suivantes :

http://rcmp-grc.gc.ca/enviro/scan2002june_e.htm (anglais)
http://rcmp.ca/enviro/scan2002june_f.htm (français)

DISCOURS DU TRÔNE : *LE CANADA QUE L'ON VEUT*

Le discours du Trône prononcé le 30 septembre 2002 renforce la pertinence des cinq objectifs stratégiques de la GRC à l'appui du programme d'action du Canada ici et à l'étranger. Voici quelques exemples du lien direct entre le discours du Trône et nos priorités :

- **Crime organisé**
  Partie intégrante de l'objectif d'assurer la sécurité des Canadiens et de la collaboration continue avec les États-Unis le long de notre frontière commune.

- **Terrorisme**
  Élément clé de l'engagement continu à collaborer avec nos alliés pour assurer la sécurité des Canadiens.

- **Jeunesse**
  Appuie l'objectif du gouvernement d'améliorer la vie des enfants et des familles, ainsi que la santé des villes et des communautés.

- **Police internationale**
  Liée à l'engagement d'accroître l'aide du Canada à l'étranger.

- **Communautés autochtones**
  Cadre avec les objectifs généraux du gouvernement visant la population autochtone du Canada.

POLICE INTÉGRÉE

La police intégrée est reconnue à l'échelle nationale et internationale comme un élément clé de l'objectif ultime qui est d'assurer la sécurité publique et de façonner le Canada que l'on veut. La police intégrée concerne les organisations gouvernementales et non gouvernementales, les services de police publics et les agences de sécurité privées, les entreprises privées et les membres de la communauté.

La GRC a élaboré une vision préliminaire de l'intégration durable au sein des communautés de la sécurité, du renseignement et de l'application de la loi. Cette vision repose sur la collaboration entre et

avec les communautés à tous les niveaux, de même qu'avec l'ensemble de la communauté policière et d'application de la loi nationale et internationale, en vue de la réalisation d'un objectif commun fondé sur des valeurs et des priorités communes. Elle s'appuie sur les principes suivants :

- la **libre circulation des renseignements** à tous les niveaux, au sein des organisations et entre celles-ci;
- **l'interopérabilité des systèmes** pour assurer des communications en temps réel entre les organisations, d'un côté à l'autre des frontières, d'un continent à un autre;
- la **prestation harmonisée des services** pour éliminer les chevauchements et le fractionnement;
- des **économies d'échelle** pour maximiser l'utilité des ressources individuelles et collectives;
- des **priorités stratégiques communes** pour assurer que les ressources sont utilisées pour atteindre des objectifs communs et que les actions prises sont fondées sur les normes les plus élevées de transparence et d'imputabilité.

TENDANCES INFLUANT SUR LES PRIORITÉS STRATÉGIQUES

La GRC relève les tendances partout dans le monde et s'en sert comme toile de fond pour assurer l'application stratégique de la loi. Voici certaines des tendances actuelles qui influent directement sur nos priorités stratégiques :

CRIME ORGANISÉ

Un enjeu de plus en plus international :

- Les groupes criminels organisés, dont plusieurs sont associés à des activités terroristes, demeurent la principale menace à la sécurité publique dans les pays développés. De plus en plus polyvalents, sophistiqués et tournés vers la technologie, ils étendent leurs activités à l'échelle transnationale. Le trafic de drogue et le crime organisé ont fait du blanchiment d'argent la deuxième industrie au monde, la circulation d'argent « sale » étant évaluée à trois billions de dollars.
- Partout dans le monde, on se préoccupe du lien entre le crime organisé et la déstabilisation sociale dans les pays en développement. L'envergure internationale des groupes du crime organisé exige un effort concerté des forces de l'ordre à l'échelle mondiale.

TERRORISME

Le visage toujours changeant du terrorisme :

- La menace terroriste à laquelle fait face la société contemporaine ne cesse de prendre de nouvelles formes, posant un défi de taille aux gouvernements du monde entier sur le plan du renseignement. Les terroristes potentiels ne sont pas nécessairement impliqués dans l'activité criminelle et il est par conséquent difficile de les reconnaître et de les contrer. Les organisations terroristes sont de plus en plus sophistiquées et leurs membres, instruits et reliés par la technologie, opèrent en cellules partout dans le monde.
- Les forces de l'ordre considère comme une menace sérieuse le « terrorisme axé sur des intérêts particuliers » (des groupes extrémistes qui soutiennent des causes précises par opposition au changement politique en général). L'envergure planétaire des groupes terroristes montre bien l'importance de l'approche de la police intégrée fondée sur l'échange des renseignements entre les pays.

JEUNESSE

Lien entre la disparité économique et les jeunes à risque (comme victimes et comme contrevenants) :

- Partout, à l'échelle nationale et internationale, on reconnaît que la disparité économique accroît le risque de criminalité. Les jeunes hommes sous-employés en milieu urbain forment un groupe particulièrement instable qui peut facilement être entraîné dans le crime organisé ou l'action politique violente.

- Au Canada, près de 20 pour cent des enfants vivent dans une famille à faible revenu. Ces enfants sont deux fois plus susceptibles de connaître la violence et plus de trois fois plus susceptibles de vivre avec un parent dépressif. Les autorités policières, les gouvernements, les écoles et les organismes privés et communautaires ont tous un rôle à jouer auprès des jeunes. L'intégration des efforts et la mise en commun des renseignements et des ressources aux niveaux local, national et international sont essentielles pour empêcher que des jeunes en milieu défavorisé ne tombent dans la criminalité.

POLICE INTERNATIONALE

L'accent est de plus en plus mis sur le renforcement des capacités et la formation spécialisée :

- Depuis le 11 septembre 2001, de nombreux pays ont revu leur façon de gérer le renseignement et l'application de la loi. Ils s'attachent de plus en plus à acquérir des ensembles de compétences non traditionnelles et à renforcer leur capacité à faire face au nouvel environnement criminel et terroriste.

- Beaucoup de pays ont restructuré ou sont en train de restructurer leurs fonctions de sécurité, de renseignement et d'application de la loi. L'exemple le plus frappant est le département de la sécurité intérieure aux États-Unis, qui regroupera vingt-deux organisations auparavant distinctes. Dans le cadre du réexamen de leurs fonctions de gestion du renseignement et de l'acquisition de nouvelles compétences, les forces de l'ordre partout dans le monde reconnaissent l'importance de la police intégrée et apprennent de l'expérience des pays alliés.

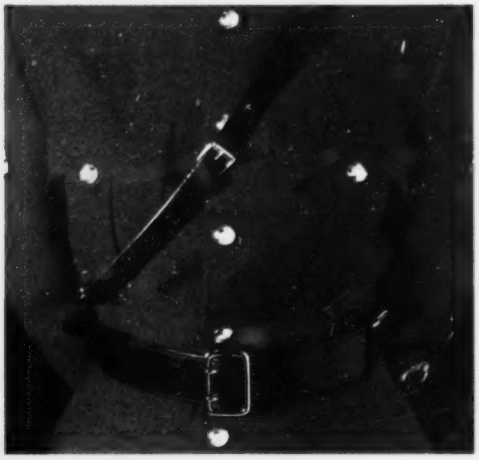
COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Croissance exponentielle de la population autochtone du Canada :

- L'explosion démographique parmi les jeunes autochtones au Canada reflète la situation du tiers monde et entraîne, entre autres choses, la nécessité de créer des emplois de toute urgence. On prévoit que 160 000 emplois devront être créés d'ici 2006 pour maintenir la participation actuelle des Autochtones sur le marché du travail – une augmentation de 50 % du nombre actuel de travailleurs Autochtones.

- Les Autochtones représentent 15 % de la population carcérale dans les établissements fédéraux, alors qu'ils ne représentent que 2 % de la population canadienne. Reconnaissant l'important lien entre la disparité économique et le risque de criminalité, la hausse du niveau de vie ce segment de la population est une mesure clé de prévention du crime. Les gouvernements, les communautés, la police, les organisations autochtones et le secteur privé ont tous un rôle à jouer pour améliorer le sort de cette population en pleine croissance.

Notre structure de la prestation des services et des programmes



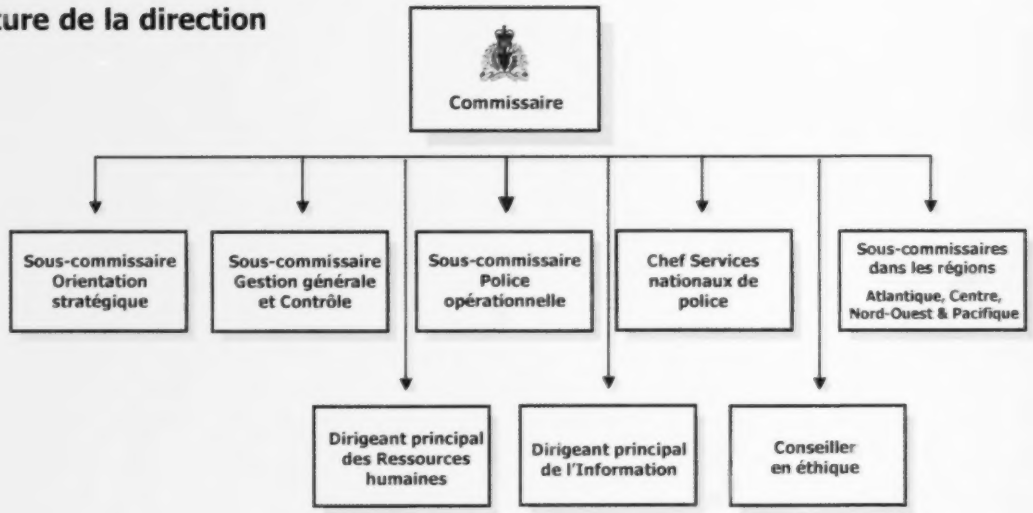
Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Structure de la direction



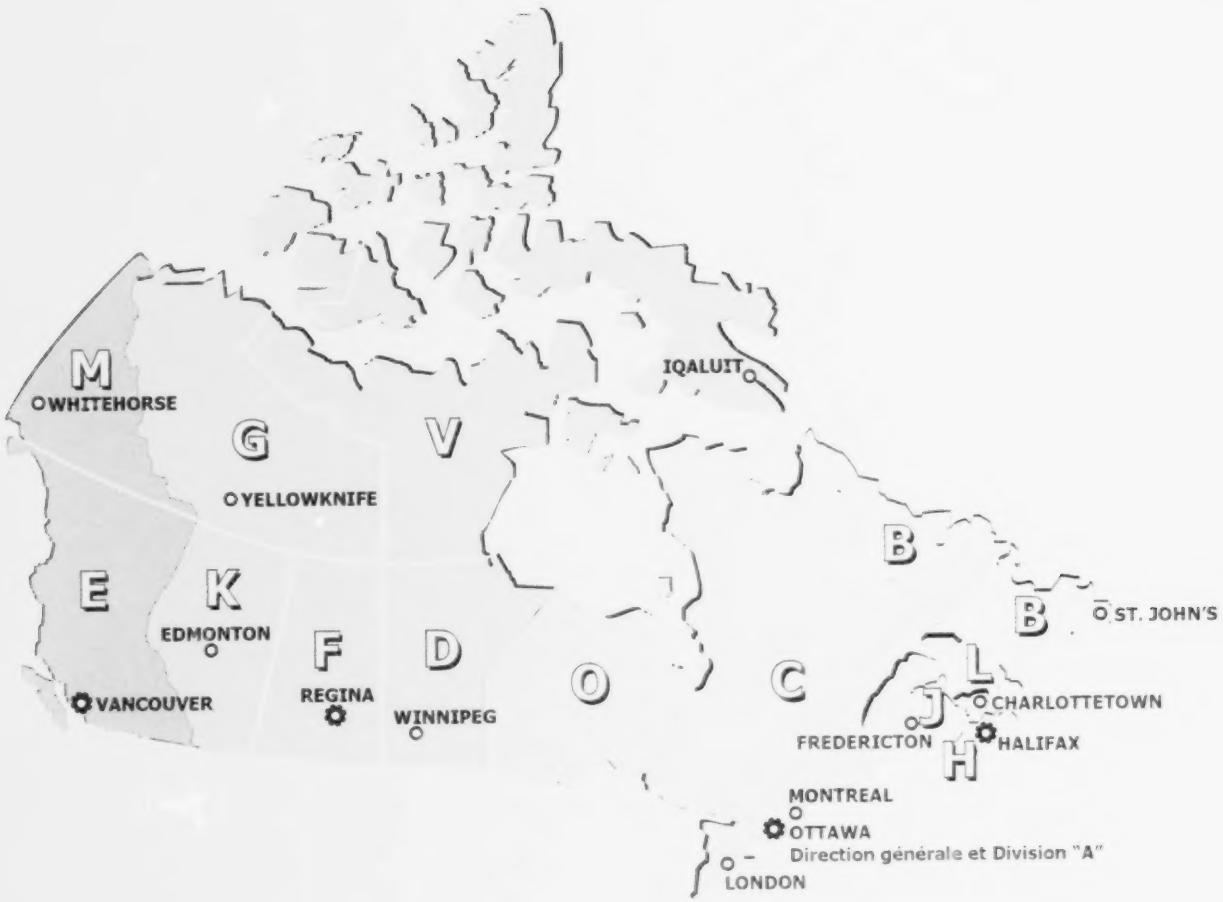
En 1996, la GRC a mis en oeuvre un modèle de gestion régionale. Quatre régions, relevant de sous-commissaires ont ainsi été formées : Pacifique, Nord-Ouest, Centre et Atlantique. Ce modèle favorise une plus grande participation des membres sur le terrain à la prise de décisions et permet à la GRC d'investir davantage de ressources dans les services de première ligne.

Sous la direction du Commissaire, l'orientation opérationnelle est assurée par les sous-commissaires ou commissaires adjoints responsables de :

Orientation stratégique – sous-commissaire
Gestion générale et Contrôle – sous-commissaire
Police opérationnelle – sous-commissaire
Services nationaux de police – commissaire adjoint
Région de l'Atlantique (Halifax) – sous-commissaire
Région du Centre (Ottawa) – sous-commissaire
Région du Nord-Ouest (Regina) – sous-commissaire
Région du Pacifique (Vancouver) – sous-commissaire

Les Ressources humaines, la Technologie de l'information et le Bureau du conseiller en éthique fournissent des services généraux qui nous permettent d'atteindre nos objectifs opérationnels.

Où nous trouver

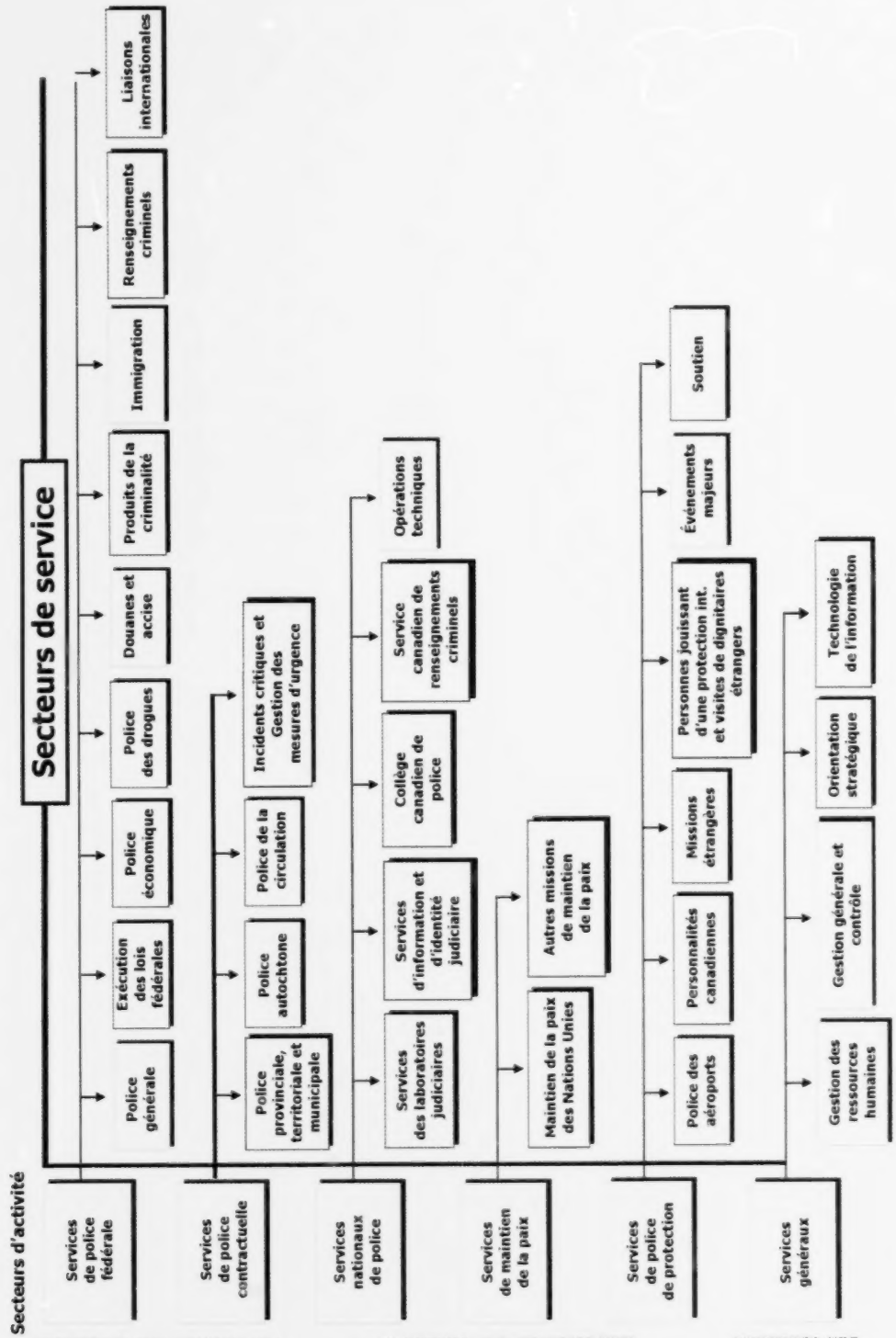


La GRC est divisée en quatre régions et quatorze divisions en plus de la Direction générale à Ottawa et de la Division Dépôt à Regina où se donne la formation. Chaque province et territoire forme une division – la région de la capitale nationale forme sa propre division. Chaque division est dirigée par un commandant et est désignée par une lettre.

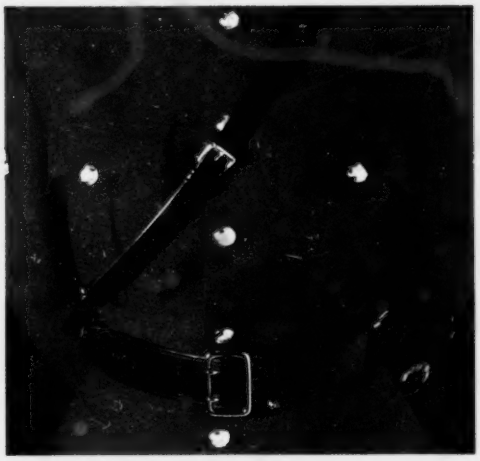
Où nous trouver

La GRC est divisée en quatre régions et quatorze divisions en plus de la Direction générale à Ottawa et de la Division Dépôt à Regina où se donne la formation. Chaque province et territoire forme une division – la région de la capitale nationale forme sa propre division. Chaque division est dirigée par un commandant et est désignée par une lettre.

Structure des secteurs d'activités



Planification des secteurs d'activité opérationnels



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Services de police contractuelle

Les Services de police contractuelle fournissent des services qui résultent des ententes conclues avec huit provinces, les trois territoires, plus de 200 municipalités, 65 communautés autochtones[1] et trois aéroports. Les ententes conclues avec les provinces, les territoires et les municipalités sont basées sur le recouvrement des coûts. Elles ont une durée de vingt ans et prendront fin en 2012. La durée des ententes conclues avec les communautés autochtones et les aéroports varie.

Pour réaliser l'objectif stratégique que constitue la ***sécurité des foyers et des collectivités***, les Services de police contractuelle fournissent des services de qualité fondés sur les principes de la police communautaire, c'est-à-dire prévenir et résoudre les problèmes de criminalité locaux par des moyens proactifs et réactifs en partenariat avec les communautés que nous servons.

Par conséquent, nos activités reposent sur la consultation avec les clients et les intervenants, l'établissement de partenariats avec les communautés et les services locaux, l'habilitation de nos membres sur le terrain et la mobilisation des ressources communautaires et autres pour compléter nos propres ressources. En restant à l'écoute de nos clients et de nos partenaires, nous sommes en mesure de fournir des services de police à contrat mieux adaptés aux besoins et aux priorités de chaque communauté. En tirant des enseignements des projets pilotes et des pratiques exemplaires, nous améliorons continuellement la qualité de nos services.

Tout cela est rendu possible grâce au travail d'un bassin de plus de 75 000 bénévoles partout au pays et au fait que les employés de la GRC font partie intégrante du tissu social des communautés qu'ils servent.

Nous améliorons également nos services en appliquant une méthode de résolution de problèmes aux victimes, aux contrevenants et au public. Pour ce faire, nous adaptons diverses stratégies complémentaires à chaque problème et à chaque communauté.

Services de police fédérale

Les Services de police fédérale ont un mandat national. Ils fournissent des services fédéraux de police, d'application de la loi et d'enquête au gouvernement fédéral et à ses ministères et agences ainsi qu'aux citoyens canadiens.

La Police fédérale fournit les services suivants : intégrité des frontières – Douanes et Accise, Exécution des lois fédérales, Immigration et Passeports, Ports et Équipes intégrées de la police des frontières (EIPF); crime financier – Police économique et Produits de la criminalité; drogues et crime organisé; services de police internationaux – Liaison internationale, Interpol et Voyages internationaux; et programme des renseignements criminels – Enquêtes relatives à la sécurité nationale (p. ex. les Équipes intégrées de la sécurité nationale

[1] Il s'agit d'ententes communautaires tripartites conclues par le gouvernement fédéral, la province et la communauté autochtone.

(EISN) et la Section des enquêtes relatives à la sécurité nationale), Enquêtes sur le crime organisé et Analyse criminelle.

Grâce à une approche multidisciplinaire intégrée, fondée sur le renseignement, les Services de police fédérale contribuent à l'objectif premier de la GRC qui est d'assurer la ***sécurité des foyers et des collectivités.***

La collaboration avec ses partenaires et la philosophie de la police communautaire sont au coeur de la façon de faire de la Police fédérale. Elle établit sur une base continue des partenariats avec des organismes gouvernementaux et d'application de la loi fédéraux, provinciaux, territoriaux, municipaux, américains et internationaux afin de recueillir, d'analyser et d'échanger des renseignements criminels visant l'activité illicite.

La Police fédérale est également engagée dans la lutte contre l'activité criminelle qui ne touche pas nécessairement directement tous les Canadiens, notamment le crime organisé aux frontières et dans les ports nationaux, les menaces terroristes, le financement du terrorisme, la criminalité des entreprises, la fraude par télémarketing, la fraude en valeurs mobilières et la cybercriminalité. Des menaces comme le terrorisme et le crime organisé ont une incidence sur les structures sociales, économiques et politiques du Canada ainsi que sur ses infrastructures terrestres, aériennes et maritimes.

La Police fédérale contribue à la prospérité et à la stabilité de l'économie du Canada à l'échelle nationale, provinciale, territoriale et municipale, en décourageant et en détectant l'activité criminelle qui présente une menace pour la sécurité nationale, en enquêtant sur cette activité et en protégeant le Canada et ses citoyens contre cette activité.

Services nationaux de police

Administrés par la GRC, les Services nationaux de police (SNP) fournissent des services de soutien à l'ensemble de la communauté de la justice pénale – ils constituent l'épine dorsale des opérations d'application de la loi de plus de 500 services de police au Canada. Les programmes des SNP contribuent ainsi de manière importante aux priorités menées à l'échelle gouvernementale, comme *Vivre en sécurité dans nos collectivités.* Ces programmes cadrent avec les priorités du Solliciteur général du Canada en matière de sécurité publique, notamment en ce qui a trait à la stratégie de lutte contre le crime organisé. Environ 70 % des services fournis par le secteur d'activité des SNP sont destinés à des clients d'application de la loi autres que la GRC. Les SNP sont le centre de liaison pour la prestation de service de biométrie ainsi que la recherche et le développement.

Le **Service des laboratoires judiciaire** réalise des expertises d'éléments de preuve prélevés sur les lieux de crimes, présente des preuves judiciaires aux tribunaux, fait de la recherche et du développement dans les nouveaux domaines de la police scientifique comme l'analyse génétique, et est responsable de la Banque nationale de données génétiques.

Les **Services d'information et d'identité judiciaires**, par le biais d'un système national d'échange de l'information, appuient les organismes d'application de la loi canadiens et internationaux en ce qui a trait :

- aux antécédents criminels;
- aux empreintes digitales;
- à l'imagerie judiciaire;
- aux enfants disparus.

Le **College canadien de police** fournit une formation avancée et spécialisée aux services de police canadiens et étrangers, en mettant l'accent sur le crime organisé multijuridictionnel.

Les installations et les systèmes du **Service canadien de renseignements criminels** favorisent la mise en commun de renseignements criminels et la collaboration interorganismes.

Le soutien et le développement techniques des activités de surveillance sanctionnées par la loi sont assurés par le programme des **Opérations techniques**. Ce secteur est également responsable du Centre canadien de données sur les bombes et du

Système d'analyse des liens entre les crimes de violence, dont bénéficie l'ensemble de la communauté d'application de la loi.

Services de maintien de la paix

La GRC gère, pour le compte du gouvernement du Canada, la participation des policiers canadiens aux opérations multilatérales dont le mandat est de promouvoir la paix et la sécurité internationales et qui comportent un volet policier.

La GRC fournit des policiers ayant les connaissances, les aptitudes, les habiletés et le profil linguistique correspondant aux besoins des opérations de maintien de la paix et autres opérations de soutien à la paix. Selon les termes de l'entente, la police civile maintient la loi et l'ordre suivant un mandat exécutif ou non, surveille, encadre et forme les policiers locaux et facilite la coopération entre les policiers et les communautés qu'ils servent. L'objectif est de renforcer la capacité multilatérale afin de rétablir l'ordre et de travailler avec les éléments de la police locale pour qu'ils s'acquittent de leurs responsabilités policières conformément aux principes démocratiques.

La décision d'affecter des policiers canadiens pour aider les pays en proie à des conflits internes est prise par les ministres du Cabinet responsables des ministères qui participent au maintien de la paix en vertu de l'Arrangement sur la police civile au Canada : le MAECI, l'ACDI et le Solliciteur général du Canada. Cet arrangement a été conclu conformément à la politique étrangère du Canada en matière de maintien de la paix – qui relève habituellement des Nations Unies.

La politique de maintien de la paix du gouvernement est administrée par le MAECI, le financement est assuré par l'ACDI et les missions sont administrées par le Solliciteur général et la GRC en vertu d'ententes officielles avec les ministères concernés.

Le succès global de la participation canadienne au sein de la composante police civile des opérations de maintien de la paix est conditionné par des facteurs externes sur lesquels la GRC a peu d'emprise, comme la nature et l'ampleur du conflit interne dans le pays étranger, le professionnalisme, le leadership, les normes et la formation de la police de ce pays et le désir de ses citoyens d'être protégés par leur propre service de police.

Services de police de protection

Ce secteur d'activité a été établi le 1er avril 2001. Il a pour mandat de protéger les dignitaires canadiens et étrangers et leurs résidences officielles, ainsi que les personnes jouissant d'une protection internationale en visite au pays, en leur procurant un service opportun grâce aux membres les plus compétents et les mieux formés ainsi qu'à une technologie de pointe.

La Police de protection doit composer avec de nombreuses difficultés, notamment l'imprévisibilité de la demande, les répercussions au Canada d'événements qui se tiennent à l'étranger et la nature délicate des opérations qui laisse très peu de marge d'erreur, particulièrement en ce qui concerne la menace terroriste et du crime organisé, ainsi que les tendances actuelles en matière de désobéissance civile.

Pour relever ces défis, la Police de protection dispose d'un groupe d'employés spécialisés déployés stratégiquement au Canada et fait appel aux policiers de la GRC partout au pays là et quand le besoin se fait sentir. L'établissement de partenariats fait aussi partie intégrante de la prestation des services, que ce soit avec les services de police locaux ou avec d'autres organismes d'application de la loi ou des ministères.

Les secteurs qui composent la **Structure organisationnelle** – Ressources humaines, dirigeant principal de l'Information, Gestion générale et Orientation stratégique – soutiennent toutes nos activités liées aux priorités stratégiques. Leurs services et leurs conseils stratégiques nous permettent de recruter, de former et de retenir les personnes compétences, d'optimiser et de valider la science et la technologie, d'allouer stratégiquement les ressources, d'améliorer la planification et la gestion du rendement et d'influer sur la politique publique.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

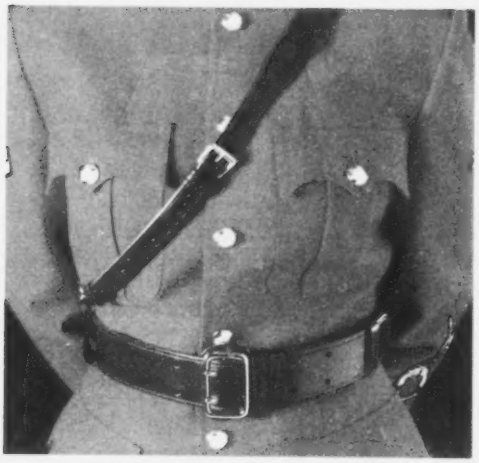
LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Tableau des depenses prévues et des objectifs (incluant les ETP)



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Dépenses prévues

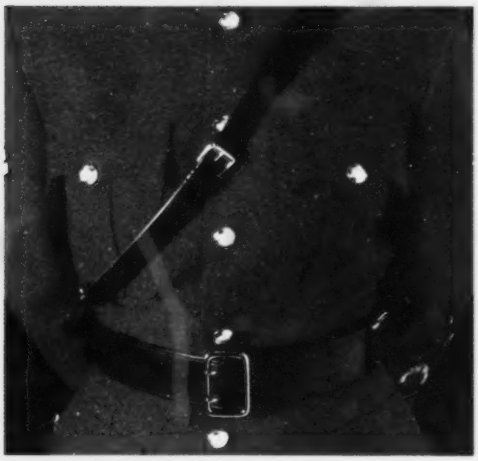
(En millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003*	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Budgétaire du Budget principal des dépenses (brut)	2 545,8	**2 685,8**	2 602,2	2 567,1
Non budgétaire du Budget principal des dépenses (brut)	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Moins : Recettes disponibles	933,2	**987,9**	950,5	938,7
Total du Budget principal des dépenses	1 612,6	**1 697,9**	1 651,7	1 628,4
Rajustements	202,5	**55,7**	34,5	41,5
Dépenses nettes prévues	1 815,1	**1 753,6**	1 686,2	1 669,9
Moins : Recettes non disponibles	20,1	**20,1**	20,1	20,1
Plus: Coût des services reçus à titre gracieux	125,1	**165,7**	165,7	165,7
Coût net du programme	1 920,1	**1 899,2**	1 831,8	1 815,5
Équivalents temps plein	22 111	**22 647**	22 409	22 416

***Représente les meilleures prévisions des dépenses totales prévues jusqu'à la fin de l'exercise.**
Les chiffres se rapportant aux ETP correspondent à l'utilisation

Dépenses prévues et équivalents temps plein (ETP) par secteur d'activité

Services de police contractuelle	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	455,5	**474,1**	453,2	452,6
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	10 407	**12 062**	11 842	11 842
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	1 070	**1 089**	1 067	1 067

Tableau des depenses prévues et des objectifs (incluant les ETP)



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Dépenses prévues

(En millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003*	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Budgétaire du Budget principal des dépenses (brut)	2 545,8	**2 685,8**	2 602,2	2 567,1
Non budgétaire du Budget principal des dépenses (brut)	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Moins : Recettes disponibles	933,2	**987,9**	950,5	938,7
Total du Budget principal des dépenses	1 612,6	**1 697,9**	1 651,7	1 628,4
Rajustements	202,5	**55,7**	34,5	41,5
Dépenses nettes prévues	1 815,1	**1 753,6**	1 686,2	1 669,9
Moins : Recettes non disponibles	20,1	**20,1**	20,1	20,1
Plus: Coût des services reçus à titre gracieux	125,1	**165,7**	165,7	165,7
Coût net du programme	1 920,1	**1 899,2**	1 831,8	1 815,5
Équivalents temps plein	22 111	**22 647**	22 409	22 416

***Représente les meilleures prévisions des dépenses totales prévues jusqu'à la fin de l'exercice. Les chiffres se rapportant aux ETP correspondent à l'utilisation**

Dépenses prévues et équivalents temps plein (ETP) par secteur d'activité

Services de police contractuelle	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	455,5	**474,1**	453,2	452,6
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	10 407	**12 062**	11 842	11 842
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	1 070	**1 089**	1 067	1 067

Services de police fédérale	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	556,6	**536,6**	535,6	535,7
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	3 583	**3 839**	3 865	3 879
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	542	**462**	465	466

Services nationaux de police	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	358,9	**401,5**	355,6	347,1
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	1 789	**1 533**	1 508	1 500
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	604	**366**	366	366

Services de maintien de la paix	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	0,0	**0,0**	0,0	0,0
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	0	**0**	0	0
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	0	**0**	0	0

Nota : Les coûts du programme engagés par ce secteur d'activité sont entièrement recouvrés en vertu d'une entente conclue avec l'ACDI.

Services de police de protection	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	182,8	**111,1**	104,5	100,6
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	771	**618**	618	618
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	84	**24**	24	24

Services organisationnelle	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	261,2	**230,3**	237,3	233,9
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	1 397	**1 122**	1 122	1 122
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	1 863	**1 532**	1 532	1 532

Services de police fédérale	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	556,6	**536,6**	535,6	535,7
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	3 583	**3 839**	3 865	3 879
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	542	**462**	465	466

Services nationaux de police	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	358,9	**401,5**	355,6	347,1
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	1 789	**1 533**	1 508	1 500
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	604	**366**	366	366

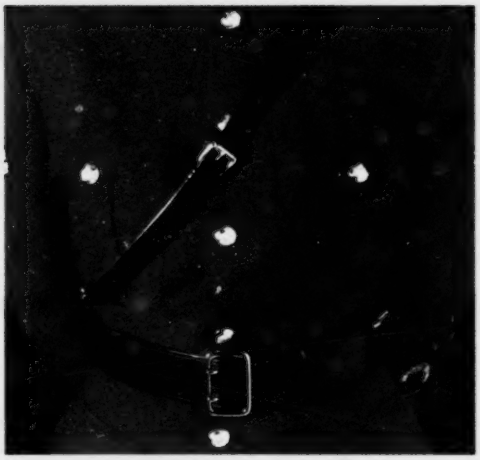
Services de maintien de la paix	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	0,0	**0,0**	0,0	0,0
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	0	**0**	0	0
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	0	**0**	0	0

Nota : Les coûts du programme engagés par ce secteur d'activité sont entièrement recouvrés en vertu d'une entente conclue avec l'ACDI.

Services de police de protection	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	182,8	**111,1**	104,5	100,6
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	771	**618**	618	618
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	84	**24**	24	24

Services organisationnelle	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Dépenses du programme (en millions de dollars)	261,2	**230,3**	237,3	233,9
ETP assujettis à la *Loi sur la GRC*	1 397	**1 122**	1 122	1 122
ETP assujettis à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*	1 863	**1 532**	1 532	1 532

Plans et priorités par priorité stratégique reliès aux secteurs d'activité responsables



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Pour la première fois dans un rapport au Parlement, nous présentons nos plans et nos priorités en fonction des priorités stratégiques de la GRC – et non simplement par secteur d'activité. Nous voulons ainsi rendre compte de nos initiatives de façon concrète aux parlementaires et aux Canadiens, afin de leur permettre de suivre facilement nos progrès en ce qui a trait à l'objectif que constitue la ***sécurité des foyers et des collectivités***.

CRIME ORGANISÉ

Résultat stratégique : Réduire la menace et l'impact du crime organisé

Énoncé de résultat :
Perturber et démanteler les groupes criminels organisés qui ont une incidence sur le Canada, à l'échelle nationale et internationale, et leur faire obstacle.

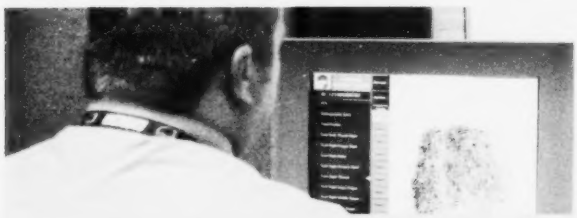
Secteurs d'activité responsables :
- Services de police fédérale (SPF)
- Services de police de protection (SPP)
- Services nationaux de police (SNP)

Plans et priorités :
- mener des enquêtes efficaces – accroître notre aptitude et notre capacité à enquêter efficacement sur le crime organisé (SPF);
- réduire la demande et les occasions de crime et de victimisation par la prévention et l'éducation;
- assurer la qualité et l'intégrité des données opérationnelles – en termes d'opportunité, d'exactitude, d'intégralité, de validité et de fiabilité;
- s'appuyer sur les renseignements – établissement des priorités et prise de décisions efficaces, fondés sur les renseignements (SPF);
- élargir la collecte et l'échange d'information et de renseignements – à l'échelle nationale et internationale, en encourageant une plus grande contribution de la part du personnel de la GRC et des partenaires externes, en développant de nouvelles sources d'information et en recueillant de l'information sur les nouveaux secteurs d'intérêt (SPF) (SNP);
- établir de nouveaux partenariats et renforcer les partenariats existants – avec les organismes d'application de la loi et toute autre organisation compétente, au Canada et à l'étranger;
- contribuer à la politique publique – à l'échelle locale, provinciale, territoriale, nationale et internationale, dès les premières étapes de l'élaboration;
- renforcer les équipes multidisciplinaires – promouvoir l'intégration des membres des divers programmes opérationnels afin de renforcer et d'accroître la capacité de réaliser les priorités opérationnelles (SPF);

- appuyer les organismes canadiens d'application de la loi et les tribunaux dans la lutte contre le crime organisé en fournissant dans les meilleurs délais possible l'information la plus à jour sur les antécédents criminels (SNP);
- contribuer à la lutte contre le crime organisé en offrant des cours avancés, des séminaires spécialisés et autres possibilités d'apprentissage aux policiers de la GRC et des autres services de police canadiens (SNP);
- communiquer efficacement – faire connaître, à l'interne et à l'externe, le rôle de la GRC dans la réduction de la menace et de l'impact du crime organisé.

Principaux partenaires :
SGC, Justice Canada, Transports Canada, ADRC, ministère des Finances, Santé Canada, Banque du Canada, Industrie Canada, Patrimoine canadien, SCC, CIC, MAECI, MDN, Police civile de la Force des Nations Unies, USINS, CANAFE, DGJ, DGBS, SCRS, secteur privé (p. ex. Association des banquiers canadiens, lignes aériennes internationales) organismes municipaux, provinciaux et territoriaux responsables de la santé, de l'éducation et des services correctionnels, organismes d'application de la loi canadiens et étrangers.

Indicateurs de rendement clés :
- Le nombre de groupes criminels organisés visés par cette priorité qui ont été perturbés :
- pourcentage du temps consacré aux enquêtes sur les principaux groupes criminels organisés ciblés par la GRC
- pourcentage des enquêtes de priorité nationale qui aboutissent à des poursuites



Les nouveaux dactyloscanneurs transmettront électroniquement les empreintes digitales, les empreintes palmaires et les photographies au Système automatisé d'identification dactyloscopique (SAID) de la GRC. Les SNP ont fourni 74 de ces dactyloscanneurs à Transports Canada, à certains détachements de la GRC et à quelques-uns des principaux services de police.

- tendances en matière de victimisation
- nombre de partenariats actifs (formels et informels).

TERRORISME

Résultat stratégique : Réduire la menace d'activité terroriste au Canada et à l'étranger

Énoncé de résultat :
Empêcher les groupes terroristes d'opérer au Canada et à l'étranger.

Secteurs d'activité responsables :
- Services de police fédérale (SPF)
- Services de police de protection (SPP)
- Services nationaux de police (SNP)

Plans et priorités :
- assurer l'intégrité des frontières – travailler avec les partenaires pour créer des « frontières intelligentes » afin de prévenir l'entrée de ceux qui posent une menace terroriste (SPF);
- mener à bien la détection, la prévention/perturbation de l'activité terroriste et les enquêtes s'y rapportant (SPF);
- élargir la collecte et l'échange d'information et de renseignements à l'échelle nationale et internationale (SPF) (SNP);
- produire des renseignements solides – pour fournir une carte complète en temps réel de l'activité terroriste au Canada (SPF) (SNP);
- établir de nouveaux partenariats et renforcer les partenariats existants, à l'échelle nationale et internationale;
- contribuer à la politique publique – accroître la participation de la GRC à la politique publique dès les premières étapes de l'élaboration;
- mettre en oeuvre la gestion nationale des programmes – améliorer la gestion nationale des activités de la GRC en matière de détection, de prévention et d'enquête se rapportant à l'activité terroriste;
- communiquer efficacement à l'interne et à l'externe (SPF).

Principaux partenaires :
SGC, BCP, SCRS, CSE, SCRC, CIC, ACCP, Patrouille frontalière des États-Unis, Service des douanes des États-Unis, Drug Enforcement Administration (DEA), Interpol, Europol, Groupe d'experts sur le crime organisé international du groupe des P8, CICAD, Association internationale des chefs de Police (AICP) et organismes correspondants aux États-Unis, en Angleterre et en Australie.

Indicateurs de rendement clés :
- Le pourcentage des cibles terroristes identifiées qui ont été perturbées :
- pourcentage de projets/enquêtes visant des cibles terroristes clés qui sont menés à bien
- tendance en matière de rétroaction des clients sur la valeur et l'opportunité des renseignements liés au terrorisme
- pourcentage du temps consacré aux enquêtes portant sur la sécurité nationale à la frontière.

JEUNESSE

Résultat stratégique : Prévenir et réduire l'implication des jeunes dans la criminalité, comme victime et comme contrevenant

Secteurs d'activité responsables :
- Services de police contractuelle (SPC)
- Services nationaux de police (SNP)

Énoncé de résultat :
Mettre en oeuvre une approche à long terme efficace, complète et durable qui s'attaque aux causes profondes de la criminalité et de la victimisation chez les jeunes et reconnaît les capacités communautaires.

Plans et priorités :
- prévenir la criminalité chez les jeunes – s'attaquer aux causes sous-jacentes et répondre aux besoins des jeunes, particulièrement ceux qui sont dans des situations à risque (SPC) (SNP);
- optimiser l'intervention auprès des jeunes qui commettent des infractions – mettre l'accent sur l'intervention précoce, les conséquences, la réparation et la participation de la collectivité (SPC);
- demander la contribution des communautés, particulièrement les jeunes et les organismes de service aux jeunes – fournir l'expertise et le leadership en facilitant la résolution des problèmes dans la communauté au moyen de stratégies qui assurent un équilibre entre la prévention et l'intervention (SPC);
- assurer la qualité des données – en termes d'opportunité, d'exactitude, d'intégralité, de validité et de fiabilité (SNP);
- élaborer des pratiques policières avant-gardistes – tirer le maximum de la recherche, de l'information et de l'expertise pour élaborer et améliorer les pratiques policières visant les jeunes et les collectivités (SPC) (SNP);
- accroître la capacité des collectivités à se prévaloir de la justice réparatrice (SPC);
- optimiser le soutien et les interventions auprès des jeunes qui sont victimes de crime – promouvoir des valeurs sociales positives, réduire le risque et accroître les facteurs de protection (SPC);
- établir de nouveaux partenariats et renforcer les partenariats existants – chercher des occasions de consulter les divers niveaux de gouvernement, les organismes non gouvernementaux, les communautés, et les organisations de service aux jeunes, et de collaborer ou de travailler en coordination avec eux; (SPC)
- contribuer à la politique publique – promouvoir la mise en commun de l'expertise, des outils et des techniques opérationnels et en matière de politique et de recherche tant à l'interne qu'à l'externe;
- prévenir la criminalité chez les jeunes au Canada en offrant aux policiers des cours pertinents et autres possibilités d'apprentissage (SNP);
- communiquer efficacement – diffuser à l'interne et à l'externe de l'information sur les bonnes pratiques policières visant les jeunes et les avantages de la prévention du crime par le développement social.

Principaux partenaires :
Justice Canada, SGC, CNPC, Santé Canada, DRHC, MAINC, Patrimoine canadien, Industrie Canada, MAECI, organismes provinciaux, communautés, organisations nationales et internationales dont le mandat vise les enfants et les adolescents, organismes d'aide aux victimes, autres services de police et secteur de l'éducation.

Indicateurs de rendement clés :
- Le taux de criminalité et de victimisation chez les jeunes par communauté/détachement :
- nombre de dossiers portant sur des projets ou programmes communautaires pour les jeunes
- nombre de partenariats actifs (formels et informels)
- nombre de partenariats « productifs ».

POLICE INTERNATIONALE

Résultat stratégique : Fournir un soutien efficace aux opérations et initiatives internationales

Énoncé de résultat :
Appliquer les pratiques modernes de gestion et d'évaluation, afin d'assurer que les services offerts répondent aux besoins de nos clients et de nos partenaires nationaux et internationaux, et contribuent aux priorités communes liées à la lutte contre le crime organisé et le terrorisme.

Secteurs d'activité responsables :
- Services de maintien de la paix (SMP)
- Services de police de protection (SPP)
- Services nationaux de police (SNP)
- Services de police fédérale (SPF)

Plans et priorités :
- établir de nouveaux partenariats et renforcer les partenariats existants à l'échelle nationale et internationale;
- faire connaître et promouvoir les services – veiller à ce que les employés de la GRC et les communautés nationales et internationales concernées connaissent les bénéfices, les avantages et le rôle des services de police internationale (SPF);
- s'appuyer sur les renseignements – prendre des décisions fondées sur l'analyse critique de l'information basée sur les renseignements (SPF);
- accroître les consultations avec les clients et les partenaires (SPF);
- renforcer la capacité de façon stratégique – promouvoir le modèle canadien de justice en renforçant de façon stratégique la capacité des partenaires mondiaux;
- contribuer à la politique publique – essayer d'apporter une participation et une contribution plus efficaces à la prise de décisions éclairées en matière de politique publique concernant les enjeux internationaux;
- assurer le positionnement stratégique et l'utilisation efficace des services – en s'appuyant sur de l'information et des renseignements solides, affecter stratégiquement le personnel et attribuer les tâches de façon appropriée (SPF);
- communiquer efficacement à l'interne et à l'externe.

Principaux partenaires :
SGC, MAECI, ACDI, MDN, ONU, Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe (OSCE), Équipe spécialisée de perfectionnement de la police du Commonwealth (ESPPC), Organisation des États américains (OEA), organismes canadiens d'application de la loi participants.

Indicateurs de rendement clés :
- Le taux de satisfaction des clients
- Le succès lié aux résultats de la stratégie visant le crime organisé et le terrorisme
- Le nombre de demandes de présentations internationales reçues
- Le niveau de sensibilisation à l'égard des services de police internationale.

COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Résultat stratégique : Des communautés autochtones plus saines et plus sûres

Énoncé de résultat :
Investir dans le bien-être et la sécurité à long terme des communautés autochtones en participant à des initiatives liées à l'éducation, à l'emploi, à la santé et au développement culturel tout en trouvant des façons de prévenir et de résoudre les conflits en privilégiant les partenariats axés sur la prévention du crime, la justice réparatrice et une approche de résolution de problèmes holistique, adaptée à la culture autochtone.

Secteurs d'activité responsables :
- Services de police contractuelle (SPC)
- Services nationaux de police (SNP)

Plans et priorités :
- promouvoir le recours aux mécanismes de réparation – veiller à ce que des mesures de rechange soient envisagées comme options/services privilégiés pour les Autochtones. Travailler avec les autres intervenants pour continuer de faire progresser cette philosophie (SPC);
- fournir un service de police adapté à la culture (SPC);
- investir dans la recherche et l'optimiser en vue de l'élaboration des politiques (SPC);
- assurer la qualité et l'intégrité des données – examiner les mécanismes existants (internes et externes) de collecte de données et proposer des améliorations pour accroître la capacité en matière de renseignements et, par conséquent, de prestation des services;
- améliorer la prestation des services au sein du secteur de service de la police autochtone (SPC);
- démontrer la valeur du service – satisfaire nos partenaires et les intervenants en démontrant la valeur du service grâce à une saine gestion et à une imputabilité rigoureuse;
- établir de nouveaux partenariats et renforcer les partenariats existants;
- offrir des cours et autres possibilités d'apprentissage aux cadres et aux policiers de la police autochtone au Collège canadien de police (CCP) (SNP);
- communiquer efficacement à l'interne et à l'externe.

Principaux partenaires clés :
Communautés et chefs autochtones, minorités visibles, Justice Canada, MAINC, Bureau de l'Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits, CIC, Patrimoine canadien, DRHC, CNPC, procureurs généraux des provinces, Association des infirmières et infirmiers autochtones du Canada et représentants des services de santé provinciaux et territoriaux.

Indicateurs de rendement :
- Le changement dans le taux de criminalité dans chaque détachement servant une communauté autochtone :
- taux de satisfaction de la clientèle
- nombre de partenariats productifs.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

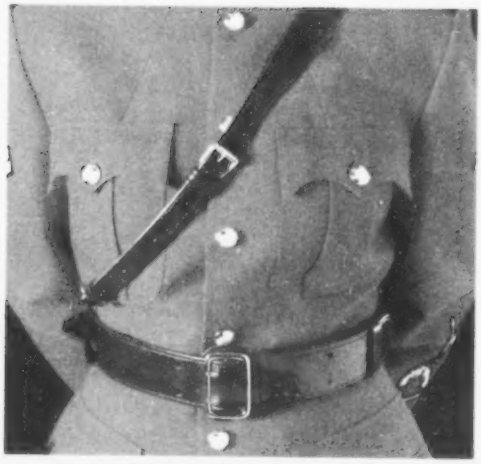
LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Tableaux financiers



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

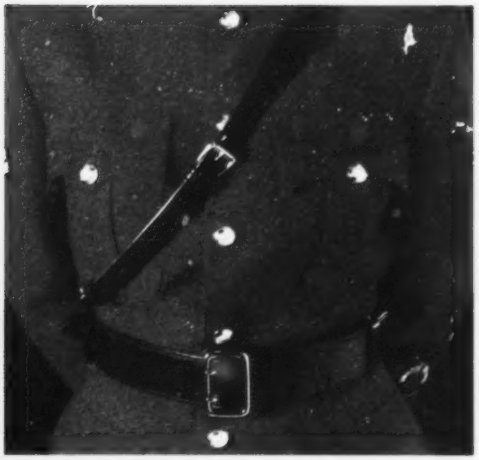
- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Tableau 1 : Sommaire des dépenses d'immobilisations, par programme et par secteur d'activité

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Application de la loi Secteurs d'activité				
❑ Services de police fédérale	13,8	**25,0**	22,1	22,1
❑ Services de police de protection	10,5	**0,6**	0,6	0,6
❑ Services de police contractuelle	47,1	**74,2**	65,6	65,6
❑ Services nationaux de police	28,5	**100,3**	86,1	86,0
❑ Structure organisationnelle	91,0	**8,9**	8,9	5,9
❑ Services de maintien de la paix*	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Total	190,9	**208,9**	183,3	180,1

* **Nota :** Les coûts du programme engagés par ce secteur d'activité sont entièrement recouvrés en vertu d'une entente conclue avec l'ACDI.

Tableaux financiers



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Tableau 1 : Sommaire des dépenses d'immobilisations, par programme et par secteur d'activité

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Application de la loi Secteurs d'activité				
❑ Services de police fédérale	13,8	**25,0**	22,1	22,1
❑ Services de police de protection	10,5	**0,6**	0,6	0,6
❑ Services de police contractuelle	47,1	**74,2**	65,6	65,6
❑ Services nationaux de police	28,5	**100,3**	86,1	86,0
❑ Structure organisationnelle	91,0	**8,9**	8,9	5,9
❑ Services de maintien de la paix*	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Total	190,9	**208,9**	183,3	180,1

* **Nota :** Les coûts du programme engagés par ce secteur d'activité sont entièrement recouvrés en vertu d'une entente conclue avec l'ACDI.

Tableau 2 : Renseignements sur les dépenses des grands projets d'immobilisations

(en millions de dollars)	Coût total estimatif actuel	Prévisions des dépenses jusqu'au 31 mars 2003	Dépenses prévues 2003-2004	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006	Besoins pour les exercices ultéreurs
A. Services de police fédérale						
1 Ontario - Détachment de Cornwall (demande d'APP)	9,7	0,4	2,5	5,9	0,0	0,0
B. Services de police contractuelle						
1 Alberta - Peace River - détachment (fin des travaux)	3,7	3,6	0,1	0,0	0,0	0,0
2 Territoires du Nord-Ouest - Inuvik - détachment (AM)	4,4	0,3	2,0	2,1	0,0	0,0
3 Saskatchewan - Saskatoon - Bureau de district (en construction)	13,4	2,5	6,4	3,0	0,0	0,0
4 Saskatchewan - Modernisation du système de télécommunication (AEP)	49,6	1,0	9,9	7,6	6,5	19,1
5 Manitoba - Selkirk - détachment (fin des travaux)	4,3	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
6 Manitoba - Cross Lake - détachment et logements familaux (AM)	3,1	1,0	0,4	0,0	0,0	0,0
7 Nunavut - Iqaluit - QG de la Division V et détachment (demande d'APP)	12,6	0,1	2,3	3,8	4,2	1,7
8 Terre-Neuve et Labrador - Modernisation du système de télécommunication (AM)	42,3	0,3	15,1	5,5	0,8	7,2
9 Mise en oeuvre du système CIIDS (AEP)	17,2	0,8	1,2	1,2	1,2	1,2
10 Système d'incidents et de rapports de police (SIRP) (demande d'AEP et d'APP)	68,4	12,6	25,0	24,8	5,6	0,0
C. Services nationaux de police						
1 Système automatisé d'identification dactyloscopique (SAID) (AM)	9,3	1,9	1,6	1,6	1,6	1,6
2 Renouvellement du CIPC	130,1	27,0	30,0	30,5	0,0	0,0
3 Services de gestion de l'information des laboratoires (SGIL)	6,4	1,2	1,3	0,4	0,4	0,4
4 Dactyloscanneurs (AM)	17,5	1,8	2,3	2,3	2,3	2,3
5 Identification en temps réel (ITR)	106,0	1,2	2,8	25,0	32,0	45,0
6 Système d'accès régional au Système automatisé d'identification dactyloscopique (AM)	4,5	2,9	0,0	0,0	0,0	0,0
D. Structure organisationnelle						
1 Colombie-Britannique - Chilliwack - Centre de services de soutien de la Région du Pacifique (en construction)	14,9	2,3	0,8	0,0	0,0	0,0
2 Colombie-Britannique Vancouver - déménagement/plan directeur du QG de la Division E	69,0	0,3	0,2	0,2	0,2	68,2
3 Saskatchewan - Regina nouveau Mess, centre de formation centralisée (demande d'APP)	7,9	0,1	1,0	6,5	0,3	0,0
4 Saskatchewan - Regina - centre de formation centralisée, réseau de distribution électrique (demande d'APP)	5,3	0,1	0,0	1,9	1,2	2,1
5 Yukon - Whitehorse - QG de la division (demande d'APP)	16,5	0,0	0,0	0,3	1,0	15,2
6 Ontario - DG Ottawa - nouvel immeuble de trois étages (en construction)	14,2	10,6	2,5	0,0	0,0	0,0
7 Ontario - Ottawa - Acquisition d'un avion à turbopropulseurs	8,2	8,2	0,0	0,0	0,0	0,0
8 Ontario - Ottawa - Centre de formation tactique et d'entrainement aux armes	7,5	0,5	1,0	3,0	3,5	0,0
9 Nouvelle-Écosse - Halifax - QG de la division (demande d'APP)	21,0	0,2	0,0	0,0	6,3	14,7
10 Programme de réfection des cellules (en construction)	15,0	3,0	3,0	1,7	0,0	0,0
Autres						
Autres projets d'immobilisations contrôlés dont les coûts se situent entre 400 000 $ et 3 000 000 $		106,8	79,0	78,0	78,0	

Tableau 3 : Rapport d'étape sur les grands projets d'immobilisations
Rapport d'étape sur les grands projets de l'État
Projet de renouvellement du CIPC

L'information sur l'initiative Projet de renouvellement du CIPC est disponible sur notre site Web à :
www.rcmp-grc.gc.ca/rpp/rpp_2003_f.htm

Tableau 3 : Rapport d'étape sur les grands projets d'immobilisations
Rapport d'étape sur les grands projets de l'État
Projet d'Identification en temps réel (ITR)

L'information sur l'initiative Projet d'Identification en temps réel (ITR) est disponible sur notre site Web à :
www.rcmp-grc.gc.ca/rpp/rpp_2003_f.htm

Tableau 4 : Sommaire des paiements de transfert

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Subventions				
Structure organisationelle	44,1	**40,6**	40,6	24,6
Total des subventions	44,1	**40,6**	40,6	24,6
Contributions				
Services nationaux de police	0,3	**0,4**	0,4	0,4
Total des subventions et des contributions	44,5	**41,0**	41,0	25,0

Tableau 5 : Renseignements sur les programmès de paiements de transfert

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Subventions				
Structure organisationnelle				
❑ Association des anciens de la GRC	1 900	**1 900**	1 900	1 900
❑ Association internationale des chefs de police	1 900	**1 900**	1 900	1 900
❑ Survivants de membres tués en service	1 430 000	**1 535 000**	1 535 000	1 535 000
❑ Pensions en vertu de la Loi sur la continuation des pensions de la GRC	23 000 000	**23 000 000**	23 000 000	23 000 000
❑ Indemnisation des membres de la GRC blessés dans l'exercice de leurs fonctions	19 643 000	**16 000 000**	16 000 000	Transfert au ministere des Anciens combattants
❑ Pensions aux familles des membres de la GRC tués en service	67 100	**100 000**	100 000	100 000
Total des subventions	44 143 900	**40 638 800**	40 638 800	24 638 800
Contributions				
Services nationaux de police				
❑ Contributions aux candidate de l'extérieur de la GRC qui suivent des cours au collège canadien de police	386 080	**386 080**	386 080	386 080
Total des contributions	386 080	**386 080**	386 080	386 080
Total des subventions et des contributions	44 529 980	**41 024 880**	41 024 880	25 024 880

Tableau 2 : Renseignements sur les dépenses des grands projets d'immobilisations

(en millions de dollars)	Coût total estimatif actuel	Prévisions des dépenses jusqu'au 31 mars 2003	Dépenses prévues 2003-2004	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006	Besoins pour les exercices ultéreurs
A. Services de police fédérale						
1 Ontario - Détachment de Cornwall (demande d'APP)	9,7	0,4	2,5	5,9	0,0	0,0
B. Services de police contractuelle						
1 Alberta - Peace River - détachment (fin des travaux)	3,7	3,6	0,1	0,0	0,0	0,0
2 Territoires du Nord-Ouest - Inuvik - détachment (AM)	4,4	0,3	2,0	2,1	0,0	0,0
3 Saskatchewan - Saskatoon - Bureau de district (en construction)	13,4	2,5	6,4	3,0	0,0	0,0
4 Saskatchewan - Modernisation du système de télécommunication (AEP)	49,6	1,0	9,9	7,6	6,5	19,1
5 Manitoba - Selkirk - détachment (fin des travaux)	4,3	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
6 Manitoba - Cross Lake - détachment et logements familaux (AM)	3,1	1,0	0,4	0,0	0,0	0,0
7 Nunavut - Iqaluit - QG de la Division V et détachment (demande d'APP)	12,6	0,1	2,3	3,8	4,2	1,7
8 Terre-Neuve et Labrador - Modernisation du système de télécommunication (AM)	42,3	0,3	15,1	5,5	0,8	7,2
9 Mise en oeuvre du système CIIDS (AEP)	17,2	0,8	1,2	1,2	1,2	1,2
10 Système d'incidents et de rapports de police (SIRP) (demande d'AEP et d'APP)	68,4	12,6	25,0	24,8	5,6	0,0
C. Services nationaux de police						
1 Système automatisé d'identification dactyloscopique (SAID) (AM)	9,3	1,9	1,6	1,6	1,6	1,6
2 Renouvellement du CIPC	130,1	27,0	30,0	30,5	0,0	0,0
3 Services de gestion de l'information des laboratoires (SGIL)	6,4	1,2	1,3	0,4	0,4	0,4
4 Dactyloscanneurs (AM)	17,5	1,8	2,3	2,3	2,3	2,3
5 Identification en temps réel (ITR)	106,0	1,2	2,8	25,0	32,0	45,0
6 Système d'accés régional au Systéme automatisé d'identification dactyloscopique (AM)	4,5	2,9	0,0	0,0	0,0	0,0
D. Structure organisationnelle						
1 Colombie-Britannique - Chilliwack - Centre de services de soutien de la Région du Pacifique (en construction)	14,9	2,3	0,8	0,0	0,0	0,0
2 Colombie-Britannique Vancouver - déménagement/plan directeur du QG de la Division E	69,0	0,3	0,2	0,2	0,2	68,2
3 Saskatchewan - Regina nouveau Mess, centre de formation centralisée (demande d'APP)	7,9	0,1	1,0	6,5	0,3	0,0
4 Saskatchewan - Regina - centre de formation centralisée, réseau de distribution électrique (demande d'APP)	5,3	0,1	0,0	1,9	1,2	2,1
5 Yukon - Whitehorse - QG de la division (demande d'APP)	16,5	0,0	0,0	0,3	1,0	15,2
6 Ontario - DG Ottawa - nouvel immeuble de trois étages (en construction)	14,2	10,6	2,5	0,0	0,0	0,0
7 Ontario - Ottawa - Acquisition d'un avion à turbopropulseurs	8,2	8,2	0,0	0,0	0,0	0,0
8 Ontario - Ottawa - Centre de formation tactique et d'entraînement aux armes	7,5	0,5	1,0	3,0	3,5	0,0
9 Nouvelle-Écosse - Halifax - QG de la division (demande d'APP)	21,0	0,2	0,0	0,0	6,3	14,7
10 Programme de réfection des cellules (en construction)	15,0	3,0	3,0	1,7	0,0	0,0
Autres						
Autres projets d'immobilisations contrôlés dont les coûts se situent entre 400 000 $ et 3 000 000 $		106,8	79,0	78,0	78,0	

Tableau 3 : Rapport d'étape sur les grands projets d'immobilisations
Rapport d'étape sur les grands projets de l'État
Projet de renouvellement du CIPC

L'information sur l'initiative Projet de renouvellement du CIPC est disponible sur notre site Web à :
www.rcmp-grc.gc.ca/rpp/rpp_2003_f.htm

Tableau 3 : Rapport d'étape sur les grands projets d'immobilisations
Rapport d'étape sur les grands projets de l'État
Projet d'Identification en temps réel (ITR)

L'information sur l'initiative Projet d'Identification en temps réel (ITR) est disponible sur notre site Web à :
www.rcmp-grc.gc.ca/rpp/rpp_2003_f.htm

Tableau 4 : Sommaire des paiements de transfert

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Subventions				
Structure organisationelle	44,1	**40,6**	40,6	24,6
Total des subventions	**44,1**	**40,6**	**40,6**	**24,6**
Contributions				
Services nationaux de police	0,3	**0,4**	0,4	0,4
Total des subventions et des contributions	**44,5**	**41,0**	**41,0**	**25,0**

Tableau 5 : Renseignements sur les programmès de paiements de transfert

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
Subventions				
Structure organisationnelle				
❑ Association des anciens de la GRC	1 900	**1 900**	1 900	1 900
❑ Association internationale des chefs de police	1 900	**1 900**	1 900	1 900
❑ Survivants de membres tués en service	1 430 000	**1 535 000**	1 535 000	1 535 000
❑ Pensions en vertu de la Loi sur la continuation des pensions de la GRC	23 000 000	**23 000 000**	23 000 000	23 000 000
❑ Indemnisation des membres de la GRC blessés dans l'exercice de leurs fonctions	19 643 000	**16 000 000**	16 000 000	Transfert au ministère des Anciens combattants
❑ Pensions aux familles des membres de la GRC tués en service	67 100	**100 000**	100 000	100 000
Total des subventions	44 143 900	**40 638 800**	40 638 800	24 638 800
Contributions				
Services nationaux de police				
❑ Contributions aux candidate de l'extérieur de la GRC qui suivent des cours au collège canadien de police	386 080	**386 080**	386 080	386 080
Total des contributions	386 080	**386 080**	386 080	386 080
Total des subventions et des contributions	44 529 980	**41 024 880**	41 024 880	25 024 880

Tableau 7 : Source des recettes disponibles et des recettes non disponibles

Recettes disponibles

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
❑ **Services**				
Services de police fédérale	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Services de police contractuelle	972,7	**972,1**	936,6	931,7
Services de police de protection	33,3	**0,0**	0,0	0,0
❑ **Frais de service**				
Services nationaux de police	12,6	**7,0**	7,0	7,0
Structure organisationelle	13,3	**8,8**	7,0	0,0
Total des recettes disponibles	1 031,9	**987,9**	950,5	938,7

Recettes non disponibles

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
❑ Privilèges, licences et permis	6,5	**6,5**	6,5	6,5
❑ Remboursement de dépenses d'années antérieures	2,7	**2,7**	2,7	2,7
❑ Rendement des investissements	0,1	**0,1**	0,1	0,1
❑ Services et frais de service	0,0	**0,0**	0,0	0,0
❑ Divers	3,2	**3,2**	3,2	3,2
❑ Produit de ventes	2,3	**2,3**	2,3	2,3
❑ Produit de l'aliénation de biens	5,3	**5,3**	5,3	5,3
Total des recettes non disponibles	20,1	**20,1**	20,1	20,1
Total des recettes disponibles et non disponibles	1 052,0	**1 008,0**	970,6	958,8

Tableau 8 : Coût net du programme pour l'exercice

(en millions de dollars)	Total
Dépenses nettes prévues	**2 741,5**
Plus : *Services reçus sans frais*	
Locaux fournis par Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC)	**47,5**
Contributions de l'employeur aux primes du régime d'assurance des employés et dépenses payées par le SCT	**115,2**
Indemnisation des victimes d'accidents du travail assurée par Développement des ressources humaines Canada	**0,3**
Traitements et dépenses connexes liés aux services juridiques fournis par le ministère de la Justice du Canada	**2,6**
	165,6
	2 907,1
Less: Respendable Revenue	**987,9**
Less: Non-respendable Revenue	**20,1**
Coût net du programme pour 2003/2004	**1 899,1**

Tableau 13 : Diversification des modes de prestation des services

Contribution à l'organisation	État de la proposition de DMP	Date de la mise en oeuvre	Personne-ressource
Les activités de ce programme comprennent le traitement et la tenue à jour de toute l'information sur les pensions, l'émission de tous les paiements, ainsi que la fourniture d'un centre d'appel aux membres actifs et aux anciens membres. Le fournisseur de service devra également maintenir un site Web interactif pour les membres du régime.	La GRC procède actuellement à l'impartition des activités liées à l'administration du régime de retraite conformément à la *Loi sur la pension de retraite de la Gendarmerie royale du Canada* à un fournisseur de service du secteur privé.	La mise en oeuvre débutera le 1er avril 2003.	Jeff Molson consultant au Centre national de décision en matière de rémunération (613) 993-8222 Jeffery.Molson@rcmp-grc.gc.ca

Tableau 7 : Source des recettes disponibles et des recettes non disponibles

Recettes disponibles

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
❑ **Services**				
Services de police fédérale	0,0	**0,0**	0,0	0,0
Services de police contractuelle	972,7	**972,1**	936,6	931,7
Services de police de protection	33,3	**0,0**	0,0	0,0
❑ **Frais de service**				
Services nationaux de police	12,6	**7,0**	7,0	7,0
Structure organisationelle	13,3	**8,8**	7,0	0,0
Total des recettes disponibles	1 031,9	**987,9**	950,5	938,7

Recettes non disponibles

(en millions de dollars)	Prévisions des dépenses 2002-2003	**Dépenses prévues 2003-2004**	Dépenses prévues 2004-2005	Dépenses prévues 2005-2006
❑ Privilèges, licences et permis	6,5	**6,5**	6,5	6,5
❑ Remboursement de dépenses d'années antérieures	2,7	**2,7**	2,7	2,7
❑ Rendement des investissements	0,1	**0,1**	0,1	0,1
❑ Services et frais de service	0,0	**0,0**	0,0	0,0
❑ Divers	3,2	**3,2**	3,2	3,2
❑ Produit de ventes	2,3	**2,3**	2,3	2,3
❑ Produit de l'aliénation de biens	5,3	**5,3**	5,3	5,3
Total des recettes non disponibles	20,1	**20,1**	20,1	20,1
Total des recettes disponibles et non disponibles	1 052,0	**1 008,0**	970,6	958,8

Tableau 8 : Coût net du programme pour l'exercice

(en millions de dollars)	Total
Dépenses nettes prévues	**2 741,5**
Plus : *Services reçus sans frais*	
Locaux fournis par Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC)	**47,5**
Contributions de l'employeur aux primes du régime d'assurance des employés et dépenses payées par le SCT	**115,2**
Indemnisation des victimes d'accidents du travail assurée par Développement des ressources humaines Canada	**0,3**
Traitements et dépenses connexes liés aux services juridiques fournis par le ministère de la Justice du Canada	**2,6**
	165,6
	2 907,1
Less: Respendable Revenue	**987,9**
Less: Non-respendable Revenue	**20,1**
Coût net du programme pour 2003/2004	**1 899,1**

Tableau 13 : Diversification des modes de prestation des services

Contribution à l'organisation	État de la proposition de DMP	Date de la mise en oeuvre	Personne-ressource
Les activités de ce programme comprennent le traitement et la tenue à jour de toute l'information sur les pensions, l'émission de tous les paiements, ainsi que la fourniture d'un centre d'appel aux membres actifs et aux anciens membres. Le fournisseur de service devra également maintenir un site Web interactif pour les membres du régime.	La GRC procède actuellement à l'impartition des activités liées à l'administration du régime de retraite conformément à la *Loi sur la pension de retraite de la Gendarmerie royale du Canada* à un fournisseur de service du secteur privé.	La mise en oeuvre débutera le 1er avril 2003.	Jeff Molson consultant au Centre national de décision en matière de rémunération (613) 993-8222 Jeffery.Molson@rcmp-grc.gc.ca

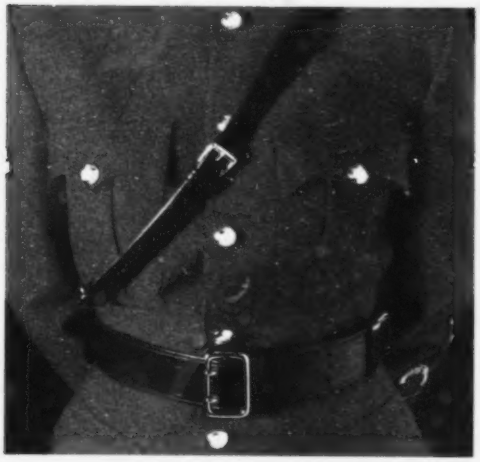
Service d'alimentation

Contribution à l'organisation	État de la proposition de DMP	Date de la mise en oeuvre	Personne-ressource
L'impartition des services d'alimentation fournis par les deux cafétérias de la GRC dans la région de la capitale nationale est conforme au cadre stratégique visant à faire de la GRC une organisation plus stratégique en mettant l'accent sur les compétences de base.	Les présentations au Conseil du Trésor ont été soumises au SCT pour examen.	1er avril 2003	Terry Henry directeur général intérimaire, Service des acquisitions et contrats, (613) 993-3718 terry.henry@rcmp-grc.gc.ca

Examen de la DMP des garages de poste

Contribution à l'organisation	État de la proposition de DMP	Date de la mise en oeuvre	Personne-ressource
Réduction des frais généraux imputables à l'équipement des véhicules et à la gestion de la durée utile du parc automobile de la GRC.	L'analyse de rentabilisation a été terminée en décembre 2002, et l'État-major régional a approuvé un modèle de prestation de service visant les services qui ne sont pas offerts sur le marché et qui ne présentent pas de risque.	La mise en oeuvre débutera avant la fin de l'exercice 2002-2003 et devrait être terminée en septembre 2003.	Cheryl Bartell, directrice régionale, Gestion de l'actif et Passation de marchés Région du Nord-Ouest (204) 984-6107 Cheryl.Bartell@rcmp-grc.gc.ca

Plans et priorités relatifs aux initiatives de gestion du gouvernement du Canada



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

MODERNISATION DE LA FONCTION DE CONTRÔLEUR

La GRC s'est jointe au groupe pilote du projet de modernisation de la fonction de contrôleur en 1999-2000 puis, en avril 2000, elle a créé un bureau responsable de ce programme. La haute direction a adopté une approche axée sur le leadership, la bonne gestion et l'imputabilité, des éléments cruciaux de la participation de la GRC au groupe pilote. Nous demeurons fermement engagés envers ces grands principes.

Au terme d'une étape de deux ans du projet pilote qui a été couronnée de succès, la GRC a décidé d'établir le Bureau de la modernisation de la fonction de contrôleur (BMFC) sur une base permanente. Le 1er avril 2002, le Bureau a été doté d'un directeur et d'un responsable de programme, et un poste est prévu pour un membre additionnel.

L'approche de la GRC pour la mise en oeuvre de la fonction moderne de contrôleur dans le cadre du projet pilote a fait l'objet d'un examen par le Bureau du vérificateur général du Canada (BVG) – à l'instar d'autres ministères et du SCT. Les commentaires du BVG font l'éloge de l'engagement solide de la GRC à l'égard de la fonction moderne de contrôleur et de son intégration à l'ensemble de l'organisation, ainsi que de l'efficacité de la stratégie générale de mise en oeuvre.

La fonction moderne de contrôleur continuera d'être un moteur clé du changement et de l'amélioration apportés à la gestion en 2003-2004. Le BMFC demeure partie prenante des progrès continus de la GRC dans la mise en application des seize recommandations formulées dans le Plan d'amélioration de la gestion (élaboré à partir des résultats de la vérification de la capacité de la GRC effectuée en 2000-2001). Les cinq sous-comités de l'État-major supérieur continueront de suivre les progrès réalisés.

L'initiative de modernisation de la fonction de contrôleur est étroitement liée au cadre stratégique de la GRC. L'adoption en cours de la méthodologie de gestion du rendement fondée sur le tableau de bord prospectif est la principale réponse au pilier de la fonction moderne de contrôleur.

Plans et priorités :

- Suivi actif et continu du Plan d'amélioration de la gestion de la GRC accompagné de rapports réguliers à l'État-major supérieur.

- La GRC terminera son initiative pilote d'établissement de rapports dans le cadre de la mise en application de la Stratégie d'information financière (SIF) et de la transition complète à la comptabilité d'exercice pour toutes les opérations. Le rapport final fera état des répercussions des changements apportés aux méthodes comptables et des améliorations à la gestion financière

découlant de la SIF. Il relèvera également toute difficulté à accéder à l'information versée dans les systèmes de gestion des finances, des actifs ou des ressources humaines de la GRC. En bout de ligne, les constatations de cette initiative pilote devraient aider la GRC à rendre compte avec plus d'exactitude des coûts liés à ses services de police à contrat et à améliorer ses relations avec ses nombreux partenaires contractuels.

- Mettre l'accent sur les besoins en formation liée à la fonction moderne de contrôleur. Revoir les profils de compétence pour l'ensemble de la GRC et veiller à ce que la formation nécessaire soit facilement accessible aux gestionnaires à la grandeur de l'organisation.

- Des initiatives de communication sont prévues afin de renforcer et d'élargir l'orientation, la connaissance et l'acceptation des principes de la fonction moderne de contrôleur à tous les niveaux de l'organisation.

- La GRC continuera de faire des contributions et d'échanger de l'information aussi bien en tant que participante au projet pilote et qu'en tant que « mentor », afin d'appuyer le SCT dans ses efforts pour aider d'autres ministères à entreprendre la mise en oeuvre de modernisation de la fonction de contrôleur. La GRC participe activement au Groupe de travail des sous-ministres sur la modernisation, au Conseil des sous-ministres adjoints sur la fonction de contrôleur et au Groupe de travail des directeurs généraux.

GRC EN DIRECT

Le développement rapide et l'adoption de mécanismes de prestation électronique basés sur Internet offrent à la GRC l'occasion d'élargir la prestation de ses services à son personnel et au public. L'Internet permet à la GRC de fournir au public de l'information à jour et bien structurée sur la sécurité publique et de solliciter ses commentaires.

Dans le discours du Trône de 1999, le gouvernement s'engageait à faire du Canada le pays le plus branché sur ses citoyens dans le monde, en permettant aux Canadiens d'accéder en ligne à toute l'information et à tous les services du gouvernement n'importe où, n'importe quand.

Le Secteur du dirigeant principal de l'information de la GRC, de concert avec les Services nationaux de communication, coordonne l'initiative du gouvernement en direct pour la GRC. Nous recourons déjà à la prestation de services en direct – dans le cadre de projets comme Fais le bon CHOIX... pour la vie (**www.choix.org**), une initiative « pour les jeunes par les jeunes » qui met l'accent sur les questions qui intéressent les jeunes, le programme de Signalement en direct des crimes économiques (RECOL) qui facilite le signalement de crimes économiques par les citoyens et le Centre d'apprentissage en ligne du Collège canadien de police qui offre des possibilités d'apprentissage à distance à tous les membres des services de police et organismes d'application de la loi canadiens.

La GRC travaille activement avec de nombreux partenaires à la mise en oeuvre de ces initiatives dans le cadre de projets de portails centrés sur les citoyens. Nous avons aussi comme priorité de faciliter l'interopérabilité des systèmes d'information de l'ensemble des partenaires du système de justice et de mener à bien le projet pilote de rationalisation de la prestation des services au moyen de processus électroniques, conjointement avec Santé Canada et l'Agence des douanes et du revenu du Canada. Nous commencerons par offrir et intégrer l'information en direct pour l'ensemble des secteurs d'activité de la GRC, soit directement sur notre site Internet (**http://www.rcmp-grc.gc.ca**), soit en association avec le Solliciteur général du Canada sur son portail de la Sécurité publique (**http://www.safecanada.ca**). L'information et les services présentés correspondront à ceux offerts sur les autres canaux (téléphone, courrier, contact personnel, kiosque).

Plans et priorités :

- rassembler l'information et effectuer des analyses de rentabilisation des projets d'expansion du contenu et des services présentés sur les sites, et en établir l'ordre de priorité en fonction de la nature et de l'étendue des besoins et des attentes des clients sur Internet;
- lancer la nouvelle image de la GRC sur le Web au moyen d'un nouveau portail;

- préparer d'autres initiatives qui seront présentées au Conseil du Trésor et commencer à travailler sur celles qui sont approuvées;
- travailler à l'atteinte des objectifs d'interopérabilité au sein du Système de justice intégrée et avec les organisations/juridictions externes du secteur de la justice.

INITIATIVE D'AMÉLIORATION DES SERVICES

Nous demeurons engagés à améliorer la prestation de nos services. Une des pierres angulaires de l'élaboration du tableau de bord prospectif (TBP) a été l'adoption d'une approche visant à obtenir une rétroaction systématique sur le niveau de satisfaction et la qualité des services fournis à nos clients et aux communautés. Nous avons procédé récemment à un exercice rigoureux de demande de proposition (DP) afin d'établir des méthodologies de sondage pour déterminer les données de référence; nous en sommes actuellement à l'étape de l'octroi du contrat sur appel d'offres en vue de la conception des sondages.

Nos efforts pour améliorer les services vont au-delà de la satisfaction des clients; ils visent la satisfaction à tous les niveaux, les employés, les bénévoles, les partenaires et les intervenants. Le TBP nous permettra d'étendre notre initiative d'amélioration des services à tous les secteurs d'activité de l'organisation.

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (SDD)

Le programme de mise en oeuvre de la SDD 2000 a été entravé par l'absence d'un système de gestion de l'environnement (SGE) entièrement opérationnel. Les pressions et les contraintes ont retardé à la fois la mise en place du SGE et la réalisation de nos engagements en matière de développement durable. L'absence de données de référence complètes a aussi contribué à repousser le calendrier. Nous nous pencherons sur ces deux questions dans les deux prochaines années et nous corrigerons les lacunes sur le plan des données de référence afin de remplir les engagements pris dans la SDD.

La GRC a entrepris d'harmoniser ses systèmes de gestion de l'environnement et de développement durable avec les principes de la fonction moderne de contrôleur. Les principes de planification, de mise en oeuvre, de contrôle et d'évaluation sont similaires et nous permettront de passer d'une approche de commandement et de contrôle à une approche de délégation et de rendement.

Nous procéderons à une étude de la question dont les résultats détermineront l'orientation de la prochaine SDD. Cette étude reposera sur une vaste consultation auprès des représentants des régions et de la Direction générale à Ottawa.

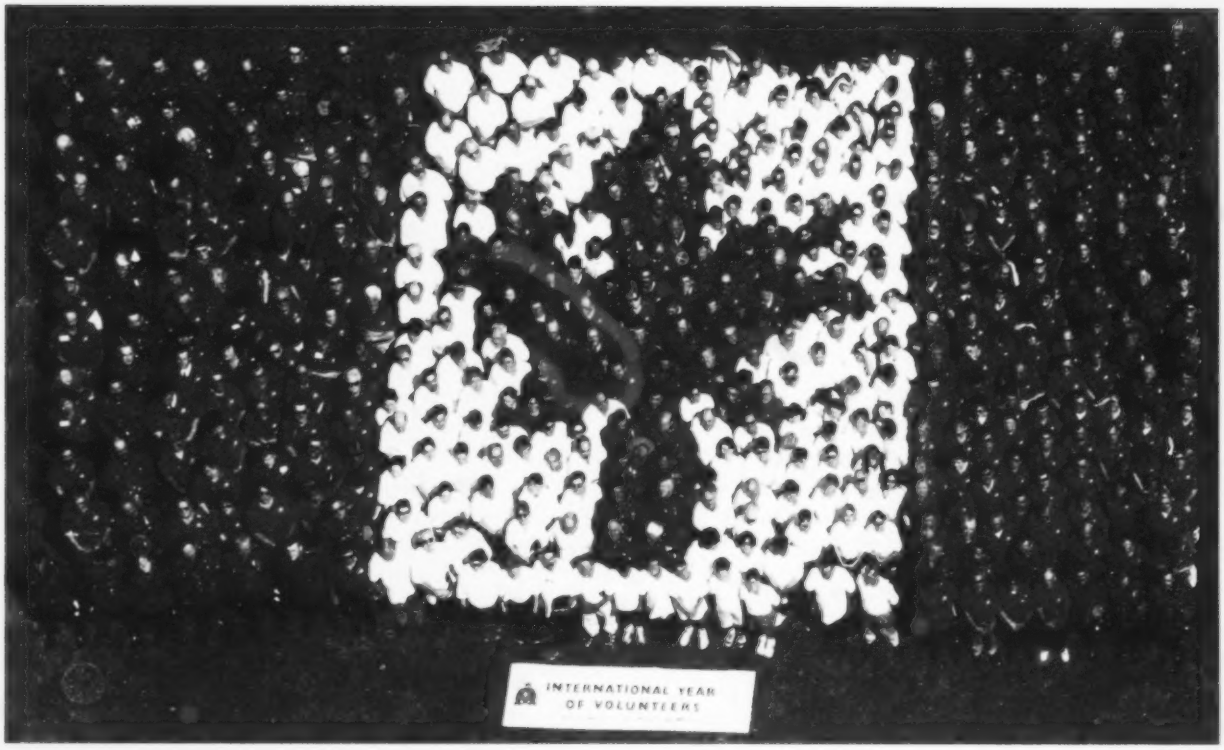
Les principes du tableau de bord prospectif seront utilisés comme fondement à l'imputabilité pour la prochaine SDD.

La GRC continuera de former des partenariats avec d'autres ministères, comme Ressources naturelles Canada, TPSGC et Environnement Canada, pour l'élaboration et la mise oeuvre de sa SDD.

Pour de plus amples renseignements sur la SDD 2000 de la GRC, consultez notre site Web à : **http://www.rcmp-grc.gc.ca/html/sustain_f.htm**. Vous y trouverez également de l'information sur notre Système de gestion de l'environnement.

Stratégie de développement durable

Objectifs et thèmes	Résultats prévus
Gouvernance : Élaboration continue d'un cadre visant à assurer la durabilité de l'environnement	• opérationnalisation d'une page Web de la banque de données en ligne sur le développement durable • mise en place d'un programme de formation pour les employés de la GRC • poursuites des efforts pour déterminer les répercussions sociales, environnementales et économiques des activités • mise en oeuvre d'un cadre détaillé de mesure du rendement et d'établissement de rapports
Gestion des matières dangereuses	• élaboration d'un processus de saisie de l'inventaire de base • élaboration d'un programme de sensibilisation
Gestion des sites contaminés	• mise en oeuvre d'un programme de gestion pour les dix prochaines années • élaboration de cadres de suivi, d'établissement de rapports et de compatabilité financière
Conservation d'énergie et gestion du parc automobile	• poursuite des efforts pour atteindre les objectifs de l'Initiative fédérale Prêcher par l'exemple (IFFPPE)
Recours accru à la conception d'immeubles écologuques	• rédaction de clauses génériques pour les demendes de proposition • intégration de la conception écologique dans le Système de réalisation des projets
Réduction des déchets solides	• élaboration de modalités d'évaluation et de contrôle
Conservation de l'eau et évaluation de la qualité	• élaboration d'initiatives de formation et de sensibilisation • élaboration d'une protocole d'évaluation des puits
Formation, sensibilisation et communication	• élaboration d'un atelier sur l'environnement • élaboration d'une formation générale pour sensibiliser les cadets • publication de trousses de communication, de brochures et de documents d'information



INITIATIVE SUR LE SECTEUR BÉNÉVOLE

L'initiative sur le secteur bénévole est une initiative conjointe visant à renforcer les moyens d'action du secteur bénévole et à améliorer sa relation avec le gouvernement du Canada. Alors que la première étape prenait fin à l'automne 2002, une bonne partie du travail se poursuivra jusqu'en 2005.

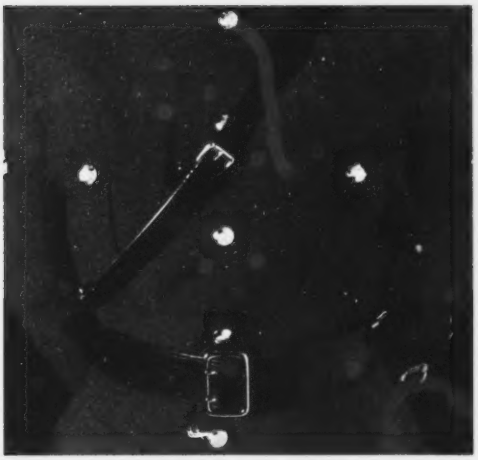
Avec plus de 75 000 bénévoles engagés dans une foule d'activités partout au pays – les services d'aide aux victimes, la recherche et le sauvetage, le programme de gendarmes auxiliaires – la GRC fait figure de leader dans ses partenariats avec les citoyens visant le mieux-être de la communauté. Compte tenu de notre relation cruciale avec les bénévoles, nous continuerons de jouer un rôle actif tout comme nous l'avons fait dans les premières étapes de l'Initiative, notamment :

- en participant au développement de l'Initiative sur le bénévolat du gouvernement du Canada;
- en apportant une contribution substantielle à la rédaction d'un *accord conjoint* et du *Code des bonnes pratiques pour le dialogue sur les politiques*;
- en participant au processus de Participation du secteur à l'élaboration des politiques ministérielles (PSEPM);
- en participant à la planification des célébrations du gouvernement fédéral entourant l'Année internationale des volontaires (2001).

Pour la mise en oeuvre des prochaines étapes, la GRC s'est engagée à :

- suivre et évaluer les projets de la PSEPM que nous parrainons seuls ou conjointement avec les ministères du Solliciteur général et de la Justice;
- demander l'avis et les conseils de nos collègues du Groupe de travail sur le secteur bénévole concernant la mise oeuvre du *Code de bonnes pratiques pour le dialogue sur les politiques* afin d'appuyer l'élaboration de nos priorités stratégiques;
- désigner un représentant principal chargé de promouvoir le *Code de bonnes pratiques pour le dialogue sur les politiques* et de rendre compte de nos progrès.

Initiatives collectives



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

L'importance croissante accordée depuis quelques années aux initiatives collectives et à leurs résultats fait écho à la volonté de plus en plus marquée des Canadiens et des parlementaires de comprendre et d'évaluer la contribution collective des ministères et organismes à l'atteinte des résultats. Les résultats collectifs s'entendent des initiatives auxquelles participent plus d'un secteur de compétence, organisme, ministère ou partenaire en vue de la réalisation d'objectifs communs.

Dans ses activités quotidiennes, la GRC s'appuie dans une large mesure sur multiples partenaires pour fournir aux Canadiens les meilleurs services qui soient. Elle participe à une multitude d'initiatives collectives interministérielles et multijuridictionnelles et est déterminée à améliorer la qualité de l'information sur son rendement. L'information qui suit constitue un pas dans cette direction.

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Programme de valorisation des cadets autochtones (PVCA)	Fournir un service adaptée à la culture	Resp. : GRC DRHC Province de Terre-Neuve et du Labrador	0,3 $	Possibilité de carrière pour les Autochtones qui ne satisfont pas aux critères d'admission à la GRC Service adapté à la culture

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Programme de formation à l'intention des jeunes Autochtones	Donner aux jeunes Autochtones une formation et une expérience policière	Resp. : GRC MAINC	0,100 $ (Financement prévu de DRHC)	Motivation des jeunes à parfaire leur éducation Facilitation du recrutement des Autochtones à la GRC

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste de partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Initiative de lutte anticontrebande	Protéger la société canadiennes et les secteurs privés à risque	Resp. : SGC GRC ADRC Justice Service des Douanes É.-U. Bureau au Alcohol, Tobacco et Firearms (BATF) Service de police des Mohawks Organismes provinciaux responsables de l'application des lois sur le tabac	83,1 $	Réduction de la contrebande Diminution du crime organisé

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Intervention chimique, biologique, radiologique et nucléaire (CBRN)	Accroître le niveau de préparation et la rapidité d'intervention en ce qui a trait au soutien scientifique et technologique des enquêtes criminelles et sur le terrorisme	Initiative de recherche et de technologie CBRN (IRTC), une initiative interministérielle qui comprend le Bureau de la protection des infrastructures essentielles et de la protection civile (BPIEPC) et divers ministères	Non disponible	Accroître la capacité d'intervention en cas d'incidents CBRN possibles ou potentiels

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Projet d'analyse des contrefaçons (PAC)	Constituer une base de données primaires pour la gestion des renseignements sur les contrefaçons, afin de pouvoir mettre davantage l'accent sur l'application de la loi et des campagnes d'information visant à décourager le faux-monnayage	Resp. : GRC Banque du Canada	0,1 $	Réduction prévue du nombre de faux billets Sensibilisation accrue du public au chapitre de la détection des faux billets Confiance accrue des consommateurs et des détaillants dans la monnaie canadienne

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste de partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Examens des contrefaçons - Documents de voyage	Élargir les bases de données et acquérir de l'expertise dans les documents de voyage utilisés dans le contexte du terrorisme international	CIC MAECI (Bureau des passeports) SCRS DRHC Bureaux des véhicules automobiles Services d'immigration et de naturalisation des É.-U. Service secret des É.-U.	GRC : 0,400 $	Accroître le niveau de préparation et la rapidité d'intervention à l'appui des enquêtes sur des documents de voyage

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste de partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Base de données sur les sources de diamants	Créer une base de données qui aidera à réduire l'infiltration du crime organisé dans l'industrie du diamant canadienne	De Beers, Rio Tinto, BHP Minerals, Ashton Mining, Argyle Diamonds	GRC : réaffectation interne Un poste financé dans le cadre du MC sur le crime organisé	Fournir un soutien accru à la prévention et aux enquêtes pour assurer l'application de la loi dans les domaines d'activité illicite liée au diamant

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Initiatives de lutte contre la violence familiale	L'objectif de l'initiative de lutte contre la violence familiale est de réduire la violence familiale au Canada. La stratégie féderale vise à sensibiliser le public aux facteurs de risque de la violence familiale et à la nécessite de participer à la résolution du problème; à renforcer la capacité du système de justice pénale et des réseaux d'hébergement à répondre aux besoins; et à appuyer les efforts de collecte de données, de recherche et d'évaluation visant à mettre au point des interventions efficaces.	Société canadienne d'hypothè et de logement Justice Patrimoine canadien GRC Statistiques Canada Condition féminine Canada MAINC DRHC CIC SCC MDN BCP	7 $ (La GRC reçoit 0,45 M$ par année.)	Élaboration de politique et de programmes fédéraux efficaces, efficents et coordonnés sur les questions de violence familiale Prévention accrue et intervention améliorée en matière de violence familiale Élaboration et mise en oeuvre d'activités visant à réduire la violence familiale Sensibilisation accrue du public afin de réduire la tolérance de la société à l'égard de la violence familiale Diminution de la violence familiale au Canada

Initiative collective	Engagement à légard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Programmes des explosifs du Service des laboratoires judiciaires	Appuyer la priorité du Soliciteur général relative à la détection et à la protection et appuyer directement l'application de la loi et le renseignement en apportant aux enquêteurs l'aide dont ils ont besoin dans l'analyse pré et post explosion pour détecter la présence d'explosifs et déterminer les tendances et les modus operandi des terroristes en établissant des liens entre les incidents	FBI, BATF, Département de la Justice des É.-U. RNCan, Fabricants d'explosifs, Victoria Police Forensic Science Center en Australie	GRC : 0,83 $	Amélioration de la capacité de prévenir les incidents impliquant des explosifs, ainsi que la capacité d'intervenir et de poursuivre les contrevenants

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste de partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Fraude par télémarketing	Réduire l'ampleur de la fraude par télémarketing au Canada	Resp. : GRC FBI OPP Industrie Canada Douanes É.-U. Postes É.-U.	0,10 $	Réduction du nombre de victimes de fraude par télémarketing Sensibilisation accrue aux risques du télémarketing Instauration de la confiance dans le commerce électronique

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste de partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Groupe d'étude sur l'immigration	Arrêter et expluser les criminels dangereux qui se trouvent au Canada et qui sont assujettis aux lois sur l'immigration	Resp. : GRC (12 postes à la Section des questions d'immigration et de passeports) CIC (6 agents d'immigration)	GRC : 1,6 $	Confiance accrue dans le système d'immigration Réduction du risque que des criminels s'associent au crime organisé

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste de partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Équipes intégrées de la police des frontières (EIPF)	Contribuer à la sécurité nationale et protéger les Canadiens contre le terrorisme, le crime organisé et toute autre forme de criminalité à la frontière, tout en assurant la circulation sûre et efficace des personnes et des marchandises à l'échelle internationale	GRC CIC ADRC Patrouille frontalière É.-U. Garde côtière É.-U. Tous les services de police locaux le long de la frontière	GRC : 125,0 $ sur cinq ans (25 M$/année)	Protection de la souveraineté canadienne Facilitation du commerce et de la circulation des personnes à la frontière et fermeture de la frontière à la criminalité

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Équipes intégrées de la sécurité nationale (EISN)	Intervention intégrée afin d'enquêter sur les menaces à la sécurité nationale	Resp. : GRC SCRS ADRC CIC Services de police provinciaux et municipaux	Aucune affectation précise Le financement de la participation fédérale est la responsabilité des organismes participants. La GRC est responsable du financement pour les services de police provinciaux et municipaux.	Capacité accrue de détecter les menaces à la sécurité nationale et d'intervenir

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Initiative intégrée pour le contrôle des produits de la criminalité (IICPC)	Faire obstacle au financement du crime organisé et du terrorisme en saisissant et en confisquant les biens des groupes criminels ou terroristes et des organismes collecteurs de fonds	Resp. : GRC SGC [participants à l'IICPC : Justice, TPSGC, DGBS, DGJ, ADRC (Impôt et investissement), services de police provinciaux et municipaux] CANAFE secteur financier (p.ex. ABC)	42,6 $	Saisie et confiscation des biens appartenant à des groupes et à des particuliers impliqués dans des activités criminelles ou dans la collecte de fonds à des fins terroristes Réduction des incitatifs et de l'impact sur la société canadienne

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
MDMA (ectasy)	Mettre en oeuvre un projet conjoint visant à déterminer l'ampleur de l'importation d'ectasy et à identifier les organisations internationales impliquées	GRC/DEA (projet conjoint)	Aucune affectation prècise Budgets existants	Identification des groupes impliqués dans l'importation Sélection de cibles communes aux fins d'enquêtes et de poursuites

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Mesures pour lutter contre le crime organisé	Mettre en application la legislation contre le crime organisé et appuyer diverses initiatives en matière de renseignement et d'enquète, de recherche et d'élaboration de politiques, de consultation et de formation législative	Resp. : SGC GRC Justice	30,0 $ 19,43 $ 1,32 $	Meilleure coordination entre les organismes fédéraux d'application de la loi grâce à l'amélioration des méthodes de collecte et d'analyses des renseignements et au soutien accru aux enquêtes

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Stratégie nationale de prévention du crime	Poursuivre les efforts de la GRC en matière de prévention du crime par le développement social	Justice (Centre national de prévention du crime) SGC	45 $ (La GRC reçoit 0,675 $ par année.)	Élaboration d'un module de formation et de projets pilotes sur la prévention du crime par le développement social Accent mis sur les communautés qui ont le plus de besoins (p. ex. suicide, syndrome d'intoxication foetale à l'alcool, engagement des jeunes)

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Index national de justice pénale (INJP)	Accroître la connectivité entre les systèmes d'information de la justice pénale	SGC ADRC CIC Justice SCT	Aucune affectation précise	Amélioration de la capacité de présenter l'information sur un grand nombre d'incidents et d'occurrences

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Enquêtes nationales sur les fraudes en valeurs mobilières	Réduire la fraude en valeurs mobilières et accroître la confiance des investisseurs dans le marché financier canadien	Resp. : GRC CMVO Organismes provinciaux de réglementation du commerce des valeurs mobilières	0,450 $	Diminution du nombre de fraudes en valeurs mobilières Confiance accrue des investisseurs

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
RECOL : Signalement en direct des crimes économiques	Accroître l'efficacité du processus de collecte des plaintes pour fraude aninsi que l'échange d'information avec les organismes d'application de la loi nationaux, les organismes de réglementation et les partenaires internationaux	Resp. : GRC OPP FBI Pays membres du G8	0,735 $	Amélioration des processus de collecte des données et d'échange de l'information Confiance accrue dans le commerce électronique

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Groupe des enquêtes spéciales (GES)	Empêcher les groupes criminels organisés et les terroristes d'entrer au Canada en tentant de corrompre les employés des ambassades ou des missions canadiennes, ou de les inciter à commettre un acte illicite	CIC MAECI	GRC : 0,405 $	Réduction du risque que des criminels ou des terroristes étrangers entrent au Canada

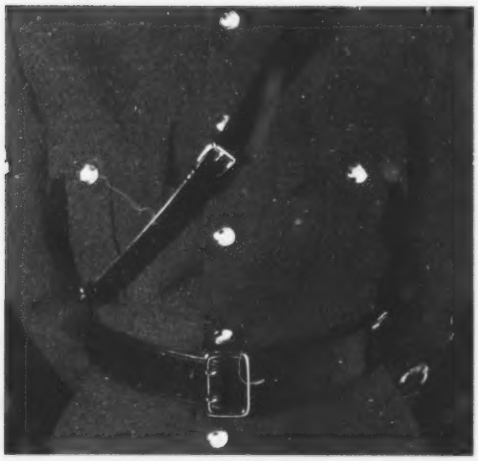
Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Évaluation de la menace relative à la vulnérabilité des ports	Détecter les menaces criminelles et terroristes possibles pour la sécurité dans les ports	Resp. : Transports Canada GRC MDN ADRC Services de police prov. et mun.	Aucune affectation précise Budgets existants	Participation à la rédaction d'un mémoire au Cabinet visant à déterminer les ressources nécessaires pour améliorer la sécurité dans les ports

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Projet-pilote de la Police de la circulation dans le Sud de l'Alberta	Assurer l'efficacité des services de la Police de la circulation	Resp. : GRC ACCP, Transports Canada, OPP, Université de l'Alberta, Alberta Center for Injury Control and Research, Alberta Motor Association, ministère de la Santé, ministère des Transports, industrie gazière et pétrolière de l'Alberta	0,5 $	Amélioration de la sécurité publique sur les routes du pays grâce à la sensibilisation et à l'application de la loi Réduction des déces et des blessures graves attribuables aux accidents de la route

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Mission des Nations Unies au Kosovo	Assurer l'affectation rapide et èconomique de policiers canadiens aux opérations de soutien de la paix Renforcer la réputation du Canada sur la Scène internationale Améliorer la qualité des services offerts par la police au chapitre des opérations de soutien de la paix internationales	Resp. : MAECI/ACDI SGC, Opérations de maintien de la paix des Nations Unies, Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe et 28 services de police canadiens	20,3 $	Protection et promotion des droits humains

Initiative collective	Engagement à l'égard des résultats clés	Liste des partenaires	Fonds alloués par les partenaires (en millions $)	Résultats prévus
Programme canadien sur les crimes de guerre	Veiller à ce que le Canada ne devienne pas un refuge pour les criminels de guerre	CIC (resp.) Justice GRC	Non disponible	Réduction du nombre de criminels de guerre qui entrent au Canada, grâce à la prévention, à l'extradition et à la poursuite des criminels de guerre

Autres renseignements



Priorités stratégiques

- Crime organisé
- Terrorisme
- Jeunesse
- Police internationale
- Servir les communautés autochtones

Visée stratégique

- Prévention et education
- Renseignements
- Enquêtes
- Application de la loi
- Protection

Pour obtenir de plus amples renseignements sur ce rapport :

Renseignements sur le rendement :

Geoff Gruson, sous-commissaire par interim
Orientation stratégique
Gendarmerie royale du Canada
Immeuble Nicholson, bureau H 409
1200, promenade Vanier
Ottawa (ON) K1A 0R2

Téléphone : (613) 993-2323
Télécopieur : (613) 993-4453
Courriel : geoff.gruson@rcmp-grc.gc.ca

Renseignements financiers :

David Baxter, directeur général des Finances par intérim
Gestion générale et Contrôle
Gendarmerie royale du Canada
Immeuble Coventry, 4e étage
440, chemin Coventry
Ottawa (ON) K1A 0R2

Téléphone : (613) 993-0461
Télécopieur : (613) 993-4030
Courriel : david.baxter@rcmp-grc.gc.ca

À propos des publications mentionnées dans ce rapport :

Services nationaux de communication

Téléphone : (613) 993-1088
Télécopieur : (613) 993-0953

Pour des renseignements généraux sur la GRC :

Téléphone: (613) 993-7267
Courriel : **www.rcmp.ca/contact/index_f.htm**
www.rcmp.ca/contact/index_e.htm

Autres sites Internet de la GRC :

Services de police communautaires	**www.rcmp-grc.gc.ca/ccaps/compol_f.htm**
Programme des représentants des relations fonctionnelles	**www.rcmp-grc.gc.ca/html/srr_f.htm**
Comité externe d'examen	**www.erc-cee.gc.ca**
Site d'apprentissage	**www.rcmp-learning.org**
Initiative d'apprentissage relative à la lutte au crime organisé	**www.rcmp-grc.gc.ca/organizedcrime/index_f.htm**

Sites Internet d'organismes partenaires :

Service canadien du renseignement de sécurité	**www.csis-scrs.gc.ca**
Service correctionnel Canada	**www.csc-scc.gc.ca**
Ministère de la Justice	**www.canada.justice.gc.ca**
Ministère du Solliciteur général du Canada	**www.sgc.gc.ca**
Ministère des affaires étrangères et du Commerce international	**www.dfait-maeci.gc.ca**
Commission nationale des libérations conditionnelles	**www.npb-cnlc.gc.ca**
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada	**www.tbs-sct.gc.ca**

Autres sites d'intérêt :

Rapport annuel du SCRC sur le crime organisé au Canada -2001	**www.cisc.gc.ca**
Commission des plaintes du public contre la GRC	**www.cpc-cpp.gc.ca**
Fais le bon CHOIX... pour la vie (CHOIX)	**www.choix.org**
Site sur le Renouvellement de la justice pour les jeunes du ministère de la Justice	**www.canada.justice.gc.ca/en/ps/yj/index.html**
Santé Canada	**www.hc-sc.gc.ca**
Développement des Ressources humaines Canada	**www.hrdc-drhc.gc.ca**
Commission interaméricaine de lutte contre l'abus des drogues	**www.cicad.oas.org**
Centre international pour la prévention de la criminalité	**www.crime-prevention-intl.org/french**
Interpol	**www.interpol.int/default.asp**
Centre national de prévention du crime	**www.crime-prevention.org**
Centre national d'information sur la violence dans la famille	**www.hc-sc.gc.ca/pphb-dgspsp/publicat/ffh-sfa/vol6-1/ff6-1d_f.html**
Bénévoles Canada	**www.volunteer.ca**

Index

A
acronymes, 5
ADN, 5, 7, 28

C
Cadre stratégique, 14
  priorités stratégiques, 9, 11, 14, 20, 33-37
  stratégies de gestion, 14, 15
  visée stratégiques, 14, 15
Centre d'information de la police canadienne, 5, 7, 40
Collège canadien de police, 5, 25, 28, 37, 46
communautés autochtones, 9, 11, 14, 15, 17, 19, 21, 36-37
crime organisé, 9, 11, 14, 17, 19, 20, 33

D
Déclaration de la direction, 10
dépenses prévues, 31, 32, 39-41, 43
Discours du Trône, 9, 19, 46

F
Fonction moderne de contrôleur, 11, 45-46

G
GRC en direct, 46

I
Initiatives collectives, 49-60
Initiative d'amélioration des services, 47
Initiatives de gestion du gouvernement du Canada, 45-49
Initiative sur le secteur bénévole, 49

J
jeunesse, 9, 11, 14, 15, 17, 19, 20, 35
justice réparatrice/alternative, 15, 35, 36

M
mandat, 13
Message du Commissaire, 9
Message du Ministre, 7
mission, 13

O
organisation
  structure de gestion de la GRC, 23

P
personnes-ressources, 43-44, 65
Plans et priorités, 33-36, 45-49
police communautaire, 27
police intégrée, 9, 11, 13, 14, 16, 19, 20
police internationale, 9, 11, 14, 15, 17, 21, 36
prologue, 11

R
Rapport sur le rendement, 11
renseignements criminels, 25, 28

S
satisfaction des clients, 36, 37, 47
secteurs d'activité, 11, 17, 25, 27
  Services de maintien de la paix, 5, 17, 25, 29, 32, 39
  Services de police contractuelle, 5, 17, 25, 27, 31, 39, 40, 42
  Services de police de protection, 5, 17, 25, 29, 32, 39, 42
  Services de police fédérale, 5, 17, 25, 27, 32, 39, 40, 42
  Services nationaux de police, 5, 17, 25, 28, 32, 39, 40, 41, 42
Service canadien de renseignements criminels, 5, 7, 40
Service des laboratoires judiciaires, 5, 25, 28
sites Web, 19, 46, 47, 65-66
Stratégie de développement durable, 48

T
tableaux financiers, 31, 39-44
Tendances, 20
terrorisme, 9, 11, 14, 17, 19, 20, 34

V
vision
  GRC, 13
  Commissaire, 13